



Studio Filippi
Consulenti d'impresa
Viale Dieci Martiri, 37
36100 Vicenza
Linea 1: 0444 525824
Linea 2: 0444 231183
Fax: 0444 809824
www.studio-filippi.it



Circolare 67 2015

*Questa mail è generata da un sistema automatico non presidiato pertanto si invita cortesemente a non rispondere.
Eventuali e-mail ricevute rimarranno inevase.*

affronteremo oggi i seguenti argomenti:

-Gli adempimenti del mese di dicembre

-Le scadenze contrattuali del mese di dicembre

GLI ADEMPIMENTI DEL MESE DI DICEMBRE 2015

MERCOLEDÌ 16

Ritenute IRPEF mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle ritenute alla fonte operate da tutti i datori di lavoro, sostituti d'imposta, sui redditi di lavoro dipendente e assimilati, corrisposti nel mese di **novembre 2015**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali, a favore della generalità dei lavoratori dipendenti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **novembre 2015**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS mensili Gestione separata

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento alla Gestione separata dei contributi dovuti su compensi erogati nel mese di **novembre 2015** a collaboratori coordinati e continuativi.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS gestione ex-ENPALS mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei lavoratori dello spettacolo, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **novembre 2015**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPGI mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei giornalisti professionisti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **novembre 2015**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Accise".

Contributi operai agricoli

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi relativi agli operai agricoli occupati nel trimestre **aprile – giugno 2015**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Addizionali

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle addizionali regionale/comunale su redditi da lavoro dipendente (**novembre 2015**).

GIOVEDÌ 31

INPS gestione ex-ENPALS – Denuncia contributiva mensile unificata

Ultimo giorno utile per la presentazione della denuncia mensile unificata delle somme dovute e versate, relative al mese di **novembre 2015**, a favore dei lavoratori dello spettacolo.

Invio tramite Flusso UNIEMENS.

Invio telematico del Flusso UNIEMENS

Ultimo giorno utile per inviare telematicamente la denuncia mensile UNIEMENS dei **dati retributivi e contributivi** INPS per i lavoratori dipendenti e parasubordinati iscritti alla Gestione separata (co.co.co., co.co.pro., co.co.co. occasionali, lavoratori autonomi occasionali, incaricati della vendita a domicilio e associati in partecipazione) relativa ai compensi corrisposti nel mese di **novembre 2015**.

Presentazione all'INPS del Flusso UNIEMENS tramite Internet.

Stampa libro unico

Ultimo giorno utile per effettuare la stampa del Libro unico relativamente alle variabili retributive del mese di **novembre 2015**.

FESTIVITÀ CADENTI NEL MESE DI DICEMBRE 2015

Martedì 8: Festività dell'Immacolata Concezione

Venerdì 25: Santo Natale

Sabato 26: Santo Stefano

Eventuali festività legate alla ricorrenza del **Santo Patrono**.

LE SCADENZE CONTRATTUALI DEL MESE DI DICEMBRE 2015

ALIMENTARI E PANIFICAZIONE – AZIENDE ARTIGIANE

Scadenza del CCNL

In data 31 dicembre 2015 è prevista la scadenza del CCNL 19 novembre 2013 per i dipendenti dalle imprese artigiane del settore alimentare e dalle imprese della panificazione.

Si ricorda che il CCNL contiene una sezione che disciplina il rapporto di lavoro dei dipendenti delle imprese non artigiane del settore alimentare che occupano fino a 15 dipendenti.

AUTOTRASPORTO MERCI E LOGISTICA

Scadenza del CCNL

In data 31 dicembre 2015 è prevista la scadenza del CCNL 1° agosto 2013 per i dipendenti da imprese di spedizione, autotrasporto merci e logistica.

Una tantum – Imprese cooperative

Con apposito accordo dell'8 maggio 2015, AGCI – SERVIZI, FEDERLAVORO – CONFCOOPERATIVE, LEGACOOPSERVIZI, FILT – CGIL, FIT – CISL, UILTRASPORTI hanno convenuto la piena applicazione del CCNL Logistica, Trasporto e Spedizione Merci del 1° agosto 2013 da parte del settore delle cooperative di trasporto. In particolare, si tratta delle cooperative che svolgono attività di facchinaggio, trasporto, logistica e movimentazione merci disciplinate dal contratto.

