



Studio Filippi
Consulenti d'impresa
Viale Dieci Martiri, 37
36100 Vicenza
Linea 1: 0444 525824
Linea 2: 0444 231183
Fax: 0444 809824
www.studio-filippi.it



Circolare 59 2015

*Questa mail è generata da un sistema automatico non presidiato pertanto si invita cortesemente a non rispondere.
Eventuali e-mail ricevute rimarranno inevase.*

affronteremo oggi il seguente argomento:

NUOVA OFFERTA DI CONCILIAZIONE / RISARCIMENTO PER LICENZIAMENTO: COSTI E BENEFICI A CONFRONTO

In Sintesi:

Il Jobs act ha introdotto per i soggetti a cui si applica il contratto a tutele crescenti la possibilità di offrire al dipendente, in caso di licenziamento, la “**nuova conciliazione**”. La norma prevede che gli importi erogati siano **totalmente esenti**, abbiamo così deciso di mettere a confronto costi e benefici del licenziamento e dell’offerta conciliativa.

Approfondimento:

In cosa consiste la “nuova offerta di conciliazione”:

Il datore di lavoro:

- Può offrire al lavoratore, entro i termini di impugnazione stragiudiziale del licenziamento, pari a **60 giorni**, in **sede protetta** (Dtl, Collegio di conciliazione
- **Un importo che non costituisce reddito imponibile ai fini dell'imposta sul reddito delle persone fisiche e non è assoggettato a contribuzione previdenziale → IMPORTI ESENTI!!!**
- Di ammontare **pari a 1 mensilità** dell’ultima retribuzione di riferimento per il calcolo del TFR **per ogni anno di servizio** (con un **minimo di 2 e un massimo di 18 mensilità**) mediante consegna al lavoratore di un **assegno circolare**. → **IMPORTI PREDETERMINATI!!!**

L’accettazione dell’assegno in tale sede da parte del lavoratore comporta l’estinzione del rapporto alla data del licenziamento e la rinuncia all’impugnazione dello stesso.

Vediamo in concreto quali benefici ha l’azienda e quali il dipendente usufruendo della conciliazione sia in termini di momento di erogazione/percezione dell’importo che di tassabilità/esenzione:

Esempio:

- Retribuzione di riferimento per il calcolo del TFR: 2.000 €;

- Aliquota del TFR pari al 25%;
- Applicazione tutela risarcitoria art. 3, comma 1, d.lgs. 23/2015 (tutele crescenti).

	Tempistica		Anzianità			
			Fino a 2 anni	5 anni	10 anni	Oltre 18 anni
Offerta di conciliazione	Subito alla cessazione	Netto dipendente	4.000 € netti (2 mensilità)	10.000 € netti (5 mensilità)	20.000 € netti (10 mensilità)	36.000 € netti (18 mensilità)
		Costo Azienda	4.000 € netti	10.000 € netti	20.000 € netti	36.000 € netti
Tutela risarcitoria	Senza rito Fornero, indicativamente dopo due/ tre anni	Netto dipendente	6.000 € netti	15.000 € netti	30.000 € netti	36.000€ netti
		Costo Azienda	8.000 € lordi (4 mensilità)	20.000 € lordi (10 mensilità)	40.000 € lordi (20 mensilità)	48.000 € lordi (24 mensilità)

Riportiamo per completezza i valori previsti dalla norma in caso di licenziamento e in caso di offerta conciliativa:

ANZIANITA' DI SERVIZIO	TUTELA ART. 3, COMMA 1, D.LGS. 23/2015 – LICENZIMANETO ILLEGITTIMO	OFFERTA CONCILIATIVA
1	4 mensilità	2 mensilità
2	4 mensilità	2 mensilità
3	6 mensilità	3 mensilità
4	8 mensilità	4 mensilità
5	10 mensilità	5 mensilità
6	12 mensilità	6 mensilità
7	14 mensilità	7 mensilità
8	16 mensilità	8 mensilità
9	18 mensilità	9 mensilità
10	20 mensilità	10 mensilità
11	22 mensilità	11 mensilità
12	24 mensilità	12 mensilità
13	24 mensilità	13 mensilità
14	24 mensilità	14 mensilità
15	24 mensilità	15 mensilità
16	24 mensilità	16 mensilità
17	24 mensilità	17 mensilità
18	24 mensilità	18 mensilità

29 ottobre 2015

I migliori saluti.

Lucia Dott.ssa Filippi

*Consulenza del lavoro, Contrattualistica giuslavoristica, Privacy, Conciliazioni e Transazioni, Amministrazione del personale,
Due diligence, Sviluppo risorse umane*

Ricevi questa comunicazione in quanto hai autorizzato Studio Filippi all'invio di materiale informativo.

Se non desideri più riceverle, invia una e-mail al seguente indirizzo: neqoilconsenso@studio-filippi.it

Ai sensi del D.Lgs n. 196 del 2003 e collegate, questo messaggio di posta elettronica è destinato unicamente ai destinatari sopra indicati e le informazioni in esso contenute sono da considerarsi strettamente riservate. Ne è vietato l'uso, la diffusione o riproduzione da parte di ogni altra persona, senza autorizzazione; tale comportamento costituirebbe violazione dell'obbligo di non prendere cognizione della corrispondenza di altri soggetti ed espone il responsabile alle relative conseguenze. Si fa presente, altresì, che questa casella di posta è riservata esclusivamente all'invio ed alla ricezione di messaggi aziendali inerenti l'attività lavorativa, e non è previsto né autorizzato l'utilizzo per fini personali. Pertanto i messaggi in uscita e quelli di risposta in entrata verranno trattati quali messaggi aziendali e soggetti alla ordinaria gestione disposta con proprio disciplinare dall'azienda e, di conseguenza, eventualmente anche alla lettura da parte di persone diverse dall'intestatario della casella. Nel caso aveste ricevuto questo messaggio di posta elettronica per errore, siete pregati di segnalarlo immediatamente al mittente e distruggere quanto ricevuto (compresi i file allegati) senza farne copia.