



**Studio Filippi**  
**Consulenti d'impresa**  
Viale Dieci Martiri, 37  
36100 Vicenza  
Linea 1: 0444 525824  
Linea 2: 0444 231183  
Fax: 0444 809824  
[www.studio-filippi.it](http://www.studio-filippi.it)



### **Circolare 34 2018**

*Questa mail è generata da un sistema automatico non presidiato pertanto si invita cortesemente a non rispondere.  
Eventuali e-mail ricevute rimarranno inevase.*

affronteremo oggi il seguente argomento:

### **I CTC sono stati dichiarati illegittimi!**

La Corte Costituzionale, con Sentenza emessa il 26 settembre 2018 che sarà depositata nelle prossime settimane ha stabilito **l'illegittima delle indennità prestabilite e graduate in base all'anzianità in caso di licenziamento illegittimo, che vengono applicate ai dipendenti assunti con contratto a tutele crescenti e cioè i dipendenti assunti dopo marzo 2015.**

Infatti, con Comunicato stampa del 26 settembre 2018 la Corte sottolinea che la previsione di un'indennità crescente in ragione della sola anzianità di servizio del lavoratore risulta contraria ai principi di ragionevolezza e di uguaglianza e viola il diritto e la tutela del lavoro sanciti dagli articoli 4 e 35 della Costituzione; pertanto, sono da rivedere i parametri per determinare l'indennizzo nell'ipotesi di licenziamenti illegittimi.

Questa decisione travolge in pieno i dipendenti assunti dopo marzo 2015. La normativa in oggetto è stata molto apprezzata dal mondo imprenditoriale in quanto consentiva al datore di lavoro di avere un costo certo in caso di licenziamento. Chi però ha più amato questa norma sono gli investitori esteri che prediligono per i loro investimenti paesi con certezza del diritto e costi certi in caso di risoluzione del rapporto.

Ora questa norma è stata dichiarata incostituzionale; attendiamo quindi commenti da parte della dottrina prevalente.

01 ottobre 2018

I migliori saluti.  
Lucia Dott.ssa Filippi

*Consulenza del lavoro, Contrattualistica giuslavoristica, Privacy, Conciliazioni e Transazioni, Amministrazione del personale, Due diligence, Sviluppo risorse umane*

*Questa comunicazione ha lo scopo di fornirti informazioni da parte del nostro Studio.*

*Ai sensi dell'art. 22 del Regolamento UE 2106/679 ti informiamo che hai il diritto di revocare in qualsiasi momento il consenso al trattamento dei dati, pertanto potrai inviarcene una mail all'indirizzo [neqoilconsenso@studio-filippi.it](mailto:neqoilconsenso@studio-filippi.it) con scritto "Cancellami".*

Ai sensi del Regolamento UE 2016/679 sulla protezione dei dati personali delle persone fisiche le informazioni contenute nel presente messaggio e in qualsiasi allegato sono di carattere confidenziali ed esclusivamente per l'uso dei destinatari previsti. Se avessimo ricevuto questo messaggio per errore, la informiamo che in base al regolamento di cui sopra e all'art. 616 c.p., qualsiasi uso, divulgazione, distribuzione o riproduzione dei contenuti è severamente proibito. Si prega di inviare una notifica al mittente e quindi eliminare il messaggio (inclusi gli allegati) dal proprio sistema senza leggere alcun contenuto. Pursuant to EU Regulation 2016/679 on the protection of natural persons with regard to the processing of personal data, the information contained in this message and in any attachment is confidential and exclusively for the use of the intended recipients. If you have received this message by mistake, we inform you that according to the aforementioned regulation and to art. 616 c.p., any use, disclosure, distribution or reproduction of the contents is strictly prohibited. Please give notification to the sender and then delete the message (including the enclosures) from your system without reading any of the contents.