



Studio Filippi
Consulenti d'impresa
Viale Dieci Martiri, 37
36100 Vicenza
Linea 1: 0444 525824
Linea 2: 0444 231183
Fax: 0444 809824
www.studio-filippi.it



Circolare 50 2012

*Questa mail è generata da un sistema automatico non presidiato pertanto si invita cortesemente a non rispondere.
Eventuali e-mail ricevute rimarranno inevase.*

affronteremo oggi il seguente argomento:

-Riduzione degli intervalli tra contratti a termine – settore turismo

ACCORDO NEL SETTORE TURISMO SULLA RIDUZIONE DEGLI INTERVALLI TRA CONTRATTI A TERMINE

Con riferimento agli intervalli temporali nella successione dei contratti a termine, modificati dalla Riforma Fornero (60 giorni per i contratti di durata fino ai 6 mesi e 90 giorni se di durata superiore), le organizzazioni datoriali e sindacali del **settore del turismo** hanno raggiunto un'intesa riguardo la loro riduzione.

In applicazione della facoltà riconosciuta dalla L. 92/2012 (nuovo art. 5, comma 3, del D. Lgs 368/2001), l'**accordo** collettivo siglato il 21 novembre 2012 stabilisce l'applicazione dell'**intervallo ridotto** (20 giorni in caso di contratto di durata fino a 6 mesi o 30 giorni in caso di durata superiore) a **tutti i contratti a tempo determinato** stipulati nel comparto di riferimento.

29 novembre 2012

I migliori saluti.
Lucia Filippi

*Consulenza del lavoro, Contrattualistica giuslavoristica, Privacy, Conciliazioni e Transazioni, Amministrazione del personale,
Due diligence, Sviluppo risorse umane*

*Ricevi questa comunicazione in quanto hai autorizzato Studio Filippi all'invio di materiale informativo.
Se non desideri più riceverle, invia una e-mail al seguente indirizzo: neqoilconsenso@studio-filippi.it*

Ai sensi del D.Lgs n. 196 del 2003 e collegate, questo messaggio di posta elettronica è destinato unicamente ai destinatari sopra indicati e le informazioni in esso contenute sono da considerarsi strettamente riservate. Ne è vietato l'uso, la diffusione o riproduzione da parte di ogni altra persona, senza autorizzazione; tale comportamento costituirebbe violazione dell'obbligo di non prendere cognizione della corrispondenza di altri soggetti ed espone il responsabile alle relative conseguenze. Si fa presente, altresì, che questa casella di posta è riservata esclusivamente all'invio ed alla ricezione di messaggi aziendali inerenti l'attività lavorativa, e non è previsto né autorizzato l'utilizzo per fini personali. Pertanto i messaggi in uscita e quelli di risposta in entrata verranno trattati quali messaggi aziendali e soggetti alla ordinaria gestione disposta con proprio disciplinare dall'azienda e, di conseguenza, eventualmente anche alla lettura da parte di persone diverse dall'intestatario della casella. Nel caso aveste ricevuto questo messaggio di posta elettronica per errore, siete pregati di segnalarlo immediatamente al mittente e distruggere quanto ricevuto (compresi i file allegati) senza farne copia.