



**Studio Filippi**  
**Consulenti d'impresa**  
Viale Dieci Martiri, 37  
36100 Vicenza  
Linea 1: 0444 525824  
Linea 2: 0444 231183  
Fax: 0444 809824  
[www.studio-filippi.it](http://www.studio-filippi.it)



### **Circolare 62 2012**

*Questa mail è generata da un sistema automatico non presidiato pertanto si invita cortesemente a non rispondere.  
Eventuali e-mail ricevute rimarranno inevase.*

affronteremo oggi il seguente argomento:

### **- SAN.ARTI: FONDO DI ASSISTENZA SANITARIA INTEGRATIVA DELL'ARTIGIANATO**

In data 21 settembre 2010 le Organizzazioni datoriali Confartigianato Imprese, CNA, Casartigiani e CLAAI e le Organizzazioni sindacali dei lavoratori CGIL, CISL e UIL, hanno sottoscritto un Accordo interconfederale per la costituzione di un **Fondo Nazionale Integrativo Intercategoriale di Assistenza Sanitaria** per i lavoratori dipendenti dell'artigianato e delle imprese che applicano i contratti collettivi di lavoro sottoscritti tra le stesse parti.

In attuazione del suddetto Accordo interconfederale, in data 23 luglio 2012 è stato costituito il **Fondo SAN.ARTI.**, il cui Regolamento è stato approvato il 12 ottobre 2012.

Prima di illustrare, in seguito, le principali disposizioni contenute nel Regolamento di SAN.ARTI. preme evidenziare che il Fondo sarà operativo solo a seguito della sottoscrizione di un'apposita **convenzione con l'INPS** per la riscossione dei contributi.

Ad oggi, tale convenzione è in corso di definizione.

L'avvio del Fondo è previsto per il **1° gennaio 2013** tuttavia, qualora ci dovessero essere dei ritardi nell'attivazione di SAN.ARTI., non è escluso che l'inizio dell'attività avvenga il mese successivo.

#### **CCNL DI RIFERIMENTO (ART. 2)**

Il Fondo SAN.ARTI. è stato recepito, ad oggi, dai seguenti **CCNL del settore dell'artigianato**:

- CCNL dell'area Legno e Lapidari;
- CCNL dell'area Acconciatura, Estetica e Centri benessere;
- CCNL dell'area Chimica – Ceramica;
- CCNL dell'area Alimentari e della Panificazione;

- CCNL dell'area della Comunicazione;
- CCNL dell'area Tessile Moda;
- CCNL dell'area Meccanica.

### ISCRIZIONE (ART. 3)

Le aziende che applicano, implicitamente o esplicitamente, uno dei suddetti CCNL sono tenute a:

- aderire al Fondo;
- iscrivere tutti i lavoratori dipendenti, con contratto a **tempo indeterminato** (nonché tutte le figure aggiuntive eventualmente specificate da ciascun CCNL);
- effettuare il relativo versamento delle quote di contribuzione tramite il **modello F24**.

Possono altresì iscriversi al Fondo i dipendenti:

- delle associazioni, datoriali e sindacali, confederali e categoriali, firmatarie degli accordi costitutivi e dei CCNL sopra richiamati, delle Organizzazioni a loro collegate, delle loro articolazioni territoriali e/o associative, nonché enti e strutture collaterali,
- compresi i funzionari in aspettativa non retribuita ai sensi della Legge n. 300/1970, purché vi sia un'espressa dichiarazione che certifica l'impegno operativo del soggetto presso l'Organizzazione che assume l'obbligo di contribuzione.

### MODALITÀ DI ADESIONE

#### Consulenti del lavoro e Centri Servizi (art. 4)

Sono in corso di predisposizione le istruzioni che consentiranno ai Consulenti del lavoro ed ai Centri Servizi di registrarsi, via web, ed accedere (tramite password) ad un apposito spazio informatico in cui potranno registrare l'adesione al Fondo di tutte le aziende da loro assistite che applicano i CCNL sopra indicati.

#### Aziende (art. 5)

Anche le aziende potranno iscriversi, via web, direttamente, scegliendo una propria password, o tramite il soggetto che gli fornisce il "servizio paghe".

#### Lavoratori dipendenti (art. 6)

Registrata l'adesione dell'azienda, l'iscrizione dei lavoratori dipendenti è automatica, con il versamento del primo contributo, che deve essere effettuato tramite l'F24 (codice ART1), e l'invio all'INPS del relativo flusso Uniemens.

