



STUDIO FILIPPI
CONSULENTI D'IMPRESA
Strada del Megiaro 261
36100 Vicenza
Telefono (4 linee): 0444 525824
Fax: 0444 809824
E-mail: info@studio-filippi.it
Web-site: www.studio-filippi.it



Updates and News 27 2021

*Questa mail è generata da un sistema automatico non presidiato pertanto si invita cortesemente a non rispondere.
Eventuali e-mail ricevute rimarranno inevase.*

Ulteriore periodo di ammortizzatore sociale

È stata riconosciuta la possibilità per le aziende che riducono o sospendono la propria attività lavorativa per effetto dell'emergenza epidemiologica in corso di beneficiare di un ulteriore periodo di ammortizzatore sociale.

Come già fatto in precedenza continua la differenziazione, in termini di numero di settimane e di estensione temporale, tra le aziende con accesso alla Cassa Integrazione Guadagni Ordinaria e i datori di lavoro che, invece, possono richiedere l'Assegno Ordinario (ASO) o la cassa in deroga (CIGD).

Si ricorda che per le prime (aziende con accesso alla CIGO) hanno a disposizione n. 13 settimane da richiedere all'interno dell'intervallo temporale 1° aprile – 30 giugno, mentre le seconde (aziende con accesso all'ASO e alla CIGD) possono beneficiare di n. 28 settimane di ammortizzatori sociali, richiedibili tra il 1° aprile e il 31 dicembre 2021.

➔ Per tali misure **non è previsto**, da parte dei datori di lavoro che vi faranno ricorso, il versamento di **alcun contributo addizionale**.

Trattamenti di integrazione salariale ordinaria

I datori di lavoro con accesso alla Cigo hanno a disposizione ulteriori 13 settimane che si vanno ad aggiungere alle 12 settimane già previste dalla Legge di Bilancio 2021.

L'articolazione temporale dei trattamenti è la seguente:

- 12 settimane dal 1° gennaio al 31 marzo 2021;
- 13 settimane dal 1° aprile al 30 giugno 2021.

ATTENZIONE!! Le aziende che avranno la necessità di ridurre o sospendere l'attività lavorativa dal 1° di luglio potranno fare ricorso alla CIGO "tradizionale" per riduzione lavoro.

Si torna quindi alle vecchie regole:

- Verifica dell'anzianità di 90 giornate di effettivo lavoro per avere diritto alla cigo
 - Necessità della causale (per esempio temporanea riduzione lavoro)
 - Procedura di informazione e consultazione sindacale
 - Presentazione della relazione tecnica dettagliata

L'unica deroga alla normativa sarà l'assenza del contributo addizionale a carico del datore di lavoro, fino al 31/12/21.

Inoltre, per coloro che utilizzeranno la CIGO "tradizionale", saranno precluse le procedure di licenziamento per la durata del trattamento di integrazione salariale.

Trattamenti di assegno ordinario e Cigd

Le aziende con accesso all'assegno ordinario o alla cassa in deroga hanno a disposizione ulteriori 28 settimane che si vanno ad aggiungere a quella già introdotte dalla Legge di Bilancio 2021 secondo il seguente schema:

- 12 settimane dal 1° gennaio al 30 giugno 2021;
- 28 settimane dal 1° aprile al 31 dicembre 2021.

Pertanto, tali datori di lavoro hanno a disposizione 40 settimane complessive per l'anno 2021.

Datori di lavoro destinatari

La previsione normativa consente l'accesso ai nuovi trattamenti di integrazione salariale a prescindere dall'utilizzo degli ammortizzatori sociali per i periodi fino al 31 marzo 2021. Sarà, quindi, possibile richiedere tali periodi anche da parte di datori di lavoro che non hanno mai presentato domanda di integrazione salariale per le varie causali COVID-19 introdotte in precedenza.

Ai sensi dell'art. 8 del Decreto Legge n. 41/2021 potranno essere collocati in Cigo/Fis/Cigd tutti i lavoratori risultanti in forza presso l'azienda alla data del 23 marzo 2021, data di entrata in vigore del Decreto Legge in commento.

Modalità di pagamento della prestazione

Le aziende, al pari delle precedenti volte, potranno continuare a scegliere tra l'anticipo con successivo recupero a conguaglio delle somme e il pagamento diretto Inps.

Si evidenzia che il Decreto Legge n. 41/2021 ha esteso il meccanismo del conguaglio anche alle aziende rientranti nel campo di applicazione della Cigd, mentre prima tale possibilità era riconosciuta alle sole aziende plurilocalizzate.

23 giugno 2021

I migliori saluti.

Lucia Dott.ssa Filippi

Consulenza del lavoro, Contrattualistica giuslavoristica, Privacy, Conciliazioni e Transazioni, Amministrazione del personale, Due diligence, Sviluppo risorse umane

Questa comunicazione ha lo scopo di fornirti informazioni da parte del nostro Studio.

Ai sensi dell'art. 22 del Regolamento UE 2106/679 ti informiamo che hai il diritto di revocare in qualsiasi momento il consenso al trattamento dei dati, pertanto potrai inviarcì una mail all'indirizzo neqoilconsenso@studio-filippi.it con scritto "Cancellami".

Ai sensi del Regolamento UE 2016/679 sulla protezione dei dati personali delle persone fisiche le informazioni contenute nel presente messaggio e in qualsiasi allegato sono di carattere confidenziali ed esclusivamente per l'uso dei destinatari previsti. Se avessè ricevuto questo messaggio per errore, la informiamo che in base al regolamento di cui sopra e all'art. 616 c.p., qualsiasi uso, divulgazione, distribuzione o riproduzione dei contenuti è severamente proibito. Si prega di inviare una notifica al mittente e quindi eliminare il messaggio (inclusi gli allegati) dal proprio sistema senza leggere alcun contenuto. Pursuant to EU Regulation 2016/679 on the protection of natural persons with regard to the processing of personal data, the information contained in this message and in any attachment is confidential and exclusively for the use of the intended recipients. If you have received this message by mistake, we inform you that according to the aforementioned regulation and to art. 616 c.p., any use, disclosure, distribution or reproduction of the contents is strictly prohibited. Please give notification to the sender and then delete the message (including the enclosures) from your system without reading any of the contents.