



STUDIO FILIPPI
CONSULENTI D'IMPRESA
Via Brescia 33B
36040 Torri di Quartesolo (VI)
Telefono (4 linee): 0444 525824
Fax: 0444 809824
E-mail: info@studio-filippi.it
Web-site: www.studio-filippi.it



Updates and News 35 2022

*Questa mail è generata da un sistema automatico non presidiato pertanto si invita cortesemente a non rispondere.
Eventuali e-mail ricevute rimarranno inevase.*

Decreto Trasparenza: ulteriore aggiornamento

Il D.Lgs. n. 104/2022, c.d. “Decreto Trasparenza”, attuativo della Direttiva (UE) 1152 del 20 giugno 2019 del Parlamento europeo e del Consiglio europeo, relativa a **condizioni di lavoro trasparenti e prevedibili nell’Unione europea**, entrerà in vigore da sabato 13 agosto 2022 **(salvo proroghe, come richieste dai partiti politici, dall’ordine dei consulenti del lavoro e dalle associazioni di categoria visto il periodo feriale e la mancanza di informazioni precise)**.

In particolare, oltre agli elementi essenziali che vengono ordinariamente comunicati dal datore di lavoro nel contratto (es. data di inizio del rapporto, luogo di lavoro etc.), egli è tenuto a comunicare, in formato cartaceo ovvero telematico, informazioni riguardanti:

- la durata delle ferie e dei congedi retribuiti;
- il termine di preavviso in caso di recesso;
- il periodo ed altresì le modalità di erogazione della retribuzione;
- la programmazione e la corrispondente retribuzione dell’orario ordinario e straordinario di lavoro. Nel caso in cui non fosse possibile prevedere dettagliatamente tale programmazione sarà necessario indicare la sua variabilità, le ore ed i giorni di riferimento, il periodo minimo di preavviso;
- le condizioni previste per il cambio turno;
- l’elenco degli enti di previdenza e di assicurazione.

Gli adempimenti andranno eseguiti con le seguenti tempistiche:

Lavoratori già assunti alla data del 1° agosto 2022	Su richiesta scritta del lavoratore , il datore di lavoro è tenuto a integrare le informazioni entro 60 giorni .
Lavoratori il cui rapporto di lavoro viene instaurato nel periodo 2-12 agosto 2022	Entro 7 giorni dal 13 agosto per comunicare le informazioni essenziali (già presenti nelle lettere di assunzione), e un mese dal 13 agosto per le altre informazioni quali durata delle ferie, congedi ecc

Assunti dal 13 agosto 2022

Entro 7 giorni dalla data di assunzione per comunicare le informazioni essenziali (già presenti nelle lettere di assunzione), e un mese dalla data di assunzione per le altre informazioni quali durata delle ferie, congedi ecc

Sarà cura dello Studio predisporre la documentazione necessaria quando ci saranno le attese istruzioni e chiarimenti.

10 agosto 2022

I migliori saluti.

Lucia Dott.ssa Filippi

Consulenza del lavoro, Contrattualistica giuslavoristica, Privacy, Conciliazioni e Transazioni, Amministrazione del personale, Due diligence, Sviluppo risorse umane

Questa comunicazione ha lo scopo di fornirti informazioni da parte del nostro Studio.

Ai sensi dell'art. 22 del Regolamento UE 2106/679 ti informiamo che hai il diritto di revocare in qualsiasi momento il consenso al trattamento dei dati, pertanto potrai inviarci una mail all'indirizzo negoilconsenso@studio-filippi.it con scritto "Cancellami".

Ai sensi del Regolamento UE 2016/679 sulla protezione dei dati personali delle persone fisiche le informazioni contenute nel presente messaggio e in qualsiasi allegato sono di carattere confidenziali ed esclusivamente per l'uso dei destinatari previsti. Se avessimo ricevuto questo messaggio per errore, la informiamo che in base al regolamento di cui sopra e all'art. 616 c.p., qualsiasi uso, divulgazione, distribuzione o riproduzione dei contenuti è severamente proibito. Si prega di inviare una notifica al mittente e quindi eliminare il messaggio (inclusi gli allegati) dal proprio sistema senza leggere alcun contenuto. Pursuant to EU Regulation 2016/679 on the protection of natural persons with regard to the processing of personal data, the information contained in this message and in any attachment is confidential and exclusively for the use of the intended recipients. If you have received this message by mistake, we inform you that according to the aforementioned regulation and to art. 616 c.p., any use, disclosure, distribution or reproduction of the contents is strictly prohibited. Please give notification to the sender and then delete the message (including the enclosures) from your system without reading any of the contents.