



Studio Filippi
Consulenti d'impresa
Viale Dieci Martiri, 37
36100 Vicenza
Linea 1: 0444 525824
Linea 2: 0444 231183
Fax: 0444 809824
www.studio-filippi.it



Circolare 21 2018

*Questa mail è generata da un sistema automatico non presidiato pertanto si invita cortesemente a non rispondere.
Eventuali e-mail ricevute rimarranno inevase.*

affronteremo oggi il seguente argomento:

DECRETO DIGNITÀ: NOVITÀ PER

- **I CONTRATTI A TEMPO DETERMINATO**
- **LE INDENNITÀ DI LICENZIAMENTO.**

IN SINTESI:

Il Consiglio dei Ministri, nella riunione del 2 luglio 2018, ha approvato il Decreto Legge recante misure urgenti per la dignità dei lavoratori e delle imprese. Vogliamo oggi focalizzarci su due tematiche di grande interesse per le imprese, che sono state riviste in modo importante. Ricordiamo che la presente è solo una prima analisi in quanto siamo in attesa della pubblicazione del Decreto Legge in Gazzetta Ufficiale e della successiva conversione in legge.

CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO - ART. 1

L'art. 1 del Decreto Dignità introduce rilevanti modifiche alla disciplina del contratto di lavoro a tempo determinato.

TALI DISPOSIZIONI SI APPLICANO	ai contratti di lavoro a tempo determinato stipulati successivamente all'entrata in vigore del decreto in esame.	ai rinnovi ed alle proroghe dei contratti in corso alla data di entrata in vigore del decreto.
DURATA DEL CONTRATTO A TERMINE	non superiore a 12 mesi (anziché gli attuali 36 mesi). In tal caso il contratto sarà "acausale"	non superiore a 24 mesi (anziché gli attuali 36 mesi), solo in presenza di almeno una delle seguenti causali: 1. Esigenze temporanee e oggettive estranee all'ordinaria attività, per esigenze sostitutive di altri

		<p>lavoratori;</p> <p>2. Esigenze connesse ad incrementi temporanei, significativi e non programmabili dell'attività ordinaria.</p>
<p>DURATA MASSIMA PER EFFETTO DI UNA SUCCESSIONE DI CONTRATTI CON LO STESSO DATORE DI LAVORO E LO STESSO LAVORATORE (fatte salve le diverse disposizioni dei CCNL ed escluse le attività stagionali)</p>	<p>24 mesi (anziché gli attuali 36 mesi).</p>	
<p>RINNOVI</p>	<p>Per esigenze temporanee e oggettive estranee all'ordinaria attività, per esigenze sostitutive di altri lavoratori.</p>	<p>Per esigenze connesse ad incrementi temporanei, significativi e non programmabili dell'attività ordinaria.</p>
<p>PROROGHE</p>	<p>Il contratto può essere prorogato liberamente nei primi 12 mesi e, successivamente, solo in presenza delle medesime esigenze previste per i rinnovi.</p> <p>Proroghe massime consentite: 4 (anziché le attuali 5)</p>	
<p>INCREMENTO CONTRIBUZIONE</p>	<p>La contribuzione aggiuntiva dell'1,4%, prevista per i contratti a termine, sarà incrementata di 0,5 punti percentuali in occasione di ciascun rinnovo del contratto a tempo determinato, anche in somministrazione.</p>	

INDENNITÀ DI LICENZIAMENTO PER I CONTRATTI A TUTELE CRESCENTI - ART.3

Il Decreto Dignità **incrementa** le **somme** che l'azienda sarà obbligata a riconoscere al **lavoratore in caso di procedimento espulsivo** non assistito dai necessari estremi.

Nello specifico variano le misure minime e massime:

- Misura minima pari a **6 mensilità** (anziché le attuali 4) e
- Misura massima pari a **36 mensilità** (anziché le attuali 24).

05 luglio 2018

I migliori saluti.

Lucia Dott.ssa Filippi

Consulenza del lavoro, Contrattualistica giuslavoristica, Privacy, Conciliazioni e Transazioni, Amministrazione del personale, Due diligence, Sviluppo risorse umane

Questa comunicazione ha lo scopo di fornirti informazioni da parte del nostro Studio.

Ai sensi dell'art. 22 del Regolamento UE 2106/679 ti informiamo che hai il diritto di revocare in qualsiasi momento il consenso al trattamento dei dati, pertanto potrai inviarcì una mail all'indirizzo neqoilconsenso@studio-filippi.it con scritto "Cancellami".

Ai sensi del Regolamento UE 2016/679 sulla protezione dei dati personali delle persone fisiche le informazioni contenute nel presente messaggio e in qualsiasi allegato sono di carattere confidenziali ed esclusivamente per l'uso dei destinatari previsti. Se avessi ricevuto questo messaggio per errore, la informiamo che in base al regolamento di cui sopra e all'art. 616 c.p., qualsiasi uso, divulgazione, distribuzione o riproduzione dei contenuti è severamente proibito. Si prega di inviare una notifica al mittente e quindi eliminare il messaggio (inclusi gli allegati) dal proprio sistema senza leggere alcun contenuto. Pursuant to EU Regulation 2016/679 on the protection of natural persons with regard to the processing of personal data, the information contained in this message and in any attachment is confidential and exclusively for the use of the intended recipients. If you have received this message by mistake, we inform you that according to the aforementioned regulation and to art. 616 c.p., any use, disclosure, distribution or reproduction of the contents is strictly prohibited. Please give notification to the sender and then delete the message (including the enclosures) from your system without reading any of the contents.