



STUDIO FILIPPI
CONSULENTI D'IMPRESA
Strada del Megiaro 261
36100 Vicenza
Telefono (4 linee): 0444 525824
Fax: 0444 809824
E-mail: info@studio-filippi.it
Web-site: www.studio-filippi.it



Updates and News 26 2021

Questa mail è generata da un sistema automatico non presidiato pertanto si invita cortesemente a non rispondere.
Eventuali e-mail ricevute rimarranno inevase.

Rinnovo Ccnl Metalmeccanica Pmi Confimi: davvero tante le novità.

Il 7 giugno Confimi Impresa Meccanica, Fim-Cisl e Uilm-Uil hanno sottoscritto il rinnovo del contratto collettivo nazionale di lavoro applicabile alla piccola e media industria metalmeccanica, orafa e dell'installazione di impianti.

Durata e aumento retributivo:

Il contratto rinnovato decorre, fatto salvo quanto previsto per i singoli istituti, dal **1° giugno 2021** e scadrà il **30 giugno 2023**.

Aumenti e decorrenze:

Le parti hanno concordato **aumenti dei minimi tabellari con le seguenti decorrenze:**

- **26,00 euro per la 5^a categoria dal 1° giugno 2021**
- **26,00 euro per la 5^a categoria dal 1° giugno 2022**
- **28,00 euro per la 5^a categoria dal 1° giugno 2023**

Per le altre categorie gli incrementi sono giocoforza riparametrati.



Gli aumenti dei minimi tabellari assorbono aumenti individuali o collettivi, salvo che siano stati concessi con una clausola espressa di non assorbibilità.

Altre modifiche:

A decorrere dal 1° giugno 2021 sono rideterminati gli importi giornalieri **dell'indennità di trasferta**; sono altresì rideterminati i valori riferiti alla **reperibilità**.

Per i rapporti di lavoro a tempo determinato, la durata del periodo di prova non potrà essere superiore alla metà della durata del contratto di lavoro.

Staffetta generazionale:

per un lavoratore prossimo alla pensione che abbia sottoscritto un apposito accordo finalizzato ad affiancare un lavoratore assunto con specifico contratto, potranno essere concordati l'uscita anticipata dal lavoro e la trasformazione del rapporto dal tempo pieno a tempo parziale. L'accordo dovrà prevedere una copertura economica e contributiva che dia tutte le garanzie per evitare perdite di reddito e contributive per il lavoratore.

Smart working o lavoro agile:

Viene disciplinato in modo dettagliato l'istituto del lavoro agile: il lavoratore agile potrà svolgere una parte dell'attività presso la propria abitazione, smart work hub, co-working o in altri luoghi che garantiscano l'esercizio dell'attività in sicurezza.

Welfare:

A decorrere dal 1° settembre 2021 le aziende dovranno mettere a disposizione dei lavoratori strumenti di **welfare del valore di 150 euro (200 euro dal 2022)**, con **decorrenza dal 1° settembre di ciascun anno e da utilizzare entro il 31 agosto di ogni anno successivo.**

Previdenza integrativa:

a decorrere dal 1° gennaio 2022 la contribuzione a carico dell'azienda aumenta al 2%, a condizione che i lavoratori contribuiscano con almeno una quota pari all'1,2 per cento. A partire dalla stessa data, in favore dei dipendenti che all'atto dell'iscrizione non hanno compiuto i 35 anni e che aderiscano per la prima volta alla previdenza complementare, l'azienda verserà al fondo negoziale un contributo una tantum di 120 euro, entro un anno dall'iscrizione e in aggiunta alla contribuzione ordinaria.

Assistenza sanitaria integrativa:

La contribuzione per finanziare l'assistenza sanitaria integrativa è totalmente a carico dell'azienda (12 euro mensili).

22 giugno 2021

I migliori saluti.

Lucia Dott.ssa Filippi

Consulenza del lavoro, Contrattualistica giuslavoristica, Privacy, Conciliazioni e Transazioni, Amministrazione del personale, Due diligence, Sviluppo risorse umane

Questa comunicazione ha lo scopo di fornirti informazioni da parte del nostro Studio.

Ai sensi dell'art. 22 del Regolamento UE 2106/679 ti informiamo che hai il diritto di revocare in qualsiasi momento il consenso al trattamento dei dati, pertanto potrai inviarci una mail all'indirizzo negoilconsenso@studio-filippi.it con scritto "Cancellami".

Ai sensi del Regolamento UE 2016/679 sulla protezione dei dati personali delle persone fisiche le informazioni contenute nel presente messaggio e in qualsiasi allegato sono di carattere confidenziali ed esclusivamente per l'uso dei destinatari previsti. Se avessimo ricevuto questo messaggio per errore, la informiamo che in base al regolamento di cui sopra e all'art. 616 c.p., qualsiasi uso, divulgazione, distribuzione o riproduzione dei contenuti è severamente proibito. Si prega di inviare una notifica al mittente e quindi eliminare il messaggio (inclusi gli allegati) dal proprio sistema senza leggere alcun contenuto. Pursuant to EU Regulation 2016/679 on the protection of natural persons with regard to the processing of personal data, the information contained in this message and in any attachment is confidential and exclusively for the use of the intended recipients. If you have received this message by mistake, we inform you that according to the aforementioned regulation and to art. 616 c.p., any use, disclosure, distribution or reproduction of the contents is strictly prohibited. Please give notification to the sender and then delete the message (including the enclosures) from your system without reading any of the contents.