



Studio Filippi
Consulenti d'impresa
Viale Dieci Martiri, 37
36100 Vicenza
Linea 1: 0444 525824
Linea 2: 0444 231183
Fax: 0444 809824
www.studio-filippi.it



Circolare 25 2017

*Questa mail è generata da un sistema automatico non presidiato pertanto si invita cortesemente a non rispondere.
Eventuali e-mail ricevute rimarranno inevase.*

affronteremo oggi il seguente argomento:

Il vecchio esonero contributivo è sparito. Per il 2017 subentrano altri incentivi all'assunzione, CON DESTINATARI RIDOTTI.

Con il 2016 è terminata la possibilità di assumere con gli incentivi contributivi, iniziati nel 2015 con l'**esonero contributivo triennale** e proseguiti con la **decontribuzione biennale** del 2016.

Dal 2017 subentrano le seguenti agevolazioni:

ESONERO TRIENNALE PER ALTERNANZA SCUOLA-LAVORO

| | |
|----------------------------------|---|
| A chi si rivolge | Datori di lavoro che nel biennio 2017/2018 effettueranno nuove assunzioni con contratto a tempo indeterminato, anche in apprendistato (anche part-time) . Potranno essere assunti - entro sei mesi dall'acquisizione del titolo di studio - gli studenti che abbiano svolto, presso il medesimo datore di lavoro, attività di alternanza scuola-lavoro e periodi di apprendistato per la qualifica e il diploma professionale, il diploma di istruzione secondaria superiore, il certificato di specializzazione tecnica superiore, alta formazione. |
| Contenuti caratteristiche | e Esonero per massimo 36 mesi dal versamento dei contributi previdenziali a carico dei datori di lavoro, con esclusione dei contributi INAIL, nel limite di Euro 3.250 su base annua . |

INCENTIVO OCCUPAZIONE GIOVANI

| | |
|-------------------------|--|
| A chi si rivolge | Datori di lavoro privati che senza esservi tenuti assumono (anche part-time) i NEET nell'anno 2017 e cioè giovani: |
|-------------------------|--|

| | |
|--|---|
| | <ul style="list-style-type: none"> - di età compresa tra i 16 ed i 29 anni (29 anni e 364 giorni) che si registrano al programma Garanzia Giovani; - che abbiano assolto al diritto/dovere scolastico se minorenni; -non inseriti in percorsi di istruzione o formazione; - inoccupati o disoccupati. |
| Tipologia di contratto di lavoro | <ul style="list-style-type: none"> -contratto a tempo indeterminato, anche a scopo di somministrazione; -contratto di apprendistato professionalizzante; -contratto a tempo determinato, anche a scopo di somministrazione, la cui durata sia inizialmente prevista per un periodo pari o superiore a 6 mesi. |
| Natura ed importo dell'incentivo | <ul style="list-style-type: none"> -massimo Euro 8.060 annui per giovane assunto, in caso di assunzione a tempo indeterminato (anche con contratto di apprendistato professionalizzante); -50% della contribuzione previdenziale a carico del datore di lavoro, nel limite massimo di Euro 4.030 annui per giovane assunto, in caso di contratto a termine. <p>Gli incentivi sono fruiti nel rispetto della normativa inerente gli aiuti di stato cd. "de minimis" e con esclusione dei premi INAIL.</p> |
| INCENTIVO OCCUPAZIONE SUD | |
| A chi si rivolge | <p>Datori di lavoro privati che, senza esservi tenuti, effettueranno nuove assunzioni con contratto a tempo indeterminato, anche in apprendistato professionalizzante (anche part time) di:</p> <ul style="list-style-type: none"> -disoccupati e -giovani di età compresa tra i 16 anni ed i 24 anni (24 anni e 364 giorni) oppure -lavoratori con almeno 25 anni, ma privi di impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi. |
| Requisiti territoriali datori di lavoro | <p>I datori di lavoro privati dovranno avere la "sede di lavoro" in una delle seguenti regioni:</p> <p>Basilicata, Calabria, Campania, Puglia, Sicilia, Abruzzo, Molise e Sardegna.</p> |
| Natura ed importo dell'incentivo | <p>L'incentivo è:</p> <p style="text-align: center;">.</p> |

esclusione di premi INAIL, nel limite massimo di Euro **8.060 annui per lavoratore assunto**;

Gli incentivi sono fruiti nel rispetto della normativa inerente gli aiuti di stato cd. "de minimis" e con esclusione dei premi INAIL.

Lo Studio è a Vostra disposizione nel caso in cui vogliate valutare i requisiti di nuove figure da inserire in azienda, al fine di ottenere i benefici contributivi.

11 maggio 2017

I migliori saluti.
Lucia Dott.ssa Filippi

Consulenza del lavoro, Contrattualistica giuslavoristica, Privacy, Conciliazioni e Transazioni, Amministrazione del personale, Due diligence, Sviluppo risorse umane

*Ricevi questa comunicazione in quanto hai autorizzato Studio Filippi all'invio di materiale informativo.
Se non desideri più riceverle, invia una e-mail al seguente indirizzo: neqoilconsenso@studio-filippi.it*

Ai sensi del D.Lgs n. 196 del 2003 e collegate, questo messaggio di posta elettronica è destinato unicamente ai destinatari sopra indicati e le informazioni in esso contenute sono da considerarsi strettamente riservate. Ne è vietato l'uso, la diffusione o riproduzione da parte di ogni altra persona, senza autorizzazione; tale comportamento costituirebbe violazione dell'obbligo di non prendere cognizione della corrispondenza di altri soggetti ed espone il responsabile alle relative conseguenze. Si fa presente, altresì, che questa casella di posta è riservata esclusivamente all'invio ed alla ricezione di messaggi aziendali inerenti l'attività lavorativa, e non è previsto né autorizzato l'utilizzo per fini personali. Pertanto i messaggi in uscita e quelli di risposta in entrata verranno trattati quali messaggi aziendali e soggetti alla ordinaria gestione disposta con proprio disciplinare dall'azienda e, di conseguenza, eventualmente anche alla lettura da parte di persone diverse dall'intestatario della casella. Nel caso aveste ricevuto questo messaggio di posta elettronica per errore, siete pregati di segnalarlo immediatamente al mittente e distruggere quanto ricevuto (compresi i file allegati) senza farne copia.