



**Studio Filippi**  
**Consulenti d'impresa**  
Strada del Megiaro, 261  
36100 Vicenza  
Linea 1: 0444 525824  
Linea 2: 0444 231183  
Fax: 0444 809824  
[www.studio-filippi.it](http://www.studio-filippi.it)



## Circolare 67 2020

*Questa mail è generata da un sistema automatico non presidiato pertanto si invita cortesemente a non rispondere.*

*Eventuali e-mail ricevute rimarranno inevase.*

### **Il premio di risultato è detassabile anche con contratto sottoscritto "tardi"**

Ritorniamo sull'argomento trattato nella nostra **Circolare 04 2020** perché ci sono, finalmente, importanti novità da parte dell'Agenzia delle Entrate che è tornata sul tema affrontato **nell'interpello 456/2019**.

L'Agenzia delle Entrate infatti, con la **Risoluzione n. 36 del 26 giugno 2020**, facendo seguito all'Interpello n. 456/2019, è intervenuta a fornire ulteriori chiarimenti in merito al regime fiscale dei Premi di risultato erogati ai sensi dell'articolo 1, commi da 182 a 189, della Legge n. 208/2015 e successive modifiche ed integrazioni, ammorbidendo la precedente posizione.

Tale chiarimento risulta, tuttavia, un po' tardivo in quanto molte aziende a questa data hanno già provveduto ad erogare il premio di risultato stipulato.

In particolare, **l'Agenzia ha chiarito che la data di sottoscrizione del contratto aziendale o territoriale (come nel caso di accordo firmato a metà dell'anno di riferimento) non determina un'automatica riduzione dell'importo agevolabile sotto il profilo fiscale del premio di risultato.**

Cosa rileva quindi?

Ciò che conta è che **il raggiungimento degli obiettivi incrementali**, che consentono la maturazione del premio, **deve avvenire successivamente alla stipula del contratto**. Questa è, quindi, l'importante verifica che saranno tenute ad effettuare le aziende e cioè quando sono stati raggiunti gli obiettivi incrementali.



La riduzione dell'importo massimo agevolabile, in modo corrispondente al "ritardo", avviene, invece, sicuramente nel caso in cui venga depositato un accordo sindacale integrativo che, senza modificare l'importo del premio, ne cambi i parametri incrementali con la possibilità di consentire il raggiungimento dell'aumento, altrimenti fuori portata.

30 giugno 2020

I migliori saluti.

Lucia Dott.ssa Filippi

***Consulenza del lavoro, Contrattualistica giuslavoristica, Privacy, Conciliazioni e Transazioni, Amministrazione del personale, Due diligence, Sviluppo risorse umane***

---

***Ricevi questa comunicazione in quanto hai autorizzato Studio Filippi all'invio di materiale informativo.***

***Se non desideri più riceverle, invia una e-mail al seguente indirizzo: [negoilconsenso@studio-filippi.it](mailto:negoilconsenso@studio-filippi.it)***

---

Ai sensi del Regolamento UE 2016/679 sulla protezione dei dati personali delle persone fisiche le informazioni contenute nel presente messaggio e in qualsiasi allegato sono di carattere confidenziali ed esclusivamente per l'uso dei destinatari previsti. Se avesse ricevuto questo messaggio per errore, la informiamo che in base al regolamento di cui sopra e all'art. 616 c.p., qualsiasi uso, divulgazione, distribuzione o riproduzione dei contenuti è severamente proibito. Si prega di inviare una notifica al mittente e quindi eliminare il messaggio (inclusi gli allegati) dal proprio sistema senza leggere alcun contenuto. Pursuant to EU Regulation 2016/679 on the protection of natural persons with regard to the processing of personal data, the information contained in this message and in any attachment is confidential and exclusively for the use of the intended recipients. If you have received this message by mistake, we inform you that according to the aforementioned regulation and to art. 616 c.p., any use, disclosure, distribution or reproduction of the contents is strictly prohibited. Please give notification to the sender and then delete the message (including the enclosures) from your system without reading any of the contents.