



Studio Filippi
Consulenti d'impresa
Viale Dieci Martiri, 37
36100 Vicenza
Linea 1: 0444 525824
Linea 2: 0444 231183
Fax: 0444 809824
www.studio-filippi.it



Circolare 24 2012

*Questa mail è generata da un sistema automatico non presidiato pertanto si invita cortesemente a non rispondere.
Eventuali e-mail ricevute rimarranno inevase.*

affronteremo oggi i seguenti argomenti:

- **Riforma del mercato del lavoro**
- **Lavoro somministrato: obbligo di comunicazione**

PUBBLICATA IN GAZZETTA UFFICIALE LA RIFORMA DEL MERCATO DEL LAVORO

È stata pubblicata nel Supplemento Ordinario n. 136 alla Gazzetta Ufficiale n. 153 del 3 luglio 2012, la **Legge n. 92 del 28 giugno 2012** (c.d. "Riforma Fornero"), recante "*Disposizioni in materia di riforma del mercato del lavoro in una prospettiva di crescita*".

La Legge n. 92/2012, che si compone di 4 articoli, entra **in vigore il prossimo 18 luglio 2012**.

MINISTERO DEL LAVORO: OBBLIGO DI COMUNICAZIONE DEI LAVORATORI SOMMINISTRATI

In merito all'**applicazione** della **sanzione** prevista dall'art. 18, comma 3-bis del D.Lgs n. 276/2003, relativa alla **violazione** degli **obblighi** di **comunicazione** nei confronti dei **sindacati** che il datore di lavoro deve effettuare in caso di utilizzo di **lavoratori** in **somministrazione** ex art. 24, comma 4 della **Legge Biagi**, per l'**anno 2012** la medesima va effettuata con riferimento ai contratti di somministrazione conclusi tra il 6 aprile 2012 e il 31 dicembre 2012, mentre a partire dall'anno 2013 il periodo di riferimento (12 mesi) delle comunicazioni è da intendersi il periodo tra il 1° gennaio e il 31 dicembre.

Lo precisa il **Ministero del Lavoro** nella **Nota prot. n. 12187 del 3 luglio 2012**, con la quale fissa inoltre il **termine** per l'**adempimento** in capo ai datori di lavoro al **31 gennaio di**

ciascun anno, a partire dall'anno 2013, con riferimento ai dati dell'anno precedente. La sanzione potrà essere applicata in caso di **mancato o non corretto adempimento**.

04 luglio 2012

I migliori saluti.
Lucia Filippi

*Consulenza del lavoro, Contrattualistica giuslavoristica, Privacy, Conciliazioni e Transazioni, Amministrazione del personale,
Due diligence, Sviluppo risorse umane*

*Ricevi questa comunicazione in quanto hai autorizzato Studio Filippi all'invio di materiale informativo.
Se non desideri più riceverle, invia una e-mail al seguente indirizzo: neqoilconsenso@studio-filippi.it*

Ai sensi del D.Lgs n. 196 del 2003 e collegate, questo messaggio di posta elettronica è destinato unicamente ai destinatari sopra indicati e le informazioni in esso contenute sono da considerarsi strettamente riservate. Ne è vietato l'uso, la diffusione o riproduzione da parte di ogni altra persona, senza autorizzazione; tale comportamento costituirebbe violazione dell'obbligo di non prendere cognizione della corrispondenza di altri soggetti ed espone il responsabile alle relative conseguenze. Si fa presente, altresì, che questa casella di posta è riservata esclusivamente all'invio ed alla ricezione di messaggi aziendali inerenti l'attività lavorativa, e non è previsto né autorizzato l'utilizzo per fini personali. Pertanto i messaggi in uscita e quelli di risposta in entrata verranno trattati quali messaggi aziendali e soggetti alla ordinaria gestione disposta con proprio disciplinare dall'azienda e, di conseguenza, eventualmente anche alla lettura da parte di persone diverse dall'intestatario della casella. Nel caso aveste ricevuto questo messaggio di posta elettronica per errore, siete pregati di segnalarlo immediatamente al mittente e distruggere quanto ricevuto (compresi i file allegati) senza farne copia.