



STUDIO FILIPPI

CONSULENTI D'IMPRESA

Via Brescia 33B

36040 Torri di Quartesolo (VI)

Telefono (4 linee): 0444 525824

Fax: 0444 809824

E-mail: info@studio-filippi.it

Web-site: www.studio-filippi.it



Updates and News 23 2023

Questa mail è generata da un sistema automatico non presidiato pertanto si invita cortesemente a non rispondere.

Eventuali e-mail ricevute rimarranno inevase.

Novità in arrivo per genitori con figli a carico

I genitori dipendenti con almeno un figlio fiscalmente a carico (per l'anno 2023) hanno per l'anno d'imposta 2023 un contatore di 3000 euro in esenzione di welfare.

Cosa entra nel contatore dei 3000 euro?

- I beni e servizi di modico valore (anche voucher multiuso/buoni spesa/buoni benzina)
- + articolo 51, comma 4, Tuir (valore convenzionale auto uso promiscuo/fabbricati/prestiti)
- + polizze infortuni extra professionali
- + rimborsi utenze (utenze luce-acqua-gas di immobile ad uso abitativo secondo le precisazioni della circolare 35 e 22 valevoli per 2022).

Sono necessarie comunicazioni alle RSU?

Sì; nel caso in cui il datore di lavoro intenda applicare la nuova agevolazione, è tenuto a darne previa informativa alle rappresentanze sindacali unitarie, laddove presenti.

Spetta ad entrambi i genitori?

In assenza, ad oggi, di atti di prassi si ritiene di sì, ma si resta in attesa di specifiche in merito.

Il nuovo limite di 3.000 euro si applica se il lavoratore dipendente dichiara al datore di lavoro di avervi diritto, indicando il codice fiscale dei figli.

Welfare ad personam?

Si, il predetto contatore è ad personam e quindi non richiede la generalità/categorie di dipendenti.

Cosa spetta a chi non ha figli fiscalmente a carico?

Hanno il limite ordinario di 258,23 euro (che non comprende il rimborso delle utenze).



Attenzione alla circostanza in cui i figli entro la fine dell'anno perdono lo status di figli a carico:

Visto che la condizione di figlio fiscalmente a carico viene verificata solo alla fine dell'anno a consuntivo, i genitori che hanno il figlio che perde lo status di figlio fiscalmente a carico non possono avere i 3000 euro in esenzione di welfare.

Quindi i 3000 euro eventualmente concessi andranno poi sottoposti a contribuzione e tassazione in sede di conguaglio dal rispettivo datore/sostituto.

Il rischio è quello di erogare beni, servizi e rimborsi utenze (welfare) in esenzione in relazione ad una condizione soggettiva provvisoria del dipendente con figli a carico, che poi potrebbe essere perduta perchè il figlio non è più fiscalmente a carico e i genitori non possono più fruire del beneficio con conseguenti recuperi contributivi e fiscali in sede di conguaglio.

18 maggio 2023

I migliori saluti.

Lucia Dott.ssa Filippi

Consulenza del lavoro, Contrattualistica giuslavoristica, Privacy, Conciliazioni e Transazioni, Amministrazione del personale, Due diligence, Sviluppo risorse umane

Questa comunicazione ha lo scopo di fornirti informazioni da parte del nostro Studio.

Ai sensi dell'art. 22 del Regolamento UE 2106/679 ti informiamo che hai il diritto di revocare in qualsiasi momento il consenso al trattamento dei dati, pertanto potrai inviarmi una mail all'indirizzo neqoilconsenso@studio-filippi.it con scritto "Cancellami".

Ai sensi del Regolamento UE 2016/679 sulla protezione dei dati personali delle persone fisiche le informazioni contenute nel presente messaggio e in qualsiasi allegato sono di carattere confidenziali ed esclusivamente per l'uso dei destinatari previsti. Se avessi ricevuto questo messaggio per errore, la informiamo che in base al regolamento di cui sopra e all'art. 616 c.p., qualsiasi uso, divulgazione, distribuzione o riproduzione dei contenuti è severamente proibito. Si prega di inviare una notifica al mittente e quindi eliminare il messaggio (inclusi gli allegati) dal proprio sistema senza leggere alcun contenuto. Pursuant to EU Regulation 2016/679 on the protection of natural persons with regard to the processing of personal data, the information contained in this message and in any attachment is confidential and exclusively for the use of the intended recipients. If you have received this message by mistake, we inform you that according to the aforementioned regulation and to art. 616 c.p., any use, disclosure, distribution or reproduction of the contents is strictly prohibited. Please give notification to the sender and then delete the message (including the enclosures) from your system without reading any of the contents.