



STUDIO FILIPPI
CONSULENTI D'IMPRESA
Via Brescia 33B
36040 Torri di Quartesolo (VI)
Telefono (4 linee): 0444 525824
Fax: 0444 809824
E-mail: info@studio-filippi.it
Web-site: www.studio-filippi.it



Updates and News 16 2024

*Questa mail è generata da un sistema automatico non presidiato pertanto si invita cortesemente a non rispondere.
Eventuali e-mail ricevute rimarranno inevase.*

Appalti: le novità e dubbi che scaturiscono dal Decreto Legge PNRR

Fonte normativa: D.L. del 2 marzo 2024 n. 19 recante *“Disposizioni urgenti per l’attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza”* (cd. DL PNRR-bis)

In merito agli appalti irregolari, il D.L. stabilisce che al personale impiegato nell’appalto di opere o di servizi e nell’eventuale subappalto, deve essere riconosciuto un trattamento economico complessivo non inferiore a quello previsto dai contratti collettivi (nazionali o territoriali) maggiormente applicati **“nel settore e per la zona il cui ambito di applicazione sia strettamente connesso con l’attività oggetto dell’appalto”**.



Criticità: come si identifica la “zona”? La dottrina unanime evidenzia la difficoltà di interpretare con certezza cosa si intende per zona e neppure la recente nota INL n. 521 del 13 marzo 2024 ha dato risposte.

La norma dispone, inoltre, che in caso di accertata violazione della norma il personale ispettivo dell’INL potrà adottare, nei confronti del datore di lavoro debitore e del committente obbligato in solido, il provvedimento di diffida accertativa per crediti patrimoniali (cioè, diffida il datore di lavoro a corrispondere ai lavoratori gli importi risultanti dagli accertamenti).



Criticità: come farà il personale ispettivo a ritenere violata la norma? In altre parole, cosa definisce, oltre che il concetto di zona, l’oggetto dell’appalto a cui legare quindi il CCNL di “settore”? E se l’oggetto non è univoco, l’attività prevalente sarà quella maggiormente remunerativa all’interno del complesso delle attività appaltate o sarà quella a cui è addetta la maggior parte del personale impiegato nell’appalto?



Criticità: come faranno gli ispettori ad individuare il contratto di settore maggiormente applicato? È questione ancora più complessa della annosa questione di “contratto collettivo con maggiore rappresentatività delle parti sociali”. Per determinare il Ccnl corretto si guarderà quindi al numero di aziende che applicano quel CCNL o al numero dei lavoratori interessati da quel CCNL ed ancora ... Conterà di più il CCNL applicato da poche aziende ma grandi o da tante microaziende?

Chiaramente a questi quesiti dovrà necessariamente rispondere il legislatore o gli enti preposti al controllo.

Altre novità:

- **Regime della solidarietà:** a decorrere dal 2 marzo 2024 la responsabilità solidale retributiva e contributiva va estesa in capo all'utilizzatore anche in caso di:
 - utilizzazione illecita per somministrazione abusiva (articolo 18, comma 2, D.Lgs. 276/2003);
 - appalto e di distacco illecito (articolo 18, co. 5-bis, D.Lgs. 276/2003).

Pertanto, a differenza di quanto finora previsto, la responsabilità solidale si allarga anche alle ipotesi degli appalti non genuini.

- **Congruietà dell'incidenza della manodopera:** in tutti gli appalti pubblici e privati aventi ad oggetto la realizzazione di lavori edili, prima di procedere al saldo finale dei lavori, il responsabile del progetto, negli appalti pubblici, e il committente, in quelli privati, hanno l'obbligo di verificare la congruità dell'incidenza della manodopera sull'opera complessiva ai sensi del Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali 25 giugno 2021, n. 143 (c.d. DURC di congruità).
- **Inasprimento delle pene previste per gli pseudoappalti reintroducendo le sanzioni penali:** Adesso la sanzione, ferme restando quelle di natura amministrativa applicabili in caso di situazioni irregolari, è quella dell'arresto per un mese o, in alternativa, quella dell'ammenda pari a 60 euro al giorno per ogni lavoratore occupato e per ogni giornata in cui è avvenuta la prestazione: la medesima sanzione è destinata sia allo pseudo appaltatore che al committente.

22 marzo 2024

I migliori saluti.

Lucia Dott.ssa Filippi

Consulenza del lavoro, Contrattualistica giuslavoristica, Privacy, Conciliazioni e Transazioni, Amministrazione del personale, Due diligence, Sviluppo risorse umane

Questa comunicazione ha lo scopo di fornirti informazioni da parte del nostro Studio.

Ai sensi dell'art. 22 del Regolamento UE 2106/679 ti informiamo che hai il diritto di revocare in qualsiasi momento il consenso al trattamento dei dati, pertanto potrai inviarci una mail all'indirizzo negoiconsenso@studio-filippi.it con scritto "Cancellami".

Ai sensi del Regolamento UE 2016/679 sulla protezione dei dati personali delle persone fisiche le informazioni contenute nel presente messaggio e in qualsiasi allegato sono di carattere confidenziali ed esclusivamente per l'uso dei destinatari previsti. Se avessete ricevuto questo messaggio per errore, la informiamo che in base al regolamento di cui sopra e all'art. 616 c.p., qualsiasi uso, divulgazione, distribuzione o riproduzione dei contenuti è severamente proibito. Si prega di inviare una notifica al mittente e quindi eliminare il messaggio (inclusi gli allegati) dal proprio sistema senza leggere alcun contenuto. Pursuant to EU Regulation 2016/679 on the protection of natural persons with regard to the processing of personal data, the information contained in this message and in any attachment is confidential and exclusively for the use of the intended recipients. If you have received this message by mistake, we inform you that according to the aforementioned regulation and to art. 616 c.p., any use, disclosure, distribution or reproduction of the contents is strictly prohibited. Please give notification to the sender and then delete the message (including the enclosures) from your system without reading any of the contents.