



Studio Filippi
Consulenti d'impresa
Viale Dieci Martiri, 37
36100 Vicenza
Linea 1: 0444 525824
Linea 2: 0444 231183
Fax: 0444 809824
www.studio-filippi.it



Circolare 03 2019

*Questa mail è generata da un sistema automatico non presidiato pertanto si invita cortesemente a non rispondere.
Eventuali e-mail ricevute rimarranno inevase.*

affronteremo oggi i seguenti argomenti:

- Prospetto informativo disabili: invio telematico entro il 31 gennaio

- Obbligo di comunicazione dei lavoratori somministrati entro il 31 gennaio

PROSPETTO INFORMATIVO DISABILI: INVIO TELEMATICO ENTRO IL 31 GENNAIO 2019

La scadenza per la presentazione telematica del prospetto informativo sul personale con disabilità è fissata al **31 gennaio 2019**.

Vi ricordiamo di comunicarci entro il 28 del corrente mese la presenza di eventuali:

- Somministrati valevoli per la copertura dell'obbligo (missione superiore a 12 mesi);
- Convenzioni con il Centro per l'impiego e le cooperative;
- Autorizzazione all'esonero parziale

OBBLIGO DI COMUNICAZIONE DEI LAVORATORI SOMMINISTRATI ENTRO IL 31 GENNAIO 2019

Ricordiamo a tutti i Clienti che, ai sensi dell'**art. 24 D. Lgs 276/2003**, i datori di lavoro che nell'anno appena trascorso hanno utilizzato **contratti di somministrazione di lavoro** devono comunicare alla RSU, ovvero alla RSA e, in mancanza, alle associazioni territoriali di categoria aderenti alle confederazioni dei lavoratori comparativamente più rappresentative sul piano nazionale:

- Il numero dei contratti di somministrazione di lavoro conclusi
- La durata dei contratti di somministrazione
- Il numero e la qualifica dei lavoratori somministrati

Nella comunicazione **non** dovrà essere indicato il nome dei lavoratori somministrati.

Consigliamo di **richiedere** all'agenzie interinali i dati necessari per provvedere all'invio della comunicazione.

L'invio potrà avvenire tramite:

- Posta elettronica certificata (PEC)
- Consegna a mano
- Raccomandata con ricevuta di ritorno

Ricordiamo inoltre che il D. Lgs 81/2015 ha cancellato l'obbligo della comunicazione preventiva alle rappresentanze sindacali dei motivi e del numero di lavoratori somministrati utilizzati.

Qualora l'azienda non adempia a tale obbligo è prevista una sanzione amministrativa da 250,00 Euro a 1.250 Euro.

Il Ministero del Lavoro, in risposta all'Interpello n. 36 del 22 novembre 2012, ha chiarito che, qualora la contrattazione collettiva individui un termine diverso dal **31 gennaio di ogni anno** per l'effettuazione della **comunicazione annuale ai sindacati per l'impiego di lavoratori in somministrazione** ex art. 24, comma 4, lett. b) del **D.Lgs n. 276/2003**, il **regime sanzionatorio** previsto dall'art. 18, comma 3- bis del medesimo decreto troverà applicazione decorso il diverso termine previsto dalla contrattazione collettiva.

22 gennaio 2019

I migliori saluti.

Lucia Dott.ssa Filippi

Consulenza del lavoro, Contrattualistica giuslavoristica, Privacy, Conciliazioni e Transazioni, Amministrazione del personale, Due diligence, Sviluppo risorse umane

Ricevi questa comunicazione in quanto hai autorizzato Studio Filippi all'invio di materiale informativo.

Se non desideri più riceverle, invia una e-mail al seguente indirizzo: neqoilconsenso@studio-filippi.it

Ai sensi del D.Lgs n. 196 del 2003 e collegate, questo messaggio di posta elettronica è destinato unicamente ai destinatari sopra indicati e le informazioni in esso contenute sono da considerarsi strettamente riservate. Ne è vietato l'uso, la diffusione o riproduzione da parte di ogni altra persona, senza autorizzazione; tale comportamento costituirebbe violazione dell'obbligo di non prendere cognizione della corrispondenza di altri soggetti ed espone il responsabile alle relative conseguenze. Si fa presente, altresì, che questa casella di posta è riservata esclusivamente all'invio ed alla ricezione di messaggi aziendali inerenti l'attività lavorativa, e non è previsto né autorizzato l'utilizzo per fini personali. Pertanto i messaggi in uscita e quelli di risposta in entrata verranno trattati quali messaggi aziendali e soggetti alla ordinaria gestione disposta con proprio disciplinare dall'azienda e, di conseguenza, eventualmente anche alla lettura da parte di persone diverse dall'intestatario della casella. Nel caso aveste ricevuto questo messaggio di posta elettronica per errore, siete pregati di segnalarlo immediatamente al mittente e distruggere quanto ricevuto (compresi i file allegati) senza farne copia.