



**STUDIO FILIPPI**  
**CONSULENTI D'IMPRESA**  
Strada del Megiaro 261  
36100 Vicenza  
Telefono (4 linee): 0444 525824  
Fax: 0444 809824  
E-mail: [info@studio-filippi.it](mailto:info@studio-filippi.it)  
Web-site: [www.studio-filippi.it](http://www.studio-filippi.it)



## Updates and News 29 2021

Questa mail è generata da un sistema automatico non presidiato pertanto si invita cortesemente a non rispondere.  
Eventuali e-mail ricevute rimarranno inevase.

### Rinnovo Ccnl Metalmeccanica Confindustria

Federmeccanica, Assital, Fim-Cisl, Fiom-Cgil e Uilm-Uil hanno sottoscritto il rinnovo del contratto collettivo nazionale di lavoro applicabile alle imprese del settore industria metalmeccanica.

Ricordiamo di seguito le novità principali del rinnovo.

#### Minimi tabellari

Dal 1° giugno 2021, sono previsti i seguenti nuovi minimi retributivi:

Generalità dei lavoratori	
Categoria	Importo
A1	2.424,86
B3	2.368,12
B2	2.121,20
B1	1.977,19
C3	1.844,64
C2	1.722,41
C1	1.686,74
D2	1.651,07
D1	1.488,89

Apprendisti assunti dal 1° giugno 2021		
Livello	Durata in mesi	Minimo
B3	1°-12°	2.012,90
	13°-24°	2.131,31
	25°-36°	2.249,71
B2	1°-12°	1.803,02
	13°-24°	1.909,08
	25°-36°	2.015,14
B1	1°-12°	1.680,61
	13°-24°	1.779,47
	25°-36°	1.878,33
C3	1°-12°	1.567,94
	13°-24°	1.660,18
	25°-36°	1.752,41
C2	1°-12°	1.464,05
	13°-24°	1.550,17
	25°-36°	1.636,29
C1	1°-12°	1.433,73
	13°-24°	1.518,07
	25°-36°	1.602,40
D2	1°-12°	1.403,41
	13°-24°	1.485,96
	25°-36°	1.568,52

#### Apprendistato professionalizzate

I contratti stipulati dal 1° giugno 2021 sono inquadrati al livello corrispondente alla qualifica da conseguire. Agli apprendisti assunti prima del 1° giugno 2021 si applica la disciplina del Ccnl 26 novembre 2016 e dal 1° giugno 2021, se ancora in 1° categoria, sono inquadrati al livello D1. La retribuzione, del livello di inquadramento corrispondente alla qualifica da conseguire, è la seguente:

Durata complessiva (mesi)	I° periodo		II° periodo		III° periodo	
	Mesi	%	Mesi	%	Mesi	%
36	12	85	12	90	12	95
30	10	85	10	90	10	95
24	8	85	8	90	8	95

Qualora le durate complessive siano inferiori a quelle di cui sopra, la durata dei periodi sarà adeguata in misura proporzionale, ferma restando la percentuale di retribuzione applicabile nei 3 periodi. Il divisore orario è 173.

### **Welfare contrattuale**

Nel mese di **giugno 2021** le aziende attivano, a beneficio dei lavoratori, **strumenti di welfare** per un costo massimo di **€ 200,00 da utilizzare entro il 31 maggio dell'anno successivo**.

Detto importo:

- è destinato a tutti i lavoratori non in prova in forza al 1° giugno di ogni anno o successivamente assunti entro il 31 dicembre di ciascun anno con contratto a tempo indeterminato o con contratto a tempo determinato che abbiano maturato 3 mesi di anzianità di servizio (anche non consecutivi) nel corso di ciascun anno;
- è escluso per i lavoratori in aspettativa non retribuita nel periodo 1° giugno-31 dicembre di ogni anno;
- non è riproporzionabile per i lavoratori part time;
- è onnicomprensivo ed escluso dalla base di calcolo del Tfr.

I lavoratori possono destinare le somme, di anno in anno, ai Fondi Cometa o MetaSalute.

### **Elemento perequativo**

Ai dipendenti, in forza al 1° gennaio di ogni anno, di **aziende prive di contrattazione aziendale di 2° livello riguardante il premio di risultato o altri istituti contributivi comunque soggetti a contribuzione che nel corso dell'anno precedente (1° gennaio-31 dicembre) abbiano percepito un trattamento retributivo composto esclusivamente da importi retributivi fissati dal Ccnl** (es. lavoratori privi di superminimi collettivi o individuali, premi annui o altri importi retributivi comunque soggetti a contribuzione) spetta, con la retribuzione di giugno un importo annuo a titolo perequativo pari ad **€ 485,00**.

