



Studio Filippi
Consulenti d'impresa
Viale Dieci Martiri, 37
36100 Vicenza
Linea 1: 0444 525824
Linea 2: 0444 231183
Fax: 0444 809824
www.studio-filippi.it



Circolare 35 2017

*Questa mail è generata da un sistema automatico non presidiato pertanto si invita cortesemente a non rispondere.
Eventuali e-mail ricevute rimarranno inevase.*

affronteremo oggi il seguente argomento:

Attiva da oggi la piattaforma Inps per i nuovi Voucher

La piattaforma web che consentirà di attivare i contratti per le famiglie e le imprese si è aperta oggi sul sito dell'Inps. Da oggi quindi i datori e lavoratori potranno registrarsi: tutto avverrà infatti attraverso il canale telematico. STOP QUINDI AL TAGLIANDO CARTACEO!!

LA REGISTRAZIONE

Per registrarsi è indispensabile il **Pin Inps**. E' possibile anche effettuare l'operazione attraverso il call center dell'Istituto, o chiedere assistenza a patronati e intermediari abilitati: possibilità, quest'ultima, che però dovrebbe essere disponibile entro fine luglio.

I **committenti** dovranno aprire una specie di conto dove accumulare il denaro per pagare le prestazioni occasionali.

Alla piattaforma si dovranno registrare anche i **lavoratori occasionali**, ai quali l'Inps accrediterà (sempre via web) i compensi e inoltrerà i contributi assicurativi all'Inail, oltre a trattenere i costi di gestione.

ATTIVAZIONE DELLE PRESTAZIONI OCCASIONALI

- **Prestazioni occasionali a favore delle persone fisiche**

Qualora l'utilizzatore della prestazione occasionale sia una "persona fisica", la piattaforma informatica INPS consente l'acquisto di un libretto nominativo prefinanziato, denominato "**Libretto Famiglia**", finanziato con i versamenti effettuati dall'utilizzatore tramite modello F24.

Il Libretto Famiglia contiene titoli di pagamento, di un valore nominale pari a 10 euro, utilizzabili per compensare **prestazioni di durata non superiore a un'ora**.

Il Libretto Famiglia è acquistabile anche presso gli uffici postali.

- **Prestazioni occasionali a favore degli altri utilizzatori**

Nel caso in cui, invece, il committente della prestazione sia un soggetto diverso dalle persone fisiche si è in presenza di un **contratto di prestazione occasionale**.

L'attivazione di un contratto di prestazione occasionale presuppone il versamento, tramite la piattaforma informatica INPS, delle somme necessarie al successivo pagamento delle prestazioni da parte dell'Istituto previdenziale.

LE COMUNICAZIONI

La tempistica delle **comunicazioni da inserire nella piattaforma Inps** è la seguente:

1. Per le **famiglie** la segnalazione va fatta **non oltre il terzo giorno del mese successivo allo svolgimento della prestazione.**
2. Per le **imprese** il termine è **almeno un'ora prima dell'inizio**: in questo caso al prestatore viene inviata notifica tramite posta elettronica o sms e la dichiarazione può comunque essere **revocata entro le 24 ore del terzo giorno successivo a quello programmato**. Una possibile criticità per il "datore" potrebbe essere quella di dimostrare che la prestazione non è stata svolta se il lavoratore, in malafede, conferma all'Inps di aver comunque portato a termine l'incarico.

LIMITI ECONOMICI

Le prestazioni occasionali devono dar luogo nel corso di un **anno civile (dal 1° gennaio al 31 dicembre)**:

- per **ciascun prestatore**, a compensi di importo complessivamente **non superiore a 5.000 euro**, con riferimento alla totalità degli utilizzatori;
- per **ciascun utilizzatore**, a compensi di importo complessivamente **non superiore a 5.000 euro**, con riferimento alla totalità dei prestatori;
- per le **prestazioni complessivamente rese da ogni prestatore a favore del medesimo utilizzatore, a compensi di importo non superiore a 2.500 euro**.

UTILIZZATORI INTERESSATI

Possono far ricorso alle prestazioni occasionali:

- le **persone fisiche**, non nell'esercizio di attività professionale o d'impresa, per attività quali: piccoli lavori domestici, compresi lavori di giardinaggio, di pulizia o di manutenzione; assistenza domiciliare ai bambini e alle persone anziane, ammalate o con disabilità; insegnamento privato supplementare;
- gli **utilizzatori che hanno alle proprie dipendenze fino a 5 lavoratori subordinati a tempo indeterminato, fatti salvi i settori esclusi**;

ATTENZIONE!!! Non possono essere svolte prestazioni occasionali da soggetti con i quali l'utilizzatore abbia in corso o abbia cessato da meno di sei mesi un rapporto di lavoro subordinato o di collaborazione coordinata e continuativa.