L'INPS, in attuazione dell'apposita convenzione, trasmetterà tali dati a SAN.ARTI..

### CONTRIBUZIONE (ARTT. 7 E 8)

#### Settore A

In relazione ai seguenti contratti:

- **CCNL Area Legno e Lapidei,**
- **CCNL Area Tessile Moda,**
- **CCNL Area Comunicazione,**

- **CCNL Area Alimentari e Panificazione,**

risultano iscritti tutti i lavoratori assunti a tempo indeterminato compresi gli **apprendisti**.

Per ciascun lavoratore è dovuto un **contributo mensile pari a 10,42 euro**.

Il versamento deve essere effettuato **entro il giorno 16 del mese successivo** a quello di riferimento.

#### **Settore B**

In relazione ai seguenti contratti:

- **CCNL dell'Area Meccanica,**
- **CCNL Area Chimica – Ceramica,**
- **CCNL Area Acconciatura, Estetica e Centri Benessere,**

risultano iscritti tutti i **lavoratori assunti a tempo indeterminato compresi gli apprendisti ed i lavoratori assunti a tempo determinato con contratto di durata superiore o pari a 12 mesi**.

Per ciascun lavoratore è dovuto un **contributo mensile pari a 10,42 euro**.

Il versamento deve essere effettuato **entro il giorno 16 del mese successivo** a quello di riferimento.

L'obbligo di contribuzione, per entrambi i Settori (A e B) **decorre**:

- dal mese in corso, se l'assunzione avviene il primo giorno del mese,
- dal primo giorno del mese successivo, se l'assunzione avviene nel corso del mese.

In caso di cessazione o sospensione del rapporto di lavoro, senza copertura salariale, nel corso del mese, l'obbligo di contribuzione prosegue per tutto il mese.

#### **PRESTAZIONI (ART. 10)**

Ciascun lavoratore ha diritto ad un **pacchetto di prestazioni rapportato alla contribuzione stabilita dai contratti di lavoro**. Eventuali differenze di contribuzione producono differenze proporzionali nei pacchetti di prestazioni.

Il lavoratore dipendente ha diritto all'erogazione delle prestazioni solo in caso di regolarità contributiva.

Per ragioni amministrative e organizzative, le prestazioni sono erogate **dal primo giorno del settimo mese dall'inizio della contribuzione**.

Di conseguenza:

- se il Fondo risulterà operativo dal 1° gennaio 2013,
- le relative prestazioni saranno riconosciute ai lavoratori dal 1° luglio 2013.



27 dicembre 2012

I migliori saluti.

Lucia Filippi

---

*Consulenza del lavoro, Contrattualistica giuslavoristica, Privacy, Conciliazioni e Transazioni, Amministrazione del personale,  
Due diligence, Sviluppo risorse umane*

---

*Ricevi questa comunicazione in quanto hai autorizzato Studio Filippi all'invio di materiale informativo.  
Se non desideri più riceverle, invia una e-mail al seguente indirizzo: [neqoilconsenso@studio-filippi.it](mailto:neqoilconsenso@studio-filippi.it)*

---

*Ai sensi del D.Lgs n. 196 del 2003 e collegate, questo messaggio di posta elettronica è destinato unicamente ai destinatari sopra indicati e le informazioni in esso contenute sono da considerarsi strettamente riservate. Ne è vietato l'uso, la diffusione o riproduzione da parte di ogni altra persona, senza autorizzazione; tale comportamento costituirebbe violazione dell'obbligo di non prendere cognizione della corrispondenza di altri soggetti ed espone il responsabile alle relative conseguenze. Si fa presente, altresì, che questa casella di posta è riservata esclusivamente all'invio ed alla ricezione di messaggi aziendali inerenti l'attività lavorativa, e non è previsto né autorizzato l'utilizzo per fini personali. Pertanto i messaggi in uscita e quelli di risposta in entrata verranno trattati quali messaggi aziendali e soggetti alla ordinaria gestione disposta con proprio disciplinare dall'azienda e, di conseguenza, eventualmente anche alla lettura da parte di persone diverse dall'intestatario della casella. Nel caso aveste ricevuto questo messaggio di posta elettronica per errore, siete pregati di segnalarlo immediatamente al mittente e distruggere quanto ricevuto (compresi i file allegati) senza farne copia.*