



STUDIO FILIPPI
CONSULENTI D'IMPRESA
Via Brescia 33B
36040 Torri di Quartesolo (VI)
Telefono (4 linee): 0444 525824
Fax: 0444 809824
E-mail: info@studio-filippi.it
Web-site: www.studio-filippi.it



Updates and News 39 2022

*Questa mail è generata da un sistema automatico non presidiato pertanto si invita cortesemente a non rispondere.
Eventuali e-mail ricevute rimarranno inevase.*

Sistemi automatizzati: i grandi dubbi interpretativi ed il rischio di sanzione. Tutte le aziende potrebbero esserne interessate.

Consigliamo a tutti i gentili Clienti un'attenta lettura della presente Circolare.

Il Decreto Trasparenza (D.Lgs. n. 104/2022) sta generando tanti dubbi interpretativi tra gli operatori: uffici del personale, Associazioni di categoria, Consulenti del Lavoro ecc.

Parliamo oggi di uno dei tanti nodi da sciogliere: **l'informativa relativa ai «sistemi decisionali e di monitoraggio automatizzati»**.

COSA PREVEDE LA NORMA?

I datori di lavoro che utilizzano **«sistemi decisionali e di monitoraggio automatizzati»** devono comunicare ai dipendenti gli aspetti del rapporto di lavoro sui quali incide l'uso dei sistemi automatizzati, informandoli degli scopi, delle finalità, della logica e del funzionamento degli stessi; nonché delle categorie di dati e dei parametri principali utilizzati per programmare i sistemi, delle misure di controllo adottate, degli eventuali processi di correzione, del responsabile del sistema di gestione della qualità, del livello di accuratezza e sicurezza informatica dei sistemi, degli impatti potenzialmente discriminatori.

Risulta chiaro che tale obbligo è estremamente gravoso!

La comunicazione sui sistemi automatizzati deve essere effettuata anche alle rappresentanze sindacali aziendali (o in assenza, territoriali)

CHE DUBBI INTERPRETATIVI CI SONO?

Il Decreto Trasparenza mette sulle spalle dei datori di lavoro l'onere di capire quando l'informativa va fatta oppure no. L'incertezza deriva dalla definizione di «sistemi automatizzati», il cui utilizzo determina l'obbligo di informativa: il D.Lgs. n. 104/2022 fa rientrare in tale ambito:

- tutti i sistemi utilizzati per fornire indicazioni rilevanti ai fini dell'assunzione o del conferimento dell'incarico, ma non solo;
- rientrano anche i sistemi che servono a fornire indicazioni utili alla gestione o alla cessazione del rapporto di lavoro;
- nonché quelli per l'assegnazione di compiti o mansioni;
- e, infine, i sistemi che forniscono indicazioni incidenti sulla sorveglianza, la valutazione, le prestazioni e l'adempimento delle obbligazioni contrattuali dei lavoratori.

La dottrina prevalente sostiene che questa definizione così ampia può potenzialmente ricomprendere tutti gli strumenti usati per la gestione del personale: dalla fase della selezione fino alla gestione del rapporto di lavoro ed alla sua cessazione, abbracciando anche i sistemi di gestione della posta elettronica o di accesso alle sedi aziendali.

Altro dubbio interpretativo: il livello di automazione dei sistemi

Ci si chiede se rientrino nella norma tutti o solo quelli che sono interamente automatizzati? Se vi è un intervento umano, vi rientrano?

CHE INTERPRETAZIONI DÀ LA DOTTRINA PREVALENTE?

Anch'essa brancola nel buio e sostiene che solo una correzione normativa o un intervento interpretativo degli organi competenti potrebbe sciogliere questi nodi interpretativi e scongiurare quindi sanzioni a pioggia sulle nostre aziende, sobbarcate di tutti questi nuovi gravosi adempimenti.



In conclusione, ad oggi stiamo alla finestra in attesa fiduciosi di interventi del Legislatore o, quanto meno, dell'emanazione di circolari esplicative. **Sarà nostra premura aggiornarVi prontamente.**

12 settembre 2022

I migliori saluti.

Lucia Dott.ssa Filippi

Consulenza del lavoro, Contrattualistica giuslavoristica, Privacy, Conciliazioni e Transazioni, Amministrazione del personale, Due diligence, Sviluppo risorse umane

Questa comunicazione ha lo scopo di fornirti informazioni da parte del nostro Studio.

Ai sensi dell'art. 22 del Regolamento UE 2106/679 ti informiamo che hai il diritto di revocare in qualsiasi momento il consenso al trattamento dei dati, pertanto potrai inviarci una mail all'indirizzo negoilconsenso@studio-filippi.it con scritto "Cancellami".

Ai sensi del Regolamento UE 2016/679 sulla protezione dei dati personali delle persone fisiche le informazioni contenute nel presente messaggio e in qualsiasi allegato sono di carattere confidenziali ed esclusivamente per l'uso dei destinatari previsti. Se avessi ricevuto questo messaggio per errore, la informiamo che in base al regolamento di cui sopra e all'art. 616 c.p., qualsiasi uso, divulgazione, distribuzione o riproduzione dei contenuti è severamente proibito. Si prega di inviare una notifica al mittente e quindi eliminare il messaggio (inclusi gli allegati) dal proprio sistema senza leggere alcun contenuto. Pursuant to EU Regulation 2016/679 on the protection of natural persons with regard to the processing of personal data, the information contained in this message and in any attachment is confidential and exclusively for the use of the intended recipients. If you have received this message by mistake, we inform you that according to the aforementioned regulation and to art. 616 c.p., any use, disclosure, distribution or reproduction of the contents is strictly prohibited. Please give notification to the sender and then delete the message (including the enclosures) from your system without reading any of the contents.