



**STUDIO FILIPPI**  
**CONSULENTI D'IMPRESA**  
Strada del Megiaro 261  
36100 Vicenza  
Telefono (4 linee): 0444 525824  
Fax: 0444 809824  
E-mail: [info@studio-filippi.it](mailto:info@studio-filippi.it)  
Web-site: [www.studio-filippi.it](http://www.studio-filippi.it)



## Updates and News 38 2021

*Questa mail è generata da un sistema automatico non presidiato pertanto si invita cortesemente a non rispondere.  
Eventuali e-mail ricevute rimarranno inevase.*

### **Contratti a termine: ora stipulabile, prorogabile e rinnovabile in base alle esigenze aziendali**

Dopo la rigidità del Decreto Dignità che ha fortemente vincolato le aziende per quanto riguarda i contratti a termine e le somministrazioni, finalmente un barlume di apertura.

Con la legge di conversione del decreto Sostegni bis, infatti, **proroghe e rinnovi dei contratti a termine** sono possibili non solo con le causali legali del Decreto Dignità, **ma anche con quelle previste dai contratti collettivi (nazionali, territoriali e soprattutto aziendali)** che potranno individuare le “specifiche esigenze” delle aziende.

Cosa significa? Significa che le parti sociali avranno il compito di individuare con la contrattazione collettiva le causali per rispondere alle necessità delle imprese nelle proroghe e rinnovi dei contratti a termine.

Oltre a ciò, si **rimette ai contratti collettivi, fino al 30 settembre 2022, l'individuazione delle “specifiche esigenze” per assumere lavoratori con un contratto a termine di durata minima di 12 mesi e massima di 24.**

Con la Nota n. 1363 del 14 settembre 2021, l'Ispettorato Nazionale del Lavoro ha fornito importanti indicazioni operative sulle modifiche alla disciplina delle causali che legittimano la stipula di un contratto a tempo determinato superiore ai 12 mesi:

- La norma non pone particolari vincoli contenutistici né caratteristiche sostanziali delle causali contrattuali richiedendo, tuttavia, **che tali esigenze siano specifiche e, quindi, individuino ipotesi concrete, senza utilizzare formulazioni generiche (per esempio ragioni “di carattere tecnico, produttivo, organizzativo...”)** che richiedano ulteriori declinazioni all'interno del contratto individuale.
- Il termine del 30 settembre 2022 va riferito alla formalizzazione del contratto, il quale potrà prevedere una durata del rapporto che superi tale data, fermo restando il limite complessivo dei 24 mesi. Ne consegue che dopo il 30 settembre 2022 sarà, quindi, possibile stipulare un primo contratto termine di durata superiore ai 12 mesi solo per le “vecchie” causali previste dall'art. 19 del D. Lgs 81/2015.
- Diversamente sarà possibile prorogare o rinnovare i contratti a termine in ragione delle causali previste dalla contrattazione collettiva, anche successivamente al 30 settembre 2022.



**Le singole aziende possono stipulare dei contratti specifici per la propria realtà (c.d. contrattazione aziendale e quindi da sottoscrivere unitamente ai sindacati) al fine di determinare ed introdurre le causali per la stipula, i rinnovi e le proroghe, che vengano incontro alle specifiche esigenze della propria azienda.**

**Studio Filippi è a disposizione per assisterVi nella redazione di tali contratti aziendali.**

17 settembre 2021

I migliori saluti.

**Lucia Dott.ssa Filippi**

*Consulenza del lavoro, Contrattualistica giuslavoristica, Privacy, Conciliazioni e Transazioni, Amministrazione del personale, Due diligence, Sviluppo risorse umane*

*Questa comunicazione ha lo scopo di fornirti informazioni da parte del nostro Studio.*

*Ai sensi dell'art. 22 del Regolamento UE 2106/679 ti informiamo che hai il diritto di revocare in qualsiasi momento il consenso al trattamento dei dati, pertanto potrai inviarti una mail all'indirizzo [neqoilconsenso@studio-filippi.it](mailto:neqoilconsenso@studio-filippi.it) con scritto "Cancellami".*

Ai sensi del Regolamento UE 2016/679 sulla protezione dei dati personali delle persone fisiche le informazioni contenute nel presente messaggio e in qualsiasi allegato sono di carattere confidenziali ed esclusivamente per l'uso dei destinatari previsti. Se avessi ricevuto questo messaggio per errore, la informiamo che in base al regolamento di cui sopra e all'art. 616 c.p., qualsiasi uso, divulgazione, distribuzione o riproduzione dei contenuti è severamente proibito. Si prega di inviare una notifica al mittente e quindi eliminare il messaggio (inclusi gli allegati) dal proprio sistema senza leggere alcun contenuto. Pursuant to EU Regulation 2016/679 on the protection of natural persons with regard to the processing of personal data, the information contained in this message and in any attachment is confidential and exclusively for the use of the intended recipients. If you have received this message by mistake, we inform you that according to the aforementioned regulation and to art. 616 c.p., any use, disclosure, distribution or reproduction of the contents is strictly prohibited. Please give notification to the sender and then delete the message (including the enclosures) from your system without reading any of the contents.