



Studio Filippi
Consulenti d'impresa
Viale Dieci Martiri, 37
36100 Vicenza
Linea 1: 0444 525824
Linea 2: 0444 231183
Fax: 0444 809824
www.studio-filippi.it



Circolare 53 2012

*Questa mail è generata da un sistema automatico non presidiato pertanto si invita cortesemente a non rispondere.
Eventuali e-mail ricevute rimarranno inevase.*

affronteremo oggi i seguenti argomenti:

- **Le scadenze contrattuali del mese di dicembre**
- **Gli adempimenti del mese**

LE SCADENZE CONTRATTUALI DEL MESE DI DICEMBRE

Di seguito si riportano le principali scadenze contrattuali relative al mese di Dicembre 2012.

ACCONCIATURA ED ESTETICA

Scadenza del CCNL

In data 31 dicembre 2012 è prevista la scadenza del CCNL 3 ottobre 2011 per i dipendenti delle imprese di acconciatura, estetica, tricologia non curativa, tatuaggio, piercing e centri benessere.

CHIMICA, GOMMA, VETRO – PICCOLA E MEDIA INDUSTRIA

Scadenza del CCNL

In data 31 dicembre 2012 è prevista la scadenza del CCNL 17 dicembre 2009 (rinnovato per la parte economica il 26 luglio 2010) per i lavoratori della piccola e media industria dei settori chimica, concia e settori accorpatis, plastica e gomma, abrasivi, ceramica e vetro.

DIRIGENTI – AZIENDE INDUSTRIALI

Trattamento minimo complessivo di garanzia

Il CCNL 25 novembre 2009 per i dirigenti di aziende industriali ha previsto che il “trattamento minimo complessivo di garanzia” da assumere come parametro al 31 dicembre 2012, a valere dall’anno 2012, è stabilito in:

- 61.000,00 euro con riferimento ai dirigenti con anzianità di servizio nell’azienda con la qualifica di dirigente, fino a 6 anni;
- 76.000,00 euro con riferimento ai dirigenti con anzianità di servizio nell’azienda con la qualifica di dirigente, superiore ai 6 anni compiuti.

DIRIGENTI – PICCOLA E MEDIA INDUSTRIA

Contrattazione legata ad obiettivi

Il CCNL 22 dicembre 2010 per i dirigenti delle piccole e medie aziende industriali ha previsto che, a partire dal 1° gennaio 2011, azienda e dirigente pattuiscono importi variabili aggiuntivi della retribuzione, collegati al raggiungimento di obiettivi aziendali concordati, determinandone anche la periodicità, comunque non superiore a 12 mesi. In assenza di patti in tal senso, al dirigente spetta l’indennità sostitutiva nei seguenti termini:

- al compimento di ciascun biennio di anzianità di servizio con qualifica di dirigente e con effetto dal primo giorno del mese successivo al biennio stesso, al dirigente verrà corrisposto:
 - un aumento retributivo mensile in cifra fissa pari ad euro 129,11;
 - tale importo mensile sarà incrementato ad euro 200,00 mensili, a partire dal compimento del biennio di anzianità successivo a quello in corso alla data del 31 dicembre 2012;
- gli aumenti retributivi complessivamente riconoscibili al dirigente non possono essere superiori a 10, restando inteso che gli aumenti periodici di anzianità già maturati, concorrono al raggiungimento del predetto limite massimo.

EDILIZIA – AZIENDE ARTIGIANE

Previdenza integrativa

Il CCNL 16 dicembre 2010 per i dipendenti delle imprese artigiane edili ed affini ha previsto, con decorrenza 1° gennaio 2011, l’entrata in vigore del Fondo mutualistico per i lavori usuranti e pesanti ed il relativo contributo di finanziamento dello 0,10%.

Le Parti hanno stabilito altresì che, a decorrere dalla stessa data e fino al 30 settembre 2012, il 50% del predetto contributo, pari allo 0,05%, va versato quale contributo straordinario al Fondo di Previdenza complementare Prevedi.

Il contributo raccolto dalla Cassa Edile Artigiana o Edilcassa fino al mese di settembre 2011 andava versato dalla stessa al Fondo Prevedi nel mese di dicembre 2011 e quello raccolto dal 1° ottobre 2011 al 30 settembre 2012, va versato entro il mese di dicembre 2012.

A decorrere dal 30 settembre 2012 è cessato definitivamente l'obbligo di versare il contributo straordinario al Prevedi e, pertanto, a decorrere dal 1° ottobre 2012, è ripristinato nella misura dello 0,10% il contributo per i lavori usuranti e pesanti. Le Parti demandano al livello territoriale la definizione delle modalità operative per l'applicazione di quanto definito.

Scadenza del CCNL

In data 31 dicembre 2012 è prevista la scadenza del CCNL 16 dicembre 2010 per i dipendenti delle imprese artigiane edili ed affini.