Detto importo:

- è ad ogni effetto di competenza dell'anno di erogazione;
- è stabilito in funzione della durata, anche non consecutiva, del rapporto di lavoro nel corso dell'anno precedente (la frazione di mese superiore a 15 giorni è considerata, a questi effetti, mese intero);
- è erogato all'atto della liquidazione delle competenze nel caso di risoluzione del rapporto di lavoro antecedentemente al mese di giugno;
- è onnicomprensivo e non incidente sul Tfr.

### **Classificazione del personale**

Con decorrenza **1° giugno 2021** i lavoratori sono inquadrati in una classificazione articolata in 4 campi di responsabilità di ruolo e 9 livelli come da tabella:

Ruoli	Livelli
operativi	D1 e D2
tecnico-scientifici	C1, C2 e C3
specialistici e gestionali	B1, B2 e B3
gestione del cambiamento e innovazione	A1

La riclassificazione dei lavoratori è seguente:

Attuali categorie	Nuovi livelli
8	A1
7	B3
6	B2
5S	B1
5	C3
4	C2
3S	C1
3	D2
2	D1
1	D1

### **Contributi contrattuali**

Sulla retribuzione afferente al mese di **giugno 2021**, in occasione del rinnovo del Ccnl, i sindacati stipulanti chiedono ai lavoratori non iscritti al sindacato una quota associativa straordinaria di **€ 35,00**.

### **Indennità di trasferta**

Dal 1° giugno 2021 i nuovi importi dell'indennità sono i seguenti:

Misura dell'indennità	Importo
Trasferta intera	44,12
Quota pasto meridiano e serale	11,92
Quota pernottamento	20,28

### **Indennità di reperibilità**

Dal 1° giugno 2021 i nuovi importi dell'indennità sono i seguenti:

Compenso giornaliero			
Livello	16 ore giorno lavorato	24 ore giorno libero	24 ore Festive
D1-D2-C1	4,95	7,45	8,05
C2-C3	5,90	9,26	9,93
Superiore al B	6,78	11,15	11,74

Compenso settimanale			
Livello	6 giorni	6 giorni con festivo	6 giorni con festivo e giorno libero
D1-D2-C1	32,20	32,80	35,30
C2-C3	38,76	39,43	42,79
Superiore al B	45,05	45,64	50,01

01 luglio 2021

I migliori saluti.

**Lucia Dott.ssa Filippi**

*Consulenza del lavoro, Contrattualistica giuslavoristica, Privacy, Conciliazioni e Transazioni, Amministrazione del personale, Due diligence, Sviluppo risorse umane*

*Questa comunicazione ha lo scopo di fornirti informazioni da parte del nostro Studio.*

*Ai sensi dell'art. 22 del Regolamento UE 2106/679 ti informiamo che hai il diritto di revocare in qualsiasi momento il consenso al trattamento dei dati, pertanto potrai inviarci una mail all'indirizzo [negoilconsenso@studio-filippi.it](mailto:negoilconsenso@studio-filippi.it) con scritto "Cancellami".*

Ai sensi del Regolamento UE 2016/679 sulla protezione dei dati personali delle persone fisiche le informazioni contenute nel presente messaggio e in qualsiasi allegato sono di carattere confidenziali ed esclusivamente per l'uso dei destinatari previsti. Se avessi ricevuto questo messaggio per errore, la informiamo che in base al regolamento di cui sopra e all'art. 616 c.p., qualsiasi uso, divulgazione, distribuzione o riproduzione dei contenuti è severamente proibito. Si prega di inviare una notifica al mittente e quindi eliminare il messaggio (inclusi gli allegati) dal proprio sistema senza leggere alcun contenuto. Pursuant to EU Regulation 2016/679 on the protection of natural persons with regard to the processing of personal data, the information contained in this message and in any attachment is confidential and exclusively for the use of the intended recipients. If you have received this message by mistake, we inform you that according to the aforementioned regulation and to art. 616 c.p., any use, disclosure, distribution or reproduction of the contents is strictly prohibited. Please give notification to the sender and then delete the message (including the enclosures) from your system without reading any of the contents.