È invece espressamente vietato il ricorso alle prestazioni occasionali da parte:

- degli utilizzatori che hanno alle proprie dipendenze più di 5 lavoratori subordinati a tempo indeterminato;
- delle imprese dell'edilizia e dei settori affini, delle imprese esercenti attività di escavazione o lavorazione di materiale lapideo, delle imprese del settore delle miniere, cave o torbiere;
- nell'ambito dell'esecuzione di appalti di opere o servizi.

COMPENSI E ASPETTI PREVIDENZIALI DELLE PRESTAZIONI OCCASIONALI

Prestazioni occasionali a favore delle persone fisiche

I titoli di pagamento contenuti nel "Libretto Famiglia" hanno un valore nominale di **10 euro cadauno**, e sono utilizzabili per compensare prestazioni di **durata non superiore ad un ora**.

Inoltre, per ciascun titolo di pagamento erogato al lavoratore, sono interamente a carico dell'utilizzatore:

- la contribuzione alla **Gestione Separata**, nella misura di **1,65 euro**;
- il premio dell'**assicurazione** contro gli **infortuni** sul lavoro e le malattie professionali, di **0,25 euro**;
- il finanziamento degli **oneri di gestione**, pari a **0,10 euro** per ogni titolo.

Pertanto, ogni singola ora di lavoro mediante prestazioni occasionali svolte a favore dell'utilizzatore persona fisica vale di fatto **12 euro lordi**, dei quali **10 euro** rappresentano la **quota netta** che verrà percepita dal prestatore di lavoro.

Prestazioni occasionali a favore degli altri utilizzatori (aziende)

Per quanto riguarda, invece, le prestazioni occasionali svolte a favore degli utilizzatori diversi dalle persone fisiche nell'ambito di un contratto di prestazione occasionale, è prevista una "**misura minima oraria**" del compenso pari a **9 euro**.

Sono poi interamente a carico dell'utilizzatore:

- la contribuzione alla **Gestione Separata**, nella misura del **33%** del compenso erogato;
- il premio dell'**assicurazione** contro gli **infortuni** sul lavoro e le malattie professionali, del **3,5%** del compenso erogato;
- il finanziamento degli **oneri di gestione**, pari all'**1%** del compenso.

Pertanto, ogni singola ora di lavoro mediante prestazioni occasionali svolte a favore dell'utilizzatore persona fisica vale di fatto **12,375 euro lordi**, dei quali **9 euro** rappresentano la **quota netta** che verrà percepita dal prestatore di lavoro.

Inoltre è previsto un **compenso minimo pattuito pari a 36 euro** (netti) per **prestazioni di durata non superiore a 4 ore continuative** nell'arco della giornata. Ciò comporta, pertanto, che l'attivazione di una prestazione occasionale per un utilizzatore diverso dalle persone fisiche deve avvenire per almeno 4 ore continuative.

PAGAMENTO DEI COMPENSI E ACCREDITAMENTO DEI CONTRIBUTI

L'INPS, il giorno **15 del mese successivo** a quello di svolgimento delle prestazioni lavorative occasionali, siano esse svolte nell'ambito del Libretto Famiglia che del contratto di prestazione occasionale, provvede al pagamento dei compensi ai prestatori di lavoro interessati.

10 luglio 2017

I migliori saluti.
Lucia Dott.ssa Filippi

Consulenza del lavoro, Contrattualistica giuslavoristica, Privacy, Conciliazioni e Transazioni, Amministrazione del personale, Due diligence, Sviluppo risorse umane

*Ricevi questa comunicazione in quanto hai autorizzato Studio Filippi all'invio di materiale informativo.
Se non desideri più riceverle, invia una e-mail al seguente indirizzo: negoilconsenso@studio-filippi.it*

Ai sensi del D.Lgs n. 196 del 2003 e collegate, questo messaggio di posta elettronica è destinato unicamente ai destinatari sopra indicati e le informazioni in esso contenute sono da considerarsi strettamente riservate. Ne è vietato l'uso, la diffusione o riproduzione da parte di ogni altra persona, senza autorizzazione; tale comportamento costituirebbe violazione dell'obbligo di non prendere cognizione della corrispondenza di altri soggetti ed espone il responsabile alle relative conseguenze. Si fa presente, altresì, che questa casella di posta è riservata esclusivamente all'invio ed alla ricezione di messaggi aziendali inerenti l'attività lavorativa, e non è previsto né autorizzato l'utilizzo per fini personali. Pertanto i messaggi in uscita e quelli di risposta in entrata verranno trattati quali messaggi aziendali e soggetti alla ordinaria gestione disposta con proprio disciplinare dall'azienda e, di conseguenza, eventualmente anche alla lettura da parte di persone diverse dall'intestatario della casella. Nel caso aveste ricevuto questo messaggio di posta elettronica per errore, siete pregati di segnalarlo immediatamente al mittente e distruggere quanto ricevuto (compresi i file allegati) senza farne copia.