



Studio Filippi
Consulenti d'impresa
Strada del Megiaro, 261
36100 Vicenza
Linea 1: 0444 525824
Linea 2: 0444 231183
Fax: 0444 809824
www.studio-filippi.it



Circolare 31 2019

*Questa mail è generata da un sistema automatico non presidiato pertanto si invita cortesemente a non rispondere.
Eventuali e-mail ricevute rimarranno inevase.*

affronteremo oggi i seguenti argomenti:

Il preavviso e l'indennità per mancato preavviso

- ***Cos'è il preavviso?***

È il periodo di tempo prima della cessazione comunicato dalla parte che recede dal rapporto di lavoro all'altra.

- ***Chi determina la durata del preavviso?***

Il CCNL applicato al rapporto di lavoro determina la durata del preavviso, in base al livello del dipendente e alla sua anzianità di servizio.

- ***La durata del preavviso si può ridurre rispetto alla durata prevista dal CCNL?***

Sì, serve l'accordo tra il lavoratore e il datore di lavoro.

- ***Quando viene erogata l'indennità sostitutiva del preavviso?***

Nei casi di licenziamento senza preavviso, decesso del lavoratore, dimissioni per giusta causa, dimissioni durante il periodo tutelato della maternità.

- ***Quando si trattiene l'indennità per mancato preavviso?***

Quando il lavoratore non presta il preavviso o lo presta solamente in parte.

- ***L'azienda è obbligata a trattenere il preavviso non prestato?***

No, le parti possono accordarsi per effettuare un preavviso inferiore, pertanto **nel caso in cui il preavviso non fosse prestato totalmente, l'azienda deve comunicare allo Studio la volontà di trattenere l'indennità per mancato preavviso.**

Infatti, mentre in passato con la lettera di dimissioni scritta dal lavoratore spesso veniva accordato se il preavviso dovesse essere lavorato, lavorato in parte oppure non dato, adesso con la procedura telematica di dimissioni tali informazioni non giungono più allo Studio.



Raccomandiamo pertanto ai Clienti di comunicare allo Studio la volontà o meno di procedere alla trattenuta del preavviso (perché effettuato parzialmente oppure non effettuato) in tempo utile per la predisposizione del cedolino paga del dipendente con la liquidazione delle competenze finali.

30 dicembre 2019
I migliori saluti.
Lucia Dott.ssa Filippi

Consulenza del lavoro, Contrattualistica giuslavoristica, Privacy, Conciliazioni e Transazioni, Amministrazione del personale, Due diligence, Sviluppo risorse umane

*Ricevi questa comunicazione in quanto hai autorizzato Studio Filippi all'invio di materiale informativo.
Se non desideri più riceverle, invia una e-mail al seguente indirizzo: neqoilconsenso@studio-filippi.it*

Ai sensi del Regolamento UE 2016/679 sulla protezione dei dati personali delle persone fisiche le informazioni contenute nel presente messaggio e in qualsiasi allegato sono di carattere confidenziali ed esclusivamente per l'uso dei destinatari previsti. Se avesse ricevuto questo messaggio per errore, la informiamo che in base al regolamento di cui sopra e all'art. 616 c.p., qualsiasi uso, divulgazione, distribuzione o riproduzione dei contenuti è severamente proibito. Si prega di inviare una notifica al mittente e quindi eliminare il messaggio (inclusi gli allegati) dal proprio sistema senza leggere alcun contenuto. Pursuant to EU Regulation 2016/679 on the protection of natural persons with regard to the processing of personal data, the information contained in this message and in any attachment is confidential and exclusively for the use of the intended recipients. If you have received this message by mistake, we inform you that according to the aforementioned regulation and to art. 616 c.p., any use, disclosure, distribution or reproduction of the contents is strictly prohibited. Please give notification to the sender and then delete the message (including the enclosures) from your system without reading any of the contents.