



Studio Filippi
Consulenti d'impresa
Strada del Megiaro, 261
36100 Vicenza
Linea 1: 0444 525824
Linea 2: 0444 231183
Fax: 0444 809824
www.studio-filippi.it



Circolare 30 2020

Questa mail è generata da un sistema automatico non presidiato pertanto si invita cortesemente a non rispondere.

Eventuali e-mail ricevute rimarranno inevase.

Bonus di 100 Euro per chi ha lavorato in sede nel mese di marzo.

Il Decreto Legge “Cura Italia” ha previsto all’art. 63 l'erogazione di un **bonus di 100 euro** a favore dei lavoratori dipendenti, pubblici e privati, con reddito complessivo non superiore a 40.000 euro, i quali, durante il periodo di emergenza sanitaria COVID-19, hanno continuato a prestare servizio nella propria sede di lavoro nel mese di marzo 2020.



Vediamo i quesiti più frequenti sull'argomento:

1. Il datore di lavoro può rifiutarsi di versarli ?

NO.

2. Quando deve essere erogato?

Con la retribuzione del cedolino del mese di **aprile 2020**, dove possibile; e comunque entro i termini previsti per le operazioni di conguaglio. Questo è quanto disposto dalla norma e ad oggi non vi sono stati ulteriori chiarimenti.

3. Spetta a tutti i dipendenti, a prescindere dal reddito?

NO, spetta ai dipendenti con reddito complessivo non superiore a 40.000 euro.
Aspettiamo, tuttavia, chiarimenti anche su questo punto.

4. Il bonus graverà sulle tasche del datore di lavoro?

NO. Il datore di lavoro lo anticiperà in qualità di sostituto di imposta, e successivamente lo recupererà attraverso l'**istituto della compensazione** in F24. Non sono tuttavia ancora usciti i codici per la compensazione.

5. Il bonus di 100 euro è tassato?

NO, non concorre alla formazione della base imponibile, ai fini delle imposte dirette.

6. Il bonus spetta a chi era in telelavoro o in lavoro agile?

NO, spetta a chi ha prestato servizio nella propria sede di lavoro nel mese di marzo 2020.

7. Se il dipendente ha lavorato un po' in sede e un po' in lavoro agile cosa gli spetta?

Si pensa che verrà ragguagliato ai giorni in cui il lavoro è stato prestato presso la propria sede di lavoro ordinaria.

8. Se il dipendente è part-time verrà riproporzionato?

E' probabile, ma aspettiamo chiarimenti a tal merito.

01 aprile 2020

I migliori saluti.

Lucia Dott.ssa Filippi

Consulenza del lavoro, Contrattualistica giuslavoristica, Privacy, Conciliazioni e Transazioni, Amministrazione del personale, Due diligence, Sviluppo risorse umane

**Ricevi questa comunicazione in quanto hai autorizzato Studio Filippi all'invio di materiale informativo.
Se non desideri più riceverle, invia una e-mail al seguente indirizzo: negoilconsenso@studio-filippi.it**

Ai sensi del Regolamento UE 2016/679 sulla protezione dei dati personali delle persone fisiche le informazioni contenute nel presente messaggio e in qualsiasi allegato sono di carattere confidenziali ed esclusivamente per l'uso dei destinatari previsti. Se avesse ricevuto questo messaggio per errore, la informiamo che in base al regolamento di cui sopra e all'art. 616 c.p., qualsiasi uso, divulgazione, distribuzione o riproduzione dei contenuti è severamente proibito. Si prega di inviare una notifica al mittente e quindi eliminare il messaggio (inclusi gli allegati) dal proprio sistema senza leggere alcun contenuto. Pursuant to EU Regulation 2016/679 on the protection of natural persons with regard to the processing of personal data, the information contained in this message and in any attachment is confidential and exclusively for the use of the intended recipients. If you have received this message by mistake, we inform you that according to the aforementioned regulation and to art. 616 c.p., any use, disclosure, distribution or reproduction of the contents is strictly prohibited. Please give notification to the sender and then delete the message (including the enclosures) from your system without reading any of the contents.