Ferma restando l'applicazione del rinnovo del CCNL 1° agosto 2013 e il riconoscimento dei relativi minimi contrattuali, le Parti hanno concordato, a totale copertura del periodo 1° gennaio 2013 – 30 aprile 2015, la corresponsione a favore dei lavoratori in servizio alla data del 1° maggio 2015 di un importo a titolo di una tantum pari ad euro 400,00.

Tale somma viene erogata in due tranches di pari entità:

- euro 200,00 con la busta paga del mese di luglio 2015;
- euro 200,00 entro il 31 dicembre 2015.

Per i lavoratori assunti nel periodo 1° gennaio 2013 – 30 aprile 2015, l'importo va calcolato in 26esimi per ogni mese o frazione di mese superiore a 15 giorni.

CARTA – AZIENDE INDUSTRIALI

Trattamento di garanzia quadri

Il CCNL 4 novembre 2009 per i dipendenti delle aziende esercenti l'industria della carta e cartone, della cellulosa, pasta legno, fibra vulcanizzata e presfibra e per le aziende cartotecniche e trasformatrici della carta e del cartone ha previsto che, in relazione alla particolare funzione esercitata dai quadri, a decorrere dal 2010 la retribuzione annua degli stessi ai sensi dell'art. 37, Parte Prima, Nomenclatura (comprensiva quindi di superminimi, premi ed altri emolumenti comunque denominati) non può essere inferiore ad un minimo di garanzia pari al trattamento economico contrattuale annuo spettante aumentato del 7%.

Nel caso di retribuzione inferiore, la differenza sarà corrisposta nel mese di dicembre a titolo di "importo annuo aggiuntivo onnicomprensivo".

CHIMICA, GOMMA, VETRO – PICCOLA E MEDIA INDUSTRIA

Scadenza del CCNL

In data 31 dicembre 2015 è prevista la scadenza del CCNL 25 luglio 2013 per i lavoratori della piccola e media industria dei settori chimica, concia e settori accorpati, plastica e gomma, abrasivi, ceramica e vetro.

GOMMA E PLASTICA – AZIENDE INDUSTRIALI

Previdenza complementare

Il CCNL 8 gennaio 2014 (ratificato il 27 gennaio 2014) per i dipendenti dalle industrie della gomma, cavi elettrici ed affini e delle materie plastiche ha previsto, a decorrere dal 1° dicembre 2015, un aumento dello 0,20% dei contributi al Fondogommoplastica che, pertanto, sono fissati nelle seguenti misure:

- 1,46% della retribuzione annua utile per il TFR, a carico azienda;
- 1,46% della retribuzione annua utile per il TFR, a carico lavoratore.

Scadenza del CCNL

In data 31 dicembre 2015 è prevista la scadenza del CCNL 8 gennaio 2014 (ratificato il 27 gennaio 2014) per i dipendenti dalle industrie della gomma, cavi elettrici ed affini e delle materie plastiche.

GRAFICA ED EDITORIA – AZIENDE INDUSTRIALI

Scadenza del CCNL

In data 31 dicembre 2015 è prevista la scadenza del CCNL 16 ottobre 2014 (ratificato il 20 novembre 2014) per i dipendenti delle aziende grafiche ed affini e delle aziende editoriali anche multimediali.

METALMECCANICA – AZIENDE INDUSTRIALI

Elemento di mensilizzazione

Il CCNL 20 gennaio 2008 per i dipendenti dalle industrie metalmeccaniche private e della installazione di impianti ha previsto che agli operai in forza al 31 dicembre 2008, a partire dall'anno 2009 con la retribuzione del mese di dicembre, viene riconosciuta un'erogazione annua ragguagliata a 11 ore e 10 minuti a titolo di elemento individuale annuo di mensilizzazione non assorbibile.

