



STUDIO FILIPPI

CONSULENTI D'IMPRESA

Via Brescia 33B

36040 Torri di Quartesolo (VI)

Telefono (4 linee): 0444 525824

Fax: 0444 809824

E-mail: info@studio-filippi.it

Web-site: www.studio-filippi.it



Updates and News 33 2023

Questa mail è generata da un sistema automatico non presidiato pertanto si invita cortesemente a non rispondere.

Eventuali e-mail ricevute rimarranno inevase.

I Fringe benefit detassati nel 2023

L'innalzamento a **3mila euro** della soglia di non imponibilità dei fringe benefit per i **genitori lavoratori** è confermata con la conversione in legge del provvedimento: di seguito, per i datori di lavoro alcuni punti di attenzione.

Punti di attenzione:

- ✓ L'aumento a **3mila euro, per il 2023**, del limite di non imponibilità dei cosiddetti fringe benefit vale per i soli **lavoratori dipendenti con figli a carico**.
- ✓ Per tutti gli altri lavoratori, il limite individuale annuo rimane di **258,23 euro**.
- ✓ Anche per quest'anno sono compresi nel novero dei benefit agevolabili le **somme erogate o rimborsate ai lavoratori per il pagamento delle utenze domestiche** del servizio idrico integrato, dell'energia elettrica e del gas naturale (anche in questo caso, limitatamente ai lavoratori con figli a carico).
- ✓ Il **superamento della soglia annua di non imponibilità**, sia per i lavoratori con figli a carico sia per quelli senza figli, comporterà **l'assoggettamento a imposte e contributi dell'intero valore** dei benefit riconosciuti.

- ✓ Un problema che potrebbe verificarsi prima della fine del periodo d'imposta è il cambio dello status fiscale del figlio: **l'essere fiscalmente a carico, infatti, è una condizione che può essere verificata con certezza solo al termine del periodo d'imposta.** In questo caso il datore di lavoro dovrebbe riconsiderare quanto erogato durante il periodo di imposta a titolo di fringe benefit, prendendo a riferimento la minore soglia di non imponibilità di 258,23 euro, e non più quella di 3mila euro. In caso di superamento dell'ordinario limite previsto dal comma 3 dell'articolo 51 del Tuir, il datore dovrebbe effettuare un conguaglio, assoggettando a ritenute fiscali e contributive l'importo erogato, nonché procedere a versare la quota di contribuzione a suo carico, sostenendo così un costo non preventivato.

Consigliamo ai gentili Clienti di soprassedere temporaneamente in quanto ci sono ancora molti nodi da sciogliere e siamo in attesa di auspicati chiarimenti.

31 luglio 2023

I migliori saluti.

Lucia Dott.ssa Filippi

Consulenza del lavoro, Contrattualistica giuslavoristica, Privacy, Conciliazioni e Transazioni, Amministrazione del personale, Due diligence, Sviluppo risorse umane

Questa comunicazione ha lo scopo di fornirti informazioni da parte del nostro Studio.

Ai sensi dell'art. 22 del Regolamento UE 2106/679 ti informiamo che hai il diritto di revocare in qualsiasi momento il consenso al trattamento dei dati, pertanto potrai inviarci una mail all'indirizzo negoilconsenso@studio-filippi.it con scritto "Cancellami".

Ai sensi del Regolamento UE 2016/679 sulla protezione dei dati personali delle persone fisiche le informazioni contenute nel presente messaggio e in qualsiasi allegato sono di carattere confidenziali ed esclusivamente per l'uso dei destinatari previsti. Se avessete ricevuto questo messaggio per errore, la informiamo che in base al regolamento di cui sopra e all'art. 616 c.p., qualsiasi uso, divulgazione, distribuzione o riproduzione dei contenuti è severamente proibito. Si prega di inviare una notifica al mittente e quindi eliminare il messaggio (inclusi gli allegati) dal proprio sistema senza leggere alcun contenuto. Pursuant to EU Regulation 2016/679 on the protection of natural persons with regard to the processing of personal data, the information contained in this message and in any attachment is confidential and exclusively for the use of the intended recipients. If you have received this message by mistake, we inform you that according to the aforementioned regulation and to art. 616 c.p., any use, disclosure, distribution or reproduction of the contents is strictly prohibited. Please give notification to the sender and then delete the message (including the enclosures) from your system without reading any of the contents.