



Studio Filippi
Consulenti d'impresa
Viale Dieci Martiri, 37
36100 Vicenza
Linea 1: 0444 525824
Linea 2: 0444 231183
Fax: 0444 809824
www.studio-filippi.it



Circolare 17 2016

*Questa mail è generata da un sistema automatico non presidiato pertanto si invita cortesemente a non rispondere.
Eventuali e-mail ricevute rimarranno inevase.*

affronteremo oggi il seguente argomento:

CONDIZIONI PER USUFRUIRE DELLO SGRAVIO CONTRIBUTIVO

In sintesi:

Anche per il 2016 proseguono gli sgravi contributivi introdotti nel 2015, ma con alcune novità in riferimento alla durata, alla percentuale di riduzione contributiva e al massimale annuo. Le nuove assunzioni con contratto a tempo indeterminato, per poter godere dell'incentivo, devono essere effettuate dal 1° gennaio 2016 al 31 dicembre 2016 .

L'erogazione dello sgravio (2015 e 2016) è condizionata al possesso di determinati requisiti in capo al datore di lavoro, al lavoratore e alla sussistenza di specifiche condizioni oggettive e soggettive delle quali si raccomanda un'attenta verifica!

Approfondimento

ESONERO CONTRIBUTIVO PER LE ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO: CONDIZIONI SOGGETTIVE E OGGETTIVE

| Misura dell'incentivo | 2015 | 2016 |
|-----------------------|---|---|
| | <ul style="list-style-type: none">✓ Esonero contributivo del 100% (contributi a carico del datore di lavoro)✓ Sono esclusi i premi INAIL✓ È posto il limite massimo totale di € 8.060 su base annua | <ul style="list-style-type: none">✓ Esonero contributivo del 40% (contributi a carico del datore di lavoro)✓ Sono esclusi i premi INAIL✓ È posto il limite massimo di € 3.250 su base annua |
| Durata dell'incentivo | 2015 | 2016 |
| | 3 anni | 2 anni |

| | |
|-----------------------------|--|
| Tipologia di assunzione | A tempo indeterminato. |
| CONDIZIONI | |
| REQUISITI AZIENDA | <ul style="list-style-type: none"> • Regolarità degli obblighi di contribuzione previdenziale (DURC); • Rispetto dei diritti di precedenza del lavoratore licenziato nei 6 mesi precedenti; • Rispetto dei diritti di precedenza dei lavoratori a tempo determinato impiegati per più di 6 mesi che hanno esercitato tale diritto; • L'azienda non deve essere interessata da sospensioni dal lavoro o integrazione salariale straordinaria o in deroga presso la medesima unità produttiva; • Assenza di violazione delle norme fondamentali a tutela delle condizioni di lavoro e sulla sicurezza sul lavoro e presenza della valutazione dei rischi; • Rispetto degli accordi e contratti collettivi nazionali, territoriali e aziendali; • L'azienda non deve aver già usufruito del beneficio nel 2015 o 2016 per lo stesso lavoratore. |
| REQUISITI LAVORATORE | <ul style="list-style-type: none"> • Non deve aver lavorato a tempo indeterminato nei 6 mesi precedenti, anche in apprendistato (a tal fine farsi consegnare il modello C2: scheda anagrafica professionale); • Non deve essere stato in forza presso l'azienda che assume con contratto a tempo indeterminato nei mesi di ottobre, novembre, dicembre 2015; • Non deve essere stato in forza presso aziende controllate o collegate o facenti capo, anche per interposta persona, allo stesso soggetto con contratto a tempo indeterminato ad ottobre, novembre, dicembre 2015. |

07 aprile 2016

I migliori saluti.
Lucia Dott.ssa Filippi

*Consulenza del lavoro, Contrattualistica giuslavoristica, Privacy, Conciliazioni e Transazioni, Amministrazione del personale,
Due diligence, Sviluppo risorse umane*

*Ricevi questa comunicazione in quanto hai autorizzato Studio Filippi all'invio di materiale informativo.
Se non desideri più riceverle, invia una e-mail al seguente indirizzo: neqoilconsenso@studio-filippi.it*

Ai sensi del D.Lgs n. 196 del 2003 e collegate, questo messaggio di posta elettronica è destinato unicamente ai destinatari sopra indicati e le informazioni in esso contenute sono da considerarsi strettamente riservate. Ne è vietato l'uso, la diffusione o riproduzione da parte di ogni altra persona, senza autorizzazione; tale comportamento costituirebbe violazione dell'obbligo di non prendere cognizione della corrispondenza di altri soggetti ed espone il responsabile alle relative conseguenze. Si fa presente, altresì, che questa casella di posta è riservata esclusivamente all'invio ed alla ricezione di messaggi aziendali inerenti l'attività lavorativa, e non è previsto né autorizzato l'utilizzo per fini personali. Pertanto i messaggi in uscita e quelli di risposta in entrata verranno trattati quali messaggi aziendali e soggetti alla ordinaria gestione disposta con proprio disciplinare dall'azienda e, di conseguenza, eventualmente anche alla lettura da parte di persone diverse dall'intestatario della casella. Nel caso aveste ricevuto questo messaggio di posta elettronica per errore, siete pregati di segnalarlo immediatamente al mittente e distruggere quanto ricevuto (compresi i file allegati) senza farne copia.