



Studio Filippi
Consulenti d'impresa
Viale Dieci Martiri, 37
36100 Vicenza
Linea 1: 0444 525824
Linea 2: 0444 231183
Fax: 0444 809824
www.studio-filippi.it



Circolare 05 2018

*Questa mail è generata da un sistema automatico non presidiato pertanto si invita cortesemente a non rispondere.
Eventuali e-mail ricevute rimarranno inevase.*

affronteremo oggi i seguenti argomenti:

-Gli adempimenti del mese di marzo

-Le scadenze contrattuali del mese di marzo

GLI ADEMPIMENTI DEL MESE DI MARZO 2018

LUNEDÌ 12

Invio correttivo CU 2018 Ordinaria

A seguito di errato invio delle certificazioni, possibile trasmissione delle CU correttive, senza incorrere in sanzioni.

VENERDÌ 16

Ritenute IRPEF mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle ritenute alla fonte operate da tutti i datori di lavoro, sostituti d'imposta, sui redditi di lavoro dipendente e assimilati, corrisposti nel mese di febbraio 2018.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali, a favore della generalità dei lavoratori dipendenti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di febbraio 2018.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS mensili Gestione separata

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento alla Gestione separata dei contributi dovuti su compensi erogati nel mese di febbraio 2018 a collaboratori coordinati e continuativi.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Conguaglio sostituti d'imposta

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle ritenute alla fonte inerenti le operazioni di conguaglio eseguite nel corso del mese di febbraio 2018 da parte dei datori di lavoro e committenti sui redditi corrisposti nel corso dell'anno solare 2017.

Addizionali

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle addizionali regionale/comunale su redditi da lavoro dipendente (febbraio 2018).

SABATO 31

CU 2018 Sintetica

Ultimo giorno utile per consegna:

- certificazione dei redditi di lavoro dipendente e assimilati anno 2017;
- certificazione dei redditi di lavoro autonomo, provvigioni e redditi diversi anno 2017.

SABATO 31 – MARTEDÌ 3 APRILE

Invio telematico del Flusso UNIEMENS

Ultimo giorno utile per inviare telematicamente la denuncia mensile UNIEMENS dei dati retributivi e contributivi INPS per i lavoratori dipendenti e parasubordinati iscritti alla Gestione separata (co.co.co., lavoratori autonomi occasionali, incaricati della vendita a domicilio e associati in partecipazione) relativa ai compensi corrisposti nel mese di febbraio 2018.

Presentazione all'INPS del Flusso UNIEMENS tramite Internet.

Stampa libro unico

Ultimo giorno utile per effettuare la stampa del Libro unico relativamente alle variabili retributive del mese di febbraio 2018.

FESTIVITÀ CADENTI NEL MESE DI MARZO 2018

Eventuali festività legate alla ricorrenza del **Santo Patrono**.

LE SCADENZE CONTRATTUALI DEL MESE DI MARZO

AUTOTRASPORTO MERCI E LOGISTICA

Una tantum

L'ipotesi di accordo 3 dicembre 2017 per il rinnovo del CCNL 1 agosto 2013 per i dipendenti da imprese di spedizione, autotrasporto merci e logistica ha previsto, a favore dei lavoratori in forza alla data di stipula dell'accordo (3 dicembre 2017), ad integrale copertura del periodo di carenza contrattuale (non specificatamente indicato dalle Parti), la corresponsione di un importo forfettario a titolo di una tantum pari a 300,00 euro, maturato in quote mensili o frazioni in relazione alla durata del rapporto di lavoro nel periodo interessato.

Tale somma va erogato in due tranches:

- 200,00 euro con la retribuzione del mese di marzo 2018;
- 100,00 euro con la retribuzione del mese di novembre 2018.

Per le imprese artigiane la prima tranche potrà essere corrisposta in 2 tranches di pari importo:

- 100,00 euro con la retribuzione del mese di marzo 2018;
- 100,00 euro con la retribuzione del mese di aprile 2018. Si ricorda che l'importo una tantum:
- va proporzionalmente ridotto per il personale part-time (a tal fine le frazioni di mese pari o superiori a 15 giorni sono considerate come mese intero, mentre quelle inferiori vanno trascurate);
- non va considerato ai fini dei vari istituti contrattuali, né del TFR.

METALMECCANICA – PICCOLA E MEDIA INDUSTRIA (CONFAPI)

Assistenza sanitaria integrativa

L'ipotesi di accordo 3 luglio 2017 per il rinnovo del CCNL 29 luglio 2013 per i lavoratori dipendenti dalle piccole e medie industrie metalmeccaniche e di installazione di impianti ha previsto che dal 1° gennaio 2018 per tutti i lavoratori in forza alla stessa data saranno istituite prestazioni sanitarie integrative, salute, prevenzione e benessere, ferma restando la facoltà di rinuncia scritta. Saranno erogate con modalità da definire. Hanno diritto a tali prestazioni tutti i lavoratori, non in prova, con contratto a tempo parziale, a tempo indeterminato, a tempo determinato di durata non inferiore a 5 mesi dalla data di assunzione (le prestazioni verranno prolungate in caso di proroga del contratto).

