



Studio Filippi
Consulenti d'impresa
Strada del Megiaro, 261
36100 Vicenza
Linea 1: 0444 525824
Linea 2: 0444 231183
Fax: 0444 809824
www.studio-filippi.it



Circolare 33 2020

Questa mail è generata da un sistema automatico non presidiato pertanto si invita cortesemente a non rispondere.

Eventuali e-mail ricevute rimarranno inevase.

Coronavirus: Il punto sui licenziamenti:

● **stop al licenziamento, anche per giusta causa, fino al 30 aprile al lavoratore che assiste un disabile**

e

● **quali licenziamenti si possono ancora fare?**

Stop al licenziamento, anche per giusta causa, fino al 30 aprile al lavoratore che assiste un disabile

L'articolo 47 del decreto "cura Italia" prevede che non potrà essere licenziato il **genitore-lavoratore convivente di una persona con disabilità** che debba assentarsi dal lavoro **in seguito alla sospensione dell'operatività dei centri socio-assistenziali**.

La tutela prevista per i genitori o i parenti di persone disabili si aggiunge alla "**moratoria**" di **60 giorni sui licenziamenti** (per licenziamento collettivo o per giustificato motivo oggettivo) prevista in generale dal provvedimento, a tutela dei lavoratori, per gli effetti dell'epidemia scatenata dal coronavirus.

Quali licenziamenti si possono ancora fare?

- 1. Se il dipendente non assiste un disabile posso licenziarlo per giusta causa o giustificato motivo soggettivo? SI**
- 2. Se il dipendente raggiunge l'età pensionabile per limiti di età posso licenziarlo? SI**
- 3. Posso licenziare il lavoratore domestico? SI**
- 4. Posso licenziare il lavoratore per superamento del periodo di comporto? SI**, tuttavia ricordiamoci che l'articolo 26 del DL 18/2020 ha escluso dal calcolo dei giorni di malattia il periodo trascorso dai lavoratori privati in quarantena.

5. Posso licenziare il dipendente per mancato superamento della prova? Sì, però ricordiamoci che la sospensione o riduzione delle attività lavorative per Covid-19 potrebbero aver ostacolato il regolare svolgimento della prova.

6. Posso licenziare il dirigente? Sì e NO. Il licenziamento per GMO può essere intimato, posto che a questi ultimi non si applica l'articolo 3 della legge 604/1966, tuttavia i dirigenti rientrano invece nel blocco dei licenziamenti se coinvolti in procedure di licenziamento collettivo.

06 aprile 2020

I migliori saluti.

Lucia Dott.ssa Filippi

Consulenza del lavoro, Contrattualistica giuslavoristica, Privacy, Conciliazioni e Transazioni, Amministrazione del personale, Due diligence, Sviluppo risorse umane

Ricevi questa comunicazione in quanto hai autorizzato Studio Filippi all'invio di materiale informativo.

Se non desideri più riceverle, invia una e-mail al seguente indirizzo: negoilconsenso@studio-filippi.it

Ai sensi del Regolamento UE 2016/679 sulla protezione dei dati personali delle persone fisiche le informazioni contenute nel presente messaggio e in qualsiasi allegato sono di carattere confidenziali ed esclusivamente per l'uso dei destinatari previsti. Se avesse ricevuto questo messaggio per errore, la informiamo che in base al regolamento di cui sopra e all'art. 616 c.p., qualsiasi uso, divulgazione, distribuzione o riproduzione dei contenuti è severamente proibito. Si prega di inviare una notifica al mittente e quindi eliminare il messaggio (inclusi gli allegati) dal proprio sistema senza leggere alcun contenuto. Pursuant to EU Regulation 2016/679 on the protection of natural persons with regard to the processing of personal data, the information contained in this message and in any attachment is confidential and exclusively for the use of the intended recipients. If you have received this message by mistake, we inform you that according to the aforementioned regulation and to art. 616 c.p., any use, disclosure, distribution or reproduction of the contents is strictly prohibited. Please give notification to the sender and then delete the message (including the enclosures) from your system without reading any of the contents.