



STUDIO FILIPPI

CONSULENTI D'IMPRESA

Via Brescia 33B

36040 Torri di Quartesolo (VI)

Telefono (4 linee): 0444 525824

Fax: 0444 809824

E-mail: info@studio-filippi.it

Web-site: www.studio-filippi.it



Updates and News 30 2023

Questa mail è generata da un sistema automatico non presidiato pertanto si invita cortesemente a non rispondere.

Eventuali e-mail ricevute rimarranno inevase.

Il Decreto Lavoro 2023 è legge: ecco i punti più importanti



L'Assegno di inclusione sostituisce il reddito di cittadinanza:

- Ne beneficiano i nuclei familiari con disabili, minori e persone oltre i 60 anni.
- Fornisce fino a 6.000 euro all'anno, con un contributo per l'affitto fino a 3.360 euro/anno.
- La richiesta avviene online.
- Si richiede un Isee di 9.360 euro e un reddito familiare inferiore a 6.000 euro annui.
- Nel caso di una offerta di lavoro congrua rifiutata decade il diritto.
- Durata di 18 mesi, rinnovabile.



Dal 1° settembre sarà attiva la misura "**Supporto per la formazione e il lavoro**".

- È rivolta a persone tra i 18 e i 59 anni in povertà assoluta, con un ISEE fino a 6.000 euro annui, che non possono accedere all'assegno di inclusione.
- Offre un beneficio di 350 euro al mese per massimo dodici mesi, erogato mensilmente dall'INPS, e la possibilità di partecipare a progetti formativi e trovare lavoro.



Il decreto Dignità, che regolamentava **i contratti a termine**, subisce un allentamento delle restrizioni. Vengono introdotte nuove causali che possono essere considerate per la proroga o il rinnovo dei contratti dopo i primi 12 mesi.

Causali: nei casi previsti da contratti collettivi o patti individuali in assenza di contrattazione collettiva (il contratto a tempo determinato può proseguire oltre i 12 mesi per esigenze di natura tecnica, organizzativa o produttiva individuate dalle parti, entro la scadenza temporale del 30 aprile 2024) e necessità di sostituire altri lavoratori.

Le modifiche consentono rinnovi senza causali per un periodo massimo di 12 mesi.



Il lavoro notturno e festivo nel settore turistico, ricettivo e termale sarà detassato. Durante il periodo dal 1° giugno al 21 settembre 2023, i dipendenti riceveranno un trattamento integrativo speciale pari al 15% delle retribuzioni lorde per il lavoro notturno e straordinario, che non sarà considerato come reddito imponibile. Questa misura si applica ai dipendenti con un reddito inferiore a 40.000 euro nel periodo d'imposta 2022.



Il **pacchetto welfare** prevede diverse misure. La soglia di fringe benefit esentasse per i dipendenti con figli a carico rimane a 3.000 euro. Inoltre, le somme erogate o rimborsate per il pagamento delle utenze domestiche (acqua, energia e gas) sono anch'esse esentasse fino a 3.000 euro. Questo limite era stato precedentemente aumentato a 600 euro nel 2022 e successivamente portato a 3.000 euro. Su questa cifra non si pagano tasse e contributi.

04 luglio 2023

I migliori saluti.

Lucia Dott.ssa Filippi

Consulenza del lavoro, Contrattualistica giuslavoristica, Privacy, Conciliazioni e Transazioni, Amministrazione del personale, Due diligence, Sviluppo risorse umane

Questa comunicazione ha lo scopo di fornirti informazioni da parte del nostro Studio.

Ai sensi dell'art. 22 del Regolamento UE 2106/679 ti informiamo che hai il diritto di revocare in qualsiasi momento il consenso al trattamento dei dati, pertanto potrai inviarci una mail all'indirizzo negoilconsenso@studio-filippi.it con scritto "Cancellami".

Ai sensi del Regolamento UE 2016/679 sulla protezione dei dati personali delle persone fisiche le informazioni contenute nel presente messaggio e in qualsiasi allegato sono di carattere confidenziali ed esclusivamente per l'uso dei destinatari previsti. Se avesse ricevuto questo messaggio per errore, la informiamo che in base al regolamento di cui sopra e all'art. 616 c.p., qualsiasi uso, divulgazione, distribuzione o riproduzione dei contenuti è severamente proibito. Si prega di inviare una notifica al mittente e quindi eliminare il messaggio (inclusi gli allegati) dal proprio sistema senza leggere alcun contenuto. Pursuant to EU Regulation 2016/679 on the protection of natural persons with regard to the processing of personal data, the information contained in this message and in any attachment is confidential and exclusively for the use of the intended recipients. If you have received this message by mistake, we inform you that according to the aforementioned regulation and to art. 616 c.p., any use, disclosure, distribution or reproduction of the contents is strictly prohibited. Please give notification to the sender and then delete the message (including the enclosures) from your system without reading any of the contents.