



STUDIO FILIPPI
CONSULENTI D'IMPRESA
Via Brescia 33B
36040 Torri di Quartesolo (VI)
Telefono (4 linee): 0444 525824
Fax: 0444 809824
E-mail: info@studio-filippi.it
Web-site: www.studio-filippi.it



Updates and News 46 2022

*Questa mail è generata da un sistema automatico non presidiato pertanto si invita cortesemente a non rispondere.
Eventuali e-mail ricevute rimarranno inevase.*

Attuazione del Decreto Trasparenza: aumentano i dubbi, diminuiscono le certezze

Con **Circolare n. 19/2022** il Ministero del Lavoro ha fornito una serie di **interpretazioni** in merito all'**attuazione del Decreto Trasparenza, intraprendendo, a primo impatto, una strada contraddittoria rispetto a quella precedente dell'Ispettorato nazionale del lavoro.**



In particolare, il Ministero ha adottato una **posizione più restrittiva** secondo cui il datore di lavoro non può limitarsi, ai fini dell'adempimento degli **obblighi informativi**, al **mero richiamo dei contratti collettivi che regolano gli istituti d'interesse**. Difatti, è necessario altresì che egli comunichi al lavoratore ulteriori informazioni sulle **concrete modalità con cui operano i singoli istituti**.



Inoltre, il Ministero è intervenuto sulla tematica dell'**utilizzo dei sistemi automatizzati** e dei rispettivi obblighi informativi, operando una distinzione tra due differenti tipologie:

1. Sistemi che generano un procedimento decisionale tale da incidere sul rapporto di lavoro (es. **Chatbots** in grado di decidere sul conferimento di incarichi).

2. Sistemi che incidono sul controllo, la valutazione e l'adempimento delle obbligazioni dei lavoratori (es. **sistemi per il riconoscimento facciale**).

Per entrambe le tipologie di sistemi automatizzati il Ministero ha precisato che, sempre a condizione che siano in grado di produrre decisioni automatiche, l'**utilizzo** degli stessi deve essere **oggetto dell'informativa preventiva** consegnata al lavoratore. **→ Chiediamo, pertanto, di avvertire lo Studio se sono presenti in Azienda tali sistemi automatizzati.**

NOTA BENE: I sistemi destinati alla rilevazione delle presenze in ingresso ed in uscita non sono oggetto di tali obblighi informativi.

Si precisa, infine, che nella Circolare non vi sono indicazioni utili per quanto riguarda la gestione di tali sistemi inerentemente agli obblighi esistenti in materia di **privacy**.



A seguito di tale Circolare Ministeriale gli operatori (Datori di Lavoro, Consulenti del lavoro, Associazioni di categoria ecc...) hanno ancora meno certezze. Sarà nostra premura tenerVi prontamente aggiornati ed eventualmente integrare la documentazione già fornitaVi, ai sensi del Decreto Trasparenza.

22 settembre 2022

I migliori saluti.

Lucia Dott.ssa Filippi

Consulenza del lavoro, Contrattualistica giuslavoristica, Privacy, Conciliazioni e Transazioni, Amministrazione del personale, Due diligence, Sviluppo risorse umane

Questa comunicazione ha lo scopo di fornirti informazioni da parte del nostro Studio.

Ai sensi dell'art. 22 del Regolamento UE 2106/679 ti informiamo che hai il diritto di revocare in qualsiasi momento il consenso al trattamento dei dati, pertanto potrai inviarci una mail all'indirizzo negoilconsenso@studio-filippi.it con scritto "Cancellami".

Ai sensi del Regolamento UE 2016/679 sulla protezione dei dati personali delle persone fisiche le informazioni contenute nel presente messaggio e in qualsiasi allegato sono di carattere confidenziali ed esclusivamente per l'uso dei destinatari previsti. Se avessete ricevuto questo messaggio per errore, la informiamo che in base al regolamento di cui sopra e all'art. 616 c.p., qualsiasi uso, divulgazione, distribuzione o riproduzione dei contenuti è severamente proibito. Si prega di inviare una notifica al mittente e quindi eliminare il messaggio (inclusi gli allegati) dal proprio sistema senza leggere alcun contenuto. Pursuant to EU Regulation 2016/679 on the protection of natural persons with regard to the processing of personal data, the information contained in this message and in any attachment is confidential and exclusively for the use of the intended recipients. If you have received this message by mistake, we inform you that according to the aforementioned regulation and to art. 616 c.p., any use, disclosure, distribution or reproduction of the contents is strictly prohibited. Please give notification to the sender and then delete the message (including the enclosures) from your system without reading any of the contents.