In caso di risoluzione del rapporto, l'elemento spetta in proporzione dei dodicesimi maturati (la frazione di mese superiore a 15 giorni è considerata mese intero).

Protocollo per l'applicazione del CCNL alle PMI – Festività

Il Protocollo 13 novembre 2013, per l'armonizzazione di alcuni istituti contrattuali per facilitare l'applicazione del CCNL dell'industria metalmeccanica alle aziende che applicavano il CCNL metalmeccanica - piccola e media industria (sottoscritto da Confapi), ha previsto che, fermo restando l'emolumento annuo pari ad 11 ore e 10 minuti derivante dalla mensilizzazione, ai soli dipendenti operai in forza alla data del passaggio al CCNL dell'industria metalmeccanica, a compensazione del diverso trattamento previsto dai due CCNL delle festività infrasettimanali cadenti dal lunedì al venerdì, nonché dell'Epifania cadente il sabato o la domenica, viene corrisposto un elemento retributivo annuo ragguagliato a 12 ore e 10 minuti, valorizzate con l'importo retributivo in atto alla data di applicazione del CCNL metalmeccanica industria.

Tale importo viene corrisposto con la retribuzione del mese di dicembre, ovvero può essere suddiviso in quote mensili.

Protocollo per l'applicazione del CCNL alle PMI – Lavoro straordinario, notturno e festivo

Il Protocollo 13 novembre 2013, per l'armonizzazione di alcuni istituti contrattuali per facilitare l'applicazione del CCNL dell'industria metalmeccanica alle aziende che applicavano il CCNL metalmeccanica - piccola e media industria (sottoscritto da Confapi), ha previsto che il trattamento per lavoro straordinario, notturno e festivo previsto dal CCNL Metalmeccanica PMI continua a trovare applicazione alle aziende fino al termine dell'anno in cui hanno effettuato il passaggio al CCNL

Metalmecanica industria; pertanto, fino al 31 dicembre 2014 o dicembre 2015 a seconda del caso in specie.

Restano salvi eventuali accordi o trattamenti aziendali già in essere.

Scadenza del CCNL

In data 31 dicembre 2015 è prevista la scadenza del CCNL 5 dicembre 2012 per i dipendenti dalle industrie metalmeccaniche private e della installazione di impianti.

15 dicembre 2015

I migliori saluti.

Lucia Dott.ssa Filippi

*Consulenza del lavoro, Contrattualistica giuslavoristica, Privacy, Conciliazioni e Transazioni, Amministrazione del personale,
Due diligence, Sviluppo risorse umane*

*Ricevi questa comunicazione in quanto hai autorizzato Studio Filippi all'invio di materiale informativo.
Se non desideri più riceverle, invia una e-mail al seguente indirizzo: negoilconsenso@studio-filippi.it*

Ai sensi del D.Lgs n. 196 del 2003 e collegate, questo messaggio di posta elettronica è destinato unicamente ai destinatari sopra indicati e le informazioni in esso contenute sono da considerarsi strettamente riservate. Ne è vietato l'uso, la diffusione o riproduzione da parte di ogni altra persona, senza autorizzazione; tale comportamento costituirebbe violazione dell'obbligo di non prendere cognizione della corrispondenza di altri soggetti ed espone il responsabile alle relative conseguenze. Si fa presente, altresì, che questa casella di posta è riservata esclusivamente all'invio ed alla ricezione di messaggi aziendali inerenti l'attività lavorativa, e non è previsto né autorizzato l'utilizzo per fini personali. Pertanto i messaggi in uscita e quelli di risposta in entrata verranno trattati quali messaggi aziendali e soggetti alla ordinaria gestione disposta con proprio disciplinare dall'azienda e, di conseguenza, eventualmente anche alla lettura da parte di persone diverse dall'intestatario della casella. Nel caso aveste ricevuto questo messaggio di posta elettronica per errore, siete pregati di segnalarlo immediatamente al mittente e distruggere quanto ricevuto (compresi i file allegati) senza farne copia.