



Studio Filippi
Consulenti d'impresa
Viale Dieci Martiri, 37
36100 Vicenza
Linea 1: 0444 525824
Linea 2: 0444 231183
Fax: 0444 809824
www.studio-filippi.it



Circolare 42 2017

*Questa mail è generata da un sistema automatico non presidiato pertanto si invita cortesemente a non rispondere.
Eventuali e-mail ricevute rimarranno inevase.*

affronteremo oggi il seguente argomento:

Assunzione in apprendistato: l'acquisizione delle informazioni relative ai precedenti rapporti di lavoro rimane un problema non risolto

In sintesi:

Come è noto il contratto di apprendistato prevede che il dipendente sia sprovvisto delle competenze che acquisirà durante e grazie al contratto di apprendistato. Per tale motivo è d'obbligo, quando si assume un dipendente con contratto di apprendistato, valutare le precedenti esperienze di lavoro. Tuttavia, in realtà le Aziende sono impossibilitate a verificare con certezza le precedenti esperienze del dipendente da assumere a causa dell'abolizione del **libretto del lavoro** e della mancata istituzione del **libretto formativo del cittadino**.

Approfondimento:

Quale è la caratteristica dell'apprendistato rispetto ai normali rapporti di lavoro?

La presenza della formazione. In mancanza di formazione o nel caso il dipendente abbia già acquisito le competenze non può essere assunto con contratto di apprendistato per le medesime mansioni.

Cosa comportano eventuali periodi di apprendistato precedentemente svolti con la medesima mansione per la quale lo si vuole assumere con apprendistato?

Se non è intercorso un arco temporale superiore all'anno, comportano la riduzione del periodo di apprendistato.

Cosa comportano periodi di lavoro svolti "come qualificati" con la medesima mansione per la quale lo si vuole assumere con apprendistato?

Se la persona ha già ottenuto la qualifica avendo svolto per intero un precedente periodo di apprendistato con la medesima mansione, non è possibile stipulare un nuovo contratto di

apprendistato. Attenzione: anche un rapporto c/o la stessa azienda tramite agenzia di somministrazione rientra tra i lavori svolti "come qualificati"

E' importante verificare le precedenti attività lavorative del soggetto che si desidera assumere con contratto di apprendistato?

Si, per evitare di instaurare un rapporto di apprendistato che in realtà non si può instaurare.

Come è possibile verificare con certezza le esperienze lavorative della persona che stiamo assumendo in apprendistato?

In passato ciascun lavoratore doveva essere dotato di un **libretto del lavoro**, un documento rilasciato dall'**Ufficio di collocamento**, nel quale ciascun datore di lavoro riportava informazioni come il lavoro svolto, il periodo e la qualifica conseguita.

Il libretto del lavoro fu abolito nel 2002 e sostituito dalla **scheda professionale del lavoratore c.d. Modello C2 storico**, che viene rilasciata dai **Centri per l'impiego** e contiene i dati relativi alle esperienze lavorative della persona in cerca di occupazione. Tuttavia detta scheda riepiloga solo il lavoro svolto nella provincia o in province ad esse convenzionate, e non già i lavori svolti su tutto il territorio nazionale o quanto meno regionale.

Un altro strumento fu teoricamente istituito dalla Legge Biagi ed è il "**libretto formativo del cittadino**". Il suo scopo era di renderne riconoscibili e trasparenti le competenze acquisite in situazioni di cambiamento nel contesto di lavoro o di formazione. **Purtroppo ad oggi tutto questo non è stato pienamente attuato.**

Cosa fare quindi?

Si tratta in sostanza di una questione non risolta e pertanto non c'è una soluzione certa e definitiva che metta al riparo le aziende da eventuali riprese da parte degli ispettori.

In mancanza del su indicato **libretto formativo del cittadino** che avrebbe dato certezza alle aziende sulle attività svolte in precedenza dal soggetto da assumere, consigliamo:

- di richiedere il c.d. Modello C2 storico;
- di analizzare accuratamente quanto riportato nel Curriculum;
- di richiedere la compilazione dell' "**Autocertificazione di svolgimento di attività lavorativa (finalizzata all'assunzione con contratto di apprendistato)**". **La compilazione di tale autocertificazione deve essere il più dettagliata possibile.**

Tali indicazioni vi sono fornite dallo Studio all'atto di ogni nuova assunzione con contratto di apprendistato.

21 settembre 2017

I migliori saluti.
Lucia Dott.ssa Filippi

Consulenza del lavoro, Contrattualistica giuslavoristica, Privacy, Conciliazioni e Transazioni, Amministrazione del personale, Due diligence, Sviluppo risorse umane

Ricevi questa comunicazione in quanto hai autorizzato Studio Filippi all'invio di materiale informativo.

Se non desideri più riceverle, invia una e-mail al seguente indirizzo: negoilconsenso@studio-filippi.it

Ai sensi del D.Lgs n. 196 del 2003 e collegate, questo messaggio di posta elettronica è destinato unicamente ai destinatari sopra indicati e le informazioni in esso contenute sono da considerarsi strettamente riservate. Ne è vietato l'uso, la diffusione o riproduzione da parte di ogni altra persona, senza autorizzazione; tale comportamento costituirebbe violazione dell'obbligo di non prendere cognizione della corrispondenza di altri soggetti ed espone il responsabile alle relative conseguenze. Si fa presente, altresì, che questa casella di posta è riservata esclusivamente all'invio ed alla ricezione di messaggi aziendali inerenti l'attività lavorativa, e non è previsto né autorizzato l'utilizzo per fini personali. Pertanto i messaggi in uscita e quelli di risposta in entrata verranno trattati quali messaggi aziendali e soggetti alla ordinaria gestione disposta con proprio disciplinare dall'azienda e, di conseguenza, eventualmente anche alla lettura da parte di persone diverse dall'intestatario della casella. Nel caso aveste ricevuto questo messaggio di posta elettronica per errore, siete pregati di segnalarlo immediatamente al mittente e distruggere quanto ricevuto (compresi i file allegati) senza farne copia.