



**STUDIO FILIPPI**  
**CONSULENTI D'IMPRESA**  
Via Brescia 33B  
36040 Torri di Quartesolo (VI)  
Telefono (4 linee): 0444 525824  
Fax: 0444 809824  
E-mail: [info@studio-filippi.it](mailto:info@studio-filippi.it)  
Web-site: [www.studio-filippi.it](http://www.studio-filippi.it)



## Updates and News 53 2022

*Questa mail è generata da un sistema automatico non presidiato pertanto si invita cortesemente a non rispondere.  
Eventuali e-mail ricevute rimarranno inevase.*

### Come cambia il patto di prova nel contratto a termine col Decreto Trasparenza

Il Decreto Trasparenza interviene sul patto di prova e detta alcuni principi sull'istituto, in relazione ai rapporti di lavoro a tempo determinato, sottolineando che *la durata del periodo di prova deve essere stabilita in misura proporzionale alla durata del contratto.*

Ricordiamo che in questi anni la dottrina ha dovuto supplire, con diverse interpretazioni, al vuoto normativo cagionato dalla mancanza di disciplina giuridica specifica sul riproporzionamento del periodo di prova nel contratto a termine.

Come agire, quindi, d'ora in avanti? L'interpretazione prevalente è ora la seguente:

**Fermo restando che la durata del periodo di prova non potrà mai essere pari alla durata del contratto, il riproporzionamento potrebbe essere individuato utilizzando il parametro di riferimento "12 mesi".**



1. per i contratti a termine pari o superiori a 12 mesi, si può ipotizzare di utilizzare la durata ordinaria fissata dalla contrattazione collettiva;
2. per i contratti di durata inferiore a 12 mesi il riproporzionamento può essere effettuato come nel seguente esempio:
  - durata del contratto 3 mesi;
  - periodo di prova ordinario previsto dal Ccnl 1 mese (30 giorni);
  - riproporzionamento →
  - $3 \text{ mesi di contratto} / 12 = 0,25$   
 $30 \text{ giorni di prova} \times 0,25 = 7,50 \text{ giorni di prova}$  (quindi 7/8 giorni di calendario di periodo di prova)

**Si segnala pertanto che, per i prossimi contratti a termine che verranno instaurati, lo Studio applicherà il riproporzionamento così come consigliato dalla dottrina attuale prevalente.**

21 ottobre 2022

I migliori saluti.

**Lucia Dott.ssa Filippi**

*Consulenza del lavoro, Contrattualistica giuslavoristica, Privacy, Conciliazioni e Transazioni, Amministrazione del personale, Due diligence, Sviluppo risorse umane*

*Questa comunicazione ha lo scopo di fornirti informazioni da parte del nostro Studio.*

*Ai sensi dell'art. 22 del Regolamento UE 2106/679 ti informiamo che hai il diritto di revocare in qualsiasi momento il consenso al trattamento dei dati, pertanto potrai inviarcì una mail all'indirizzo [neqoilconsenso@studio-filippi.it](mailto:neqoilconsenso@studio-filippi.it) con scritto "Cancellami".*

Ai sensi del Regolamento UE 2016/679 sulla protezione dei dati personali delle persone fisiche le informazioni contenute nel presente messaggio e in qualsiasi allegato sono di carattere confidenziali ed esclusivamente per l'uso dei destinatari previsti. Se avessè ricevuto questo messaggio per errore, la informiamo che in base al regolamento di cui sopra e all'art. 616 c.p., qualsiasi uso, divulgazione, distribuzione o riproduzione dei contenuti è severamente proibito. Si prega di inviare una notifica al mittente e quindi eliminare il messaggio (inclusi gli allegati) dal proprio sistema senza leggere alcun contenuto. Pursuant to EU Regulation 2016/679 on the protection of natural persons with regard to the processing of personal data, the information contained in this message and in any attachment is confidential and exclusively for the use of the intended recipients. If you have received this message by mistake, we inform you that according to the aforementioned regulation and to art. 616 c.p., any use, disclosure, distribution or reproduction of the contents is strictly prohibited. Please give notification to the sender and then delete the message (including the enclosures) from your system without reading any of the contents.