Il contributo da parte dell'azienda, dal 1° gennaio 2018, è pari ad euro 60,00 annui (suddivisi in 12 quote mensili da 5,00 euro), comprensivo delle coperture per i familiari fiscalmente a carico (conviventi di fatto compresi). La contribuzione è dovuta anche per i lavoratori in aspettativa per malattia, in CIG e, per 12 mesi, i licenziati percettori di NASpl.

Se in azienda sussistono forme di sanità integrativa riconosciute unilateralmente dall'azienda, la contribuzione, dal 1° gennaio 2018, non potrà essere inferiore ad euro 60,00. Se invece esistono altre forme di sanità integrativa, in azienda, derivanti da accordi collettivi, dovranno essere armonizzati entro il 31 marzo 2018, adeguando la contribuzione a carico azienda in misura non inferiore a euro 60,00 annui.

Welfare aziendale

L'ipotesi di accordo 3 luglio 2017 per il rinnovo del CCNL 29 luglio 2013 per i lavoratori dipendenti dalle piccole e medie industrie metalmeccaniche e di installazione di impianti ha previsto l'attivazione a favore di tutti i lavoratori dipendenti di piani di "flexible benefits" nelle seguenti misure massime:

- 150,00 euro a partire dal 1° marzo 2018, da utilizzare entro il 31 dicembre 2018;
- 150,00 euro a partire dal 1° gennaio 2019 e
- 150,00 euro a partire dal 1° gennaio 2020,

da utilizzare entro il 31 dicembre di ciascun anno di riferimento.

Tali valori non sono riproporzionabili per i lavoratori part-time e sono comprensivi esclusivamente di eventuali costi fiscali o contributivi a carico dell'azienda.

Usufruiranno del beneficio tutti i lavoratori, non in prova, in forza al 1° gennaio di ogni anno o successivamente assunti entro il 31 dicembre di ciascun anno:

- con contratto a tempo indeterminato;
- con contratto a tempo determinato che abbiano maturato almeno 3 mesi di anzianità di servizio (anche non consecutivi) nel corso di ciascun anno (1° gennaio – 31 dicembre).

Vengono esclusi i lavoratori in aspettativa non retribuita né indennizzata nell'anno di riferimento.

È previsto un confronto tra aziende e RSU per individuare, in ragione delle esigenze dei lavoratori, della propria

organizzazione e del rapporto con il territorio, una gamma di beni e servizi (ad es. con finalità di educazione, istruzione, ricreazione e assistenza sociale e sanitaria, servizi alla persona o culto.

Si tratta di una misura aggiuntiva rispetto alle eventuali offerte di beni e servizi presenti in azienda sia unilateralmente riconosciute per regolamento, lettera di assunzione o altre modalità di formalizzazione, che derivanti da accordi collettivi (in quest'ultimo caso le parti firmatarie degli stessi potranno armonizzare i criteri e le modalità di riconoscimento previsti).

I lavoratori potranno destinare le suddette somme, di anno in anno, a FONDAPI o al Fondo sanitario.

STUDI PROFESSIONALI

Scadenza del CCNL

In data 31 marzo 2018 è prevista la scadenza del CCNL 17 aprile 2015 per i dipendenti degli studi professionali e delle strutture che svolgono attività professionali.

TERZIARIO - CONFCOMMERCIO

Nuovi minimi tabellari

L'accordo integrativo 26 settembre 2017 al CCNL del Terziario, Distribuzione e servizi del 30 marzo 2015, ha previsto, nel mese di marzo 2018, l'erogazione ai dipendenti da aziende del terziario della distribuzione e dei servizi della tranche di aumento di novembre 2016, sospesa dall'accordo 24 ottobre 2016.

07 marzo 2018

I migliori saluti.

Lucia Dott.ssa Filippi

Consulenza del lavoro, Contrattualistica giuslavoristica, Privacy, Conciliazioni e Transazioni, Amministrazione del personale, Due diligence, Sviluppo risorse umane

Ricevi questa comunicazione in quanto hai autorizzato Studio Filippi all'invio di materiale informativo.

Se non desideri più riceverle, invia una e-mail al seguente indirizzo: negoilconsenso@studio-filippi.it

Ai sensi del D.Lgs n. 196 del 2003 e collegate, questo messaggio di posta elettronica è destinato unicamente ai destinatari sopra indicati e le informazioni in esso contenute sono da considerarsi strettamente riservate. Ne è vietato l'uso, la diffusione o riproduzione da parte di ogni altra persona, senza autorizzazione; tale comportamento costituirebbe violazione dell'obbligo di non prendere cognizione della corrispondenza di altri soggetti ed espone il responsabile alle relative conseguenze. Si fa presente, altresì, che questa casella di posta è riservata esclusivamente all'invio ed alla ricezione di messaggi aziendali inerenti l'attività lavorativa, e non è previsto né autorizzato l'utilizzo per fini personali. Pertanto i messaggi in uscita e quelli di risposta in entrata verranno trattati quali messaggi aziendali e soggetti alla ordinaria gestione disposta con proprio disciplinare dall'azienda e, di conseguenza, eventualmente anche alla lettura da parte di persone diverse dall'intestatario della casella. Nel caso aveste ricevuto questo messaggio di posta elettronica per errore, siete pregati di segnalarlo immediatamente al mittente e distruggere quanto ricevuto (compresi i file allegati) senza farne copia.