



STUDIO FILIPPI
CONSULENTI D'IMPRESA
Via Brescia 33B
36040 Torri di Quartesolo (VI)
Telefono (4 linee): 0444 525824
Fax: 0444 809824
E-mail: info@studio-filippi.it
Web-site: www.studio-filippi.it



Updates and News 14 2022

Questa mail è generata da un sistema automatico non presidiato pertanto si invita cortesemente a non rispondere.

Eventuali e-mail ricevute rimarranno inevase.

Infortunio sul lavoro: il datore responsabile se il macchinario viene utilizzato senza DPI

Ritorniamo sulla tematica dell'infortunio del lavoro e della responsabilità del datore di lavoro in caso di mancato utilizzo dei DPI.

Ancora una volta la Cassazione Civile, Sezione Lavoro, (sentenza 2 febbraio 2022, n. 3167) ha ritenuto che, anche in assenza di norme specifiche, la responsabilità dell'imprenditore per la mancata adozione di misure idonee per la tutela dell'integrità fisica dei dipendenti ha fondamento nell'articolo 2087 cod. civ. che, quale norma di carattere generale, **impone all'imprenditore l'obbligo di porre in essere tutte le misure che, secondo le peculiarità del lavoro concretamente svolto dai dipendenti, si rendano necessarie per tutelare l'integrità fisica dei suoi lavoratori.**



Nel caso di specie, la Suprema Corte ha ribadito che **il datore di lavoro è responsabile per l'infortunio del lavoratore privo di dispositivi di protezione durante l'utilizzo di un macchinario perché egli è tenuto, oltre all'adozione di tutte le misure idonee a tutelare l'integrità fisica, anche a vigilare che le norme di sicurezza siano rispettate.**



Vi raccomandiamo, pertanto, di monitorare sul corretto utilizzo dei DPI in Azienda e, ove necessario, di **sanzionare (previa contestazione) i dipendenti che dovessero usare impropriamente o, ancora peggio, non utilizzare i DPI assegnati;** ciò, oltre chiaramente ad evitare infortuni, a Vostra tutela.

Lo Studio è a disposizione per aiutarvi nella predisposizione delle contestazioni e delle sanzioni disciplinari e nell'eventuale integrazione del codice disciplinare aziendale.

10 marzo 2022

I migliori saluti.

Lucia Dott.ssa Filippi

Consulenza del lavoro, Contrattualistica giuslavoristica, Privacy, Conciliazioni e Transazioni, Amministrazione del personale, Due diligence, Sviluppo risorse umane

Questa comunicazione ha lo scopo di fornirti informazioni da parte del nostro Studio.

Ai sensi dell'art. 22 del Regolamento UE 2106/679 ti informiamo che hai il diritto di revocare in qualsiasi momento il consenso al trattamento dei dati, pertanto potrai inviarci una mail all'indirizzo negoilconsenso@studio-filippi.it con scritto "Cancellami".

Ai sensi del Regolamento UE 2016/679 sulla protezione dei dati personali delle persone fisiche le informazioni contenute nel presente messaggio e in qualsiasi allegato sono di carattere confidenziali ed esclusivamente per l'uso dei destinatari previsti. Se avessimo ricevuto questo messaggio per errore, la informiamo che in base al regolamento di cui sopra e all'art. 616 c.p., qualsiasi uso, divulgazione, distribuzione o riproduzione dei contenuti è severamente proibito. Si prega di inviare una notifica al mittente e quindi eliminare il messaggio (inclusi gli allegati) dal proprio sistema senza leggere alcun contenuto. Pursuant to EU Regulation 2016/679 on the protection of natural persons with regard to the processing of personal data, the information contained in this message and in any attachment is confidential and exclusively for the use of the intended recipients. If you have received this message by mistake, we inform you that according to the aforementioned regulation and to art. 616 c.p., any use, disclosure, distribution or reproduction of the contents is strictly prohibited. Please give notification to the sender and then delete the message (including the enclosures) from your system without reading any of the contents.