



Studio Filippi
Consulenti d'impresa
Viale Dieci Martiri, 37
36100 Vicenza
Linea 1: 0444 525824
Linea 2: 0444 231183
Fax: 0444 809824
www.studio-filippi.it



Circolare 24 2017

*Questa mail è generata da un sistema automatico non presidiato pertanto si invita cortesemente a non rispondere.
Eventuali e-mail ricevute rimarranno inevase.*

affronteremo oggi il seguente argomento:

NESSUNA AGEVOLAZIONE CONTRIBUTIVA SE NON SI APPLICA INTERAMENTE IL CCNL DI APPARTENENZA!

Ricordiamo ai gentili Clienti che per poter godere delle **agevolazioni contributive vigenti**, quali per esempio **l'esonero triennale e biennale dei contributi**, i benefici derivanti dall'assunzione di **lavoratori beneficiari di Naspi, l'incentivo occupazione giovani e sud**, l'Azienda, oltre che

- essere in regola con il versamento della contribuzione agli Enti, deve
- **rispettare interamente il trattamento economico e normativo derivante dall'applicazione del Contratto Collettivo di settore applicato ai rapporti di lavoro in essere.**

Facciamo degli **esempi pratici** di mancata applicazione del Ccnl nella sua interezza che quindi fanno venir meno il diritto alle agevolazioni contributive:

- la mancata erogazione dell'Una Tantum;
- la mancata erogazione dell'Elemento Perequativo;
- il mancato versamento alle forme di assistenza sanitaria;
- la non corretta maturazione di ferie e permessi rol.

In merito, per esempio, all'Incentivo Occupazione Giovani, l'Inps nella Circolare n. 40 del 2017 precisa che:

L'incentivo è subordinato alla regolarità prevista dall'articolo 1, commi 1175 e 1176, della legge 296/2006, inerente:

- *all'adempimento degli obblighi contributivi;*
- *all'osservanza delle norme poste a tutela delle condizioni di lavoro;*
- *al rispetto, fermi restando gli altri obblighi di legge, degli accordi e contratti collettivi nazionali nonché di quelli regionali, territoriali o aziendali, laddove sottoscritti, stipulati dalle organizzazioni sindacali dei datori di lavoro e dei lavoratori comparativamente più rappresentative sul piano nazionale;*
- *all'applicazione dei principi generali in materia di incentivi all'occupazione stabiliti, da*

ultimo, dall'articolo 31 del decreto legislativo n. 150/2015 (rispetto del diritto di precedenza, datori di lavoro in cig ecc).

10 maggio 2017

I migliori saluti.
Lucia Dott.ssa Filippi

Consulenza del lavoro, Contrattualistica giuslavoristica, Privacy, Conciliazioni e Transazioni, Amministrazione del personale, Due diligence, Sviluppo risorse umane

Ricevi questa comunicazione in quanto hai autorizzato Studio Filippi all'invio di materiale informativo.

Se non desideri più riceverle, invia una e-mail al seguente indirizzo: negoilconsenso@studio-filippi.it

Ai sensi del D.Lgs n. 196 del 2003 e collegate, questo messaggio di posta elettronica è destinato unicamente ai destinatari sopra indicati e le informazioni in esso contenute sono da considerarsi strettamente riservate. Ne è vietato l'uso, la diffusione o riproduzione da parte di ogni altra persona, senza autorizzazione; tale comportamento costituirebbe violazione dell'obbligo di non prendere cognizione della corrispondenza di altri soggetti ed espone il responsabile alle relative conseguenze. Si fa presente, altresì, che questa casella di posta è riservata esclusivamente all'invio ed alla ricezione di messaggi aziendali inerenti l'attività lavorativa, e non è previsto né autorizzato l'utilizzo per fini personali. Pertanto i messaggi in uscita e quelli di risposta in entrata verranno trattati quali messaggi aziendali e soggetti alla ordinaria gestione disposta con proprio disciplinare dall'azienda e, di conseguenza, eventualmente anche alla lettura da parte di persone diverse dall'intestatario della casella. Nel caso aveste ricevuto questo messaggio di posta elettronica per errore, siete pregati di segnalarlo immediatamente al mittente e distruggere quanto ricevuto (compresi i file allegati) senza farne copia.