



Studio Filippi
Consulenti d'impresa
Viale Dieci Martiri, 37
36100 Vicenza
Linea 1: 0444 525824
Linea 2: 0444 231183
Fax: 0444 809824
www.studio-filippi.it



Circolare 57 2015

*Questa mail è generata da un sistema automatico non presidiato pertanto si invita cortesemente a non rispondere.
Eventuali e-mail ricevute rimarranno inevase.*

affronteremo oggi il seguente argomento:

JOBS ACT: NOVITA' SUL LAVORO DEI DISABILI

Sintesi:

Diventa più ampia la platea dei disabili da poter assumere e nasce una nuova modalità di assunzione. In caso di inadempimento dell'obbligo di assunzione, gli Uffici competenti effettueranno direttamente in Azienda l'inserimento di disabili secondo l'ordine di graduatoria e ci saranno più incentivi per i contratti a tempo indeterminato stipulati con persone con handicap grave.

Approfondimento:

COLLOCAMENTO DEI DISABILI

La disciplina sul collocamento mirato si applica anche alle persone con capacità di lavoro ridotta a meno di un terzo.

Le persone disabili che aspirano ad un lavoro, devono iscriversi in un apposito elenco presso i Centri per l'Impiego, per favorire l'incontro tra domanda e offerta di lavoro.

MODALITA' DI ASSUNZIONI OBBLIGATORIE

Il d.lgs. n. 151/2015 ha previsto delle semplificazioni in materia d'inserimento mirato delle persone con disabilità **eliminando la richiesta numerica**. **Il datore di lavoro sarà quindi più libero nella scelta delle persone da inserire nell'organico della propria azienda.**

L'assunzione delle persone disabili potrà ora avvenire con le seguenti modalità:

- **richiesta nominativa** (indicando cioè agli uffici competenti il nome del lavoratore per il quale si richiede l'avviamento) o
- **stipula di una convenzione** (con il Centro per l'impiego competente, per poter diluire nel tempo l'obbligo di assunzione).

L'azienda potrà inoltre avvalersi di un **servizio di preselezione fornito dai Centri per l'Impiego**, ferma restando la facoltà di scelta all'interno delle candidature proposte. Potrà anche ricorrere alla

somministrazione, dal momento che, in caso di somministrazione di lavoratori disabili per missioni di durata non inferiore a 12 mesi, il lavoratore somministrato è **computato nella quota di riserva**.

CONSEGUENZE DEL MANCATO RISPETTO DELLA NORMATIVA

- In caso di mancata assunzione (con richiesta nominativa o tramite convenzioni), **entro 60 giorni** dal momento in cui insorge l'obbligo, gli uffici competenti **effettueranno l'avviamento per la qualifica richiesta secondo l'ordine di graduatoria**, senza dover fare un richiamo preventivo all'adempimento.
- Essere in regola con la quota dei disabili è **requisito essenziale**, per esempio, **per poter attivare uno stage o tirocinio**.

ESONERO DALLE ASSUNZIONI

Il d.lgs. n. 151/2015 chiarisce, ulteriormente, la possibilità di utilizzare **l'esonero** per gli addetti alle **lavorazioni con tasso di premio Inail pari o superiore al 60 per mille**, ipotesi che di fatto diviene automatica senza la necessità di avere un'autorizzazione preventiva, salvo **l'obbligo di presentare un'autocertificazione e quello di pagare il relativo contributo (30,64 euro al giorno)**.

AGEVOLAZIONI

Sono previste anche delle agevolazioni concesse **direttamente dall'Inps**, non più dalle Province, tramite una procedura telematica di richiesta di concessione dei fondi da fare prima dell'assunzione:

- **Solo** per le assunzioni a **tempo indeterminato**;
- **Durata**: 36 mesi, con le seguenti percentuali variabili in funzione del grado di disabilità:
 - 35% dell'imponibile previdenziale per riduzione della capacità lavorativa tra il 69% e il 79%;
 - 70% dell'imponibile previdenziale per riduzione della capacità lavorativa almeno pari all'80%;
 - 70% dell'imponibile previdenziale per il **disabili psichici con riduzione della capacità lavorativa superiore al 45%** - solo in questo caso i mesi di incentivo sono 60, anziché 36, e l'agevolazione trova applicazione anche per i contratti a termine di durata minima di 12 mesi.

Precisiamo che la nuova normativa si prefigge di implementare un sistema informatico che **permetterà l'incrocio di tutte le informazioni in modo da rilevare la corretta copertura della quota obbligatoria di disabili**.

Vi consigliamo pertanto di attivarvi tempestivamente al fine di essere in regola il prima possibile

in materia di collocamento obbligatorio, potendo così procedere all'inserimento di un disabile confacente alle vostre esigenze organizzative ed aziendali.

21 ottobre 2015

I migliori saluti.
Lucia Dott.ssa Filippi

*Consulenza del lavoro, Contrattualistica giuslavoristica, Privacy, Conciliazioni e Transazioni, Amministrazione del personale,
Due diligence, Sviluppo risorse umane*

*Ricevi questa comunicazione in quanto hai autorizzato Studio Filippi all'invio di materiale informativo.
Se non desideri più riceverle, invia una e-mail al seguente indirizzo: negoilconsenso@studio-filippi.it*

Ai sensi del D.Lgs n. 196 del 2003 e collegate, questo messaggio di posta elettronica è destinato unicamente ai destinatari sopra indicati e le informazioni in esso contenute sono da considerarsi strettamente riservate. Ne è vietato l'uso, la diffusione o riproduzione da parte di ogni altra persona, senza autorizzazione; tale comportamento costituirebbe violazione dell'obbligo di non prendere cognizione della corrispondenza di altri soggetti ed espone il responsabile alle relative conseguenze. Si fa presente, altresì, che questa casella di posta è riservata esclusivamente all'invio ed alla ricezione di messaggi aziendali inerenti l'attività lavorativa, e non è previsto né autorizzato l'utilizzo per fini personali. Pertanto i messaggi in uscita e quelli di risposta in entrata verranno trattati quali messaggi aziendali e soggetti alla ordinaria gestione disposta con proprio disciplinare dall'azienda e, di conseguenza, eventualmente anche alla lettura da parte di persone diverse dall'intestatario della casella. Nel caso aveste ricevuto questo messaggio di posta elettronica per errore, siete pregati di segnalarlo immediatamente al mittente e distruggere quanto ricevuto (compresi i file allegati) senza farne copia.