



**Studio Filippi**  
**Consulenti d'impresa**  
Viale Dieci Martiri, 37  
36100 Vicenza  
Linea 1: 0444 525824  
Linea 2: 0444 231183  
Fax: 0444 809824  
[www.studio-filippi.it](http://www.studio-filippi.it)



### **Circolare 58 2015**

*Questa mail è generata da un sistema automatico non presidiato pertanto si invita cortesemente a non rispondere.  
Eventuali e-mail ricevute rimarranno inevase.*

affronteremo oggi il seguente argomento:

### **JOBS ACT: FACCIAMO ORDINE NELLE DATE DELLE DIVERSE DISPOSIZIONI**



Pur in attesa di alcune circolari necessarie all'effettivo recepimento di specifiche disposizioni normative, vi riportiamo di seguito una pratica tabella riepilogativa dei diversi momenti di entrata in vigore delle norme del Jobs Act.

<b>ENTRATA IN VIGORE</b>	<b>DECRETI APPROVATI</b>
<b>07/03/2015</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Disposizioni in materia di <b>contratto a tutele crescenti</b> (d.lgs 23/2015)</li><li>- Nuova disciplina della disoccupazione, c.d. <b>Naspi</b> (d.lgs 22/2015)</li></ul>
<b>25/06/2015</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Testo organico semplificato delle <b>tipologie contrattuali</b> e revisione della disciplina delle mansioni (d.lgs. 81/2015)</li><li>- Misure per la <b>conciliazione delle esigenze di cura, vita e di lavoro</b> (d.lgs. 80/2015)</li></ul>
<b>24/09/2015</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Riordino della normativa in materia di <b>ammortizzatori sociali</b> in costanza di rapporto di lavoro (d.lgs. 148/2015)</li><li>- Razionalizzazione e semplificazione dell'<b>attività ispettiva</b> in materia di lavoro (d.lgs. 149/2015)</li><li>- Riforma dei servizi per il lavoro e le <b>politiche attive</b> (d.lgs. 150/2015)</li></ul>

- Razionalizzazione e **semplificazione** delle procedure e degli adempimenti a carico di cittadini e imprese, e altre disposizioni in materia di rapporto di lavoro e pari opportunità (d.lgs 151/2015)

27 ottobre 2015

I migliori saluti.  
Lucia Dott.ssa Filippi

---

*Consulenza del lavoro, Contrattualistica giuslavoristica, Privacy, Conciliazioni e Transazioni, Amministrazione del personale,  
Due diligence, Sviluppo risorse umane*

---

*Ricevi questa comunicazione in quanto hai autorizzato Studio Filippi all'invio di materiale informativo.  
Se non desideri più riceverle, invia una e-mail al seguente indirizzo: [negoilconsenso@studio-filippi.it](mailto:negoilconsenso@studio-filippi.it)*

---

Ai sensi del D.Lgs n. 196 del 2003 e collegate, questo messaggio di posta elettronica è destinato unicamente ai destinatari sopra indicati e le informazioni in esso contenute sono da considerarsi strettamente riservate. Ne è vietato l'uso, la diffusione o riproduzione da parte di ogni altra persona, senza autorizzazione; tale comportamento costituirebbe violazione dell'obbligo di non prendere cognizione della corrispondenza di altri soggetti ed espone il responsabile alle relative conseguenze. Si fa presente, altresì, che questa casella di posta è riservata esclusivamente all'invio ed alla ricezione di messaggi aziendali inerenti l'attività lavorativa, e non è previsto né autorizzato l'utilizzo per fini personali. Pertanto i messaggi in uscita e quelli di risposta in entrata verranno trattati quali messaggi aziendali e soggetti alla ordinaria gestione disposta con proprio disciplinare dall'azienda e, di conseguenza, eventualmente anche alla lettura da parte di persone diverse dall'intestatario della casella. Nel caso aveste ricevuto questo messaggio di posta elettronica per errore, siete pregati di segnalarlo immediatamente al mittente e distruggere quanto ricevuto (compresi i file allegati) senza farne copia.