



STUDIO FILIPPI
CONSULENTI D'IMPRESA
Via Brescia 33B
36040 Torri di Quartesolo (VI)
Telefono (4 linee): 0444 525824
Fax: 0444 809824
E-mail: info@studio-filippi.it
Web-site: www.studio-filippi.it



Updates and News 48 2022

Questa mail è generata da un sistema automatico non presidiato pertanto si invita cortesemente a non rispondere.
Eventuali e-mail ricevute rimarranno inevase.

Congedo parentale per il padre lavoratore: novità introdotte dal D.Lgs. n. 105/2022

Il D.Lgs. n. 105/2022 ha introdotto importanti **novità** sull'istituto del **congedo parentale** per il **padre lavoratore**, prevedendo:



CONGEDO DI PATERNITÀ OBBLIGATORIO: il padre lavoratore (anche adottivo o affidatario) **può** astenersi dal lavoro per **10 giorni lavorativi** (non è prevista la frazionabilità ad ore) **a partire dai due mesi precedenti la data presunta del parto ed entro i successivi 5 mesi.**

- L'utilizzo di tali giorni è ammesso altresì in via **non continuativa** ed in caso di morte perinatale del figlio. La durata del congedo viene **umentata** da 10 a **20 giorni lavorativi** in caso di **parto plurimo.**
- Il lavoratore che voglia fruire del congedo ha l'onere di dare **preavviso di almeno 5 giorni lavorativi** al datore di lavoro.
- Inoltre, per l'intero periodo gli verrà corrisposta un'**indennità pari al 100%** della retribuzione.

DIVIETO DI LICENZIAMENTO: durante il periodo di fruizione del congedo ed esclusa l'ipotesi di morte perinatale del figlio, e sino al **compimento di un anno di età del bambino** vi è il **divieto di licenziamento** del lavoratore.

CONGEDO DI PATERNITÀ ALTERNATIVO: il padre lavoratore ha diritto di fruire di un periodo di astensione dal lavoro **in alternativa alla madre nei casi, ad esempio, di morte della madre o affidamento esclusivo del bambino al padre.**

CONGEDO PARENTALE FACOLTATIVO: è stato ampliato l'ambito di applicazione del congedo parentale. Il **trattamento economico** pari all'**indennità del 30%** della retribuzione, fruibile **fino al 12° anno di età del bambino**, ha, **complessivamente**, una durata di **9 mesi** (3 mesi riservati rispettivamente alla madre ed al padre, mentre i restanti 3 fruibili in modo alternativo da entrambi i genitori).



Con **Messaggio n. 3066/2022**, l'Inps ha fornito una serie di specificazioni:

- anche il genitore che ha l'**affidamento esclusivo del figlio**, potrà beneficiare del congedo parentale per una durata complessiva di **massimo 11 mesi**, con **diritto all'indennità del 30% per un massimo di 9 mesi**;

28 settembre 2022

I migliori saluti.

Lucia Dott.ssa Filippi

Consulenza del lavoro, Contrattualistica giuslavoristica, Privacy, Conciliazioni e Transazioni, Amministrazione del personale, Due diligence, Sviluppo risorse umane

Questa comunicazione ha lo scopo di fornirti informazioni da parte del nostro Studio.

Ai sensi dell'art. 22 del Regolamento UE 2106/679 ti informiamo che hai il diritto di revocare in qualsiasi momento il consenso al trattamento dei dati, pertanto potrai inviarci una mail all'indirizzo negoilconsenso@studio-filippi.it con scritto "Cancellami".

Ai sensi del Regolamento UE 2016/679 sulla protezione dei dati personali delle persone fisiche le informazioni contenute nel presente messaggio e in qualsiasi allegato sono di carattere confidenziali ed esclusivamente per l'uso dei destinatari previsti. Se avessi ricevuto questo messaggio per errore, la informiamo che in base al regolamento di cui sopra e all'art. 616 c.p., qualsiasi uso, divulgazione, distribuzione o riproduzione dei contenuti è severamente proibito. Si prega di inviare una notifica al mittente e quindi eliminare il messaggio (inclusi gli allegati) dal proprio sistema senza leggere alcun contenuto. Pursuant to EU Regulation 2016/679 on the protection of natural persons with regard to the processing of personal data, the information contained in this message and in any attachment is confidential and exclusively for the use of the intended recipients. If you have received this message by mistake, we inform you that according to the aforementioned regulation and to art. 616 c.p., any use, disclosure, distribution or reproduction of the contents is strictly prohibited. Please give notification to the sender and then delete the message (including the enclosures) from your system without reading any of the contents.