EDILIZIA – AZIENDE INDUSTRIALI

Previdenza integrativa

Il CCNL 19 aprile 2010 per i dipendenti delle imprese edili ed affini ha previsto, a decorrere dal 1° ottobre 2010, l'entrata in vigore del contributo pari allo 0,10% (previsto dall'articolo 108, paragrafo 6 del CCNL 18 giugno 2008) per i lavori usuranti e pesanti, da versarsi in un apposito Fondo mutualistico costituito presso la Cassa Edile.

Nelle more della predisposizione dello studio affidato alla relativa Commissione Paritetica, finalizzato ad approfondire l'ipotesi di costituire un apposito Fondo mutualistico a copertura di eventuali vuoti contributivi, il 50% del predetto contributo andava versato al Prevedi, a favore dei lavoratori ivi iscritti.

Le parti, pertanto, hanno stabilito che, a partire dal 1° ottobre 2010, il predetto contributo dello 0,05% andava versato quale contributo straordinario "Fondo di previdenza complementare Prevedi", per un periodo di due anni.

Il contributo raccolto dalla singola Cassa Edile:

- fino al mese di settembre 2011 (periodo 1° ottobre 2010 – 30 settembre 2011) andava versato dalla stessa al Fondo Prevedi nel mese di dicembre 2011;
- dal 1° ottobre 2011 al 30 settembre 2012 va versato nel mese di dicembre 2012.

Sempre a partire dal 1° ottobre 2010, il rimanente 50% del contributo (il restante 0,05%) andava versato dalle imprese nell'apposito Fondo "lavori usuranti e pesanti" da costituirsi presso la Cassa Edile.

Al 30 settembre 2012 è cessato definitivamente l'obbligo di versare il contributo straordinario e, quindi, il contributo "lavori usuranti e pesanti" è ripristinato, dal 1° ottobre 2012, nella misura dello 0,10%.

Scadenza del CCNL

In data 31 dicembre 2012 è prevista la scadenza del CCNL 19 aprile 2010 per i dipendenti delle imprese edili ed affini.

FARMACIE – AZIENDE PRIVATE

Nuovi minimi tabellari

Il CCNL 14 novembre 2011 per i dipendenti da farmacie private e rurali sussidiate ha

previsto, a far data dal 1° dicembre 2012, degli incrementi retributivi.

GOMMA E PLASTICA – AZIENDE INDUSTRIALI

Assistenza sanitaria integrativa

Il CCNL 18 marzo 2010 per i dipendenti dalle industrie della gomma, cavi elettrici ed affini e delle materie plastiche ha previsto l'istituzione di una Commissione paritetica per l'attivazione, entro il mese di dicembre 2012, di un Fondo sanitario integrativo.

Le Parti hanno convenuto che la contribuzione paritetica mensile per ciascun dipendente aderente sarà pari a:

- euro 8,00 a carico azienda, dal 1° gennaio 2013;
- euro 8,00 a carico dipendente, dal 1° gennaio 2013.

Per il mese di dicembre 2012, la contribuzione sarà pari ad euro 4,00 a carico azienda ed euro 4,00 a carico dipendente.

Scadenza del CCNL

In data 31 dicembre 2012 è prevista la scadenza del CCNL 18 marzo 2010 per i dipendenti dalle industrie della gomma, cavi elettrici ed affini e delle materie plastiche.

LEGNO E LAPIDEI – AZIENDE ARTIGIANE

Scadenze del CCNL

In data 31 dicembre 2012 è prevista la scadenza del CCNL 27 gennaio 2011 che ha accorpato in un unico CCNL denominato "Legno e lapidei - aziende artigiane" il CCNL Legno, Arredamento, Mobili dell'11 ottobre 2007 ed il CCNL Escavazione, Lapedei del 30 ottobre 2007.

METALMECCANICA – AZIENDE INDUSTRIALI

Assistenza integrativa

Nell'ambito del rinnovo del Ccnl metalmeccanico del 5 dicembre 2012, le Parti stipulanti hanno concordato di **rinvviare al 1 gennaio 2014 il versamento della seconda tranche di 24 euro già previsto per il mese di gennaio 2013 quale contributo di avvio al Fondo "MètaSalute".**

Elemento di mensilizzazione

Il CCNL 15 ottobre 2009 per i dipendenti dalle industrie metalmeccaniche private e della installazione di impianti ha previsto che agli operai in forza al 31 dicembre 2008, con la retribuzione del mese di dicembre, viene riconosciuta un'erogazione annua raggugliata a 11 ore e 10 minuti a titolo di elemento individuale annuo di mensilizzazione non assorbibile.

In caso di risoluzione del rapporto, l'elemento spetta in proporzione dei dodicesimi maturati (la frazione di mese superiore a 15 giorni è considerata mese intero).

