



STUDIO FILIPPI
CONSULENTI D'IMPRESA
Via Brescia 33B
36040 Torri di Quartesolo (VI)
Telefono (4 linee): 0444 525824
Fax: 0444 809824
E-mail: info@studio-filippi.it
Web-site: www.studio-filippi.it



Updates and News 05 2024

*Questa mail è generata da un sistema automatico non presidiato pertanto si invita cortesemente a non rispondere.
Eventuali e-mail ricevute rimarranno inevase.*

Novità introdotte dalla Legge di Bilancio 2024

Desideriamo informarvi in merito alle recenti novità in materia di lavoro e previdenza introdotte dalla **Legge di Bilancio 2024 (Legge n. 213/2023)**, approvata il **29 dicembre 2023** ed entrata in vigore il **1° gennaio 2024**.

Di seguito, riassumiamo i principali interventi:

1. Decontribuzione (comma 15):

Anche per l'anno 2024 sarà previsto l'abbattimento dell'aliquota della contribuzione a carico dei lavoratori nella misura del **6 %** entro la soglia reddituale di **2.692,00 €**, elevata al **7 %** laddove i redditi conseguiti su base mensile si attestino entro il limite di **1.923,00 €**.

Restano escluse le mensilità aggiuntive, e gli annessi ratei in ipotesi di liquidazione mensile.

Resta, inoltre, confermata l'intangibilità dell'accredito ai fini pensionistici, con conseguente conferma dell'aliquota di computo.

2. Welfare (comma 16):

Le somme riconosciute nell'anno fiscale 2024 e rientranti in quelle della platea sancita dall'articolo 51, comma 3, prima parte del terzo periodo del TUIR, non concorreranno a formare reddito imponibile ai fini fiscali e previdenziali se erogate entro il limite di 1.000,00 €, elevato a 2.000,00 € per coloro che abbiano figli a carico secondo quanto previsto dall'articolo 12, comma 2 del TUIR.

Alle già presenti spese sostenute per utenze domestiche a titolo di acqua luce e gas, si aggiungono anche quelle sostenute per canoni di locazione, ovvero interessi di mutuo, in entrambi i casi riconducibili all'immobile adibito ad abitazione principale.

3. Tassazione premi di risultato (comma 18):

Riduzione al 5% dell'aliquota dell'imposta sostitutiva per premi di risultato erogati ai lavoratori dipendenti nel 2024.

La detassazione dei premi di produttività è applicabile per il periodo dell'anno successivo all'accordo che rileva l'incremento (Risposta a interpello n. 456/2019). Ciò in quanto l'Agenzia delle Entrate ritiene che i criteri di misurazione debbano essere determinati con ragionevole anticipo rispetto ad una eventuale produttività futura non ancora realizzatasi.

4. Congedo parentale (comma 179):

Nel modificare il primo periodo dell'art. 34, c. 1, D.Lgs. 151/2002, per i periodi di congedo parentale, fino al dodicesimo anno di vita del figlio, a ciascun genitore lavoratore spetta per tre mesi, non trasferibili, un'indennità pari al 30% della retribuzione. Tale retribuzione viene elevata, in alternativa tra i genitori, per la durata massima complessiva di due mesi fino al sesto anno di vita del bambino, alla misura dell'80% della retribuzione nel limite massimo di un mese e alla misura del 60% della retribuzione nel limite massimo di un ulteriore mese, elevata all'80% per il solo anno 2024. Quindi nel 2024 i genitori potranno fruire di due mesi di congedo parentale all'80%. Dal 2025 potranno fruire di 1 mese all'80% e di un altro mese al 60%.

5. Esonero contributivo per lavoratrici con figli (comma 180):

Facendo salvo quanto stabilito in merito all'esonero IVS di 6 e 7 punti percentuali, per i periodi di paga dall'1.1.2024 al 31.12.2026, alle lavoratrici madri di due o più figli con rapporto di lavoro dipendente a tempo indeterminato, sempre ad esclusione dei rapporti di lavoro domestico, viene riconosciuto un esonero del 100% della quota dei contributi previdenziali a suo carico. La decontribuzione spetta:

- per le madri di 2 figli, fino al mese del compimento del 10° anno di età del figlio più piccolo;
- per le madri con 3 più figli, fino al mese di compimento del 18° anno di età del figlio più piccolo, nel limite massimo annuo di 3.000 euro riparametrato su base mensile.

6. Proroga ammortizzatori sociali (comi da 168 a 175):

Prorogate misure di sostegno al reddito per diversi settori fino al 2024.

7. Bonus asili nido (comma 177):

Incremento del buono per il pagamento delle rette relative agli asili nido.

8. Sostegno alle donne vittime di violenza (comma 187):

Stanziate fondi per il "reddito di libertà" e sgravi contributivi per chi assume donne vittime di violenza.

9. Disposizioni in materia pensionistica:

- Modifiche alle pensioni contributive per i "contributivi puri."
- Riscatto dei periodi non coperti da retribuzione.
- Conferma delle misure "Opzione Donna," "Quota 103," e aumento dell'aliquota aggiuntiva per la Gestione separata.

➔ Vi segnaliamo che la rimodulazione dell'irpef sarà oggetto di apposita circolare vista l'importanza dell'argomento.

22 gennaio 2024

I migliori saluti.

Lucia Dott.ssa Filippi

Consulenza del lavoro, Contrattualistica giuslavoristica, Privacy, Conciliazioni e Transazioni, Amministrazione del personale, Due diligence, Sviluppo risorse umane

Questa comunicazione ha lo scopo di fornirti informazioni da parte del nostro Studio.

Ai sensi dell'art. 22 del Regolamento UE 2106/679 ti informiamo che hai il diritto di revocare in qualsiasi momento il consenso al trattamento dei dati, pertanto potrai inviarci una mail all'indirizzo negoilconsenso@studio-filippi.it con scritto "Cancellami".

Ai sensi del Regolamento UE 2016/679 sulla protezione dei dati personali delle persone fisiche le informazioni contenute nel presente messaggio e in qualsiasi allegato sono di carattere confidenziali ed esclusivamente per l'uso dei destinatari previsti. Se avessi ricevuto questo messaggio per errore, la informiamo che in base al regolamento di cui sopra e all'art. 616 c.p., qualsiasi uso, divulgazione, distribuzione o riproduzione dei contenuti è severamente proibito. Si prega di inviare una notifica al mittente e quindi eliminare il messaggio (inclusi gli allegati) dal proprio sistema senza leggere alcun contenuto. Pursuant to EU Regulation 2016/679 on the protection of natural persons with regard to the processing of personal data, the information contained in this message and in any attachment is confidential and exclusively for the use of the intended recipients. If you have received this message by mistake, we inform you that according to the aforementioned regulation and to art. 616 c.p., any use, disclosure, distribution or reproduction of the contents is strictly prohibited. Please give notification to the sender and then delete the message (including the enclosures) from your system without reading any of the contents.