Scadenza del CCNL

In data 31 dicembre 2012 è prevista la scadenza del CCNL 15 ottobre 2009 per i dipendenti dalle industrie metalmeccaniche private e della installazione di impianti.

METALMECCANICA, OREFICERIA ED ODONTOTECNICA – AZIENDE ARTIGIANE

Scadenza del CCNL

In data 31 dicembre 2012 è prevista la scadenza del CCNL 16 giugno 2011 denominato “Area meccanica” (artigianato), che ha accorpato in un unico contratto il CCNL Metalmeccanica ed installazione d’impianti del 27 febbraio 2008, il CCNL Orafi, argentieri ed affini del 29 maggio 2008, nonché il CCNL Odontotecnica del 18 giugno 2008.

GLI ADEMPIMENTI DEL MESE DI DICEMBRE 2012

LUNEDÌ 17

Ritenute IRPEF mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle ritenute alla fonte operate da tutti i datori di lavoro, sostituti d'imposta, sui redditi di lavoro dipendente e assimilati, corrisposti nel mese di **novembre 2012**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.

Contributi INPS mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali, a favore della generalità dei lavoratori dipendenti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **novembre 2012**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.

Contributi INPS mensili Gestione separata

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento alla Gestione separata dei contributi dovuti su compensi erogati nel mese di novembre 2012 a collaboratori coordinati e continuativi.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.

Contributi ENPALS mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei lavoratori dello spettacolo, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **novembre 2012**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.

Contributi INPGI mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei

giornalisti professionisti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **novembre 2012**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Accise".

Contributi INPS operai agricoli

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali, per il settore della manodopera agricola, relativi al **II semestre 2012**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Addizionali

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle addizionali regionale/comunale su redditi da lavoro dipendente (**novembre 2012**).

GIOVEDÌ 27

ENPALS – Denuncia contributiva mensile unificata

Ultimo giorno utile per la presentazione della denuncia mensile unificata delle somme dovute e versate, relative al mese di **novembre 2012**, a favore dei lavoratori dello spettacolo.

Invio attraverso la procedura on-line fruibile dal portale dell'ENPALS o attraverso la trasmissione telematica dei flussi contributivi in formato Xml.

LUNEDÌ 31

Invio telematico del Flusso UNIEMENS

Ultimo giorno utile per inviare telematicamente la denuncia mensile UNIEMENS dei **dati retributivi e contributivi** INPS per i lavoratori dipendenti e parasubordinati iscritti alla Gestione separata (co.co.co., co.co.pro., co.co.co. occasionali, lavoratori autonomi occasionali, incaricati della vendita a domicilio e associati in partecipazione) relativa ai compensi corrisposti nel mese di **novembre 2012**.

Presentazione all'INPS del Flusso UNIEMENS tramite Internet.

Stampa libro unico

Ultimo giorno utile per effettuare la stampa del Libro unico relativamente alle variabili retributive del mese di **novembre 2012**.

FESTIVITÀ CADENTI NEL MESE DI DICEMBRE 2012

Sabato 8: festività dell'Immacolata Concezione

Martedì 25: Santo Natale

Mercoledì 26: Santo Stefano

Eventuali festività legate alla ricorrenza del **Santo Patrono**. ■

10 dicembre 2012

I migliori saluti.
Lucia Filippi

*Consulenza del lavoro, Contrattualistica giuslavoristica, Privacy, Conciliazioni e Transazioni, Amministrazione del personale,
Due diligence, Sviluppo risorse umane*

Ricevi questa comunicazione in quanto hai autorizzato Studio Filippi all'invio di materiale informativo.

Se non desideri più riceverle, invia una e-mail al seguente indirizzo: neqoilconsenso@studio-filippi.it

Ai sensi del D.Lgs n. 196 del 2003 e collegate, questo messaggio di posta elettronica è destinato unicamente ai destinatari sopra indicati e le informazioni in esso contenute sono da considerarsi strettamente riservate. Ne è vietato l'uso, la diffusione o riproduzione da parte di ogni altra persona, senza autorizzazione; tale comportamento costituirebbe violazione dell'obbligo di non prendere cognizione della corrispondenza di altri soggetti ed espone il responsabile alle relative conseguenze. Si fa presente, altresì, che questa casella di posta è riservata esclusivamente all'invio ed alla ricezione di messaggi aziendali inerenti l'attività lavorativa, e non è previsto né autorizzato l'utilizzo per fini personali. Pertanto i messaggi in uscita e quelli di risposta in entrata verranno trattati quali messaggi aziendali e soggetti alla ordinaria gestione disposta con proprio disciplinare dall'azienda e, di conseguenza, eventualmente anche alla lettura da parte di persone diverse dall'intestatario della casella. Nel caso aveste ricevuto questo messaggio di posta elettronica per errore, siete pregati di segnalarlo immediatamente al mittente e distruggere quanto ricevuto (compresi i file allegati) senza farne copia.