



**Studio Filippi**  
**Consulenti d'impresa**  
Viale Dieci Martiri, 37  
36100 Vicenza  
Linea 1: 0444 525824  
Linea 2: 0444 231183  
Fax: 0444 809824  
[www.studio-filippi.it](http://www.studio-filippi.it)



### **Circolare 85 2013**

*Questa mail è generata da un sistema automatico non presidiato pertanto si invita cortesemente a non rispondere.  
Eventuali e-mail ricevute rimarranno inevase.*

affronteremo oggi il seguente argomento:

### **Cosa cambia nel nuovo anno**

#### **CONTRATTO DI LAVORO INTERMITTENTE.**

I contratti di lavoro intermittenti già sottoscritti alla data di entrata in vigore della l. 92/2012 e non più compatibili con la Riforma cessano di efficacia a partire dal **1° gennaio 2014 ( termine prorogato dal d.l. 76/2013 )**. → sarà cura dello Studio verificare chi di Voi ricade in questa situazione.

#### **LAVORO ACCESSORIO.**

Salvo eventuali proroghe, dal 2014 non sarà più rinnovata la previsione normativa che consente ai soggetti **percettori di misure di sostegno al reddito** di effettuare lavoro accessorio (voucher).

#### **ASPI DURATA.**

A decorrere dal **1 gennaio 2014** la durata dell'aspi viene modificata con inserimento di una diversa e ulteriore fascia di età.

Età del lavoratore	Durata ASPI 2013	Durata ASPI 2014
fino a 50 anni	8 mesi	8 mesi
Oltre 50 anni	12 mesi	12 mesi
Oltre i 55 anni	12 mesi	<b>14 mesi</b>

#### **ALIQUOTA CONTRIBUTIVA GESTIONE SEPARATA.**

A partire dal **1° gennaio 2014** scattano gli aumenti dell'aliquota contributiva alla gestione separata.

	2013	2014	2015	2016
Non iscritti ad altre Casse e Fondi	27%	<b>28%</b>	30%	31%
Iscritti ad altre Casse/Fondi pensionati	20%	<b>21%</b>	22%	24%

**Il d.d.l 1120/2013 all'art. 1, comma 528**, prevede che per l'anno 2014 l'aumento della contribuzione separata non si applichi ai lavoratori autonomi, non pensionati né iscritti ad altre gestioni di previdenza obbligatoria.

#### **RESTITUZIONE CONTRIBUTO FINANZIAMENTO ASPI STABILIZZAZIONE CONTRATTI A TERMINE.**

Il disegno di legge 1120/2013 **elimina la possibilità di chiedere a rimborso solamente le ultime 6**

**mensilità.** Con effetto **DAL 1° GENNAIO 2014** e con riferimento alle trasformazioni di contratto a tempo indeterminato decorrenti dalla predetta data **SARA' POSSIBILE CHIEDERE IL RIMBORSO DELL'INTERO CONTRIBUTO DI FINANZIAMENTO ASPI.**

**LAVORO ACCESSORIO: DAL 15 GENNAIO COMUNICAZIONE PREVENTIVA SOLO ALL'INPS E SOLO IN VIA TELEMATICA.**

L'INAIL, con la Circolare n. 63 del 19 dicembre 2013, conferma le novità in merito alla **comunicazione preventiva obbligatoria di inizio prestazione per le attività di lavoro accessorio**, già fornite dall'INPS con la Circolare n. 177/2013.

Nel particolare, a decorrere dal **15 gennaio 2014 la comunicazione preventiva dovrà essere inviata solamente all'INPS, esclusivamente in modalità telematica**, indipendentemente dal canale di acquisto dei buoni lavoro. Fino al 14 gennaio è previsto un periodo transitorio in cui saranno considerate valide le comunicazioni effettuate a mezzo fax o sito internet dell'INAIL o le attuali modalità INPS.



30 dicembre 2013

I migliori saluti.  
Lucia Filippi

---

*Consulenza del lavoro, Contrattualistica giuslavoristica, Privacy, Conciliazioni e Transazioni, Amministrazione del personale, Diligence, Sviluppo risorse umane*

---

*Ricevi questa comunicazione in quanto hai autorizzato Studio Filippi all'invio di materiale informativo.  
Se non desideri più riceverle, invia una e-mail al seguente indirizzo: [negoilconsenso@studio-filippi.it](mailto:negoilconsenso@studio-filippi.it)*

---

Ai sensi del D.Lgs n. 196 del 2003 e collegate, questo messaggio di posta elettronica è destinato unicamente ai destinatari sopra indicati e le informazioni in esso contenute sono da considerarsi strettamente riservate. Ne è vietato l'uso, la diffusione o riproduzione da parte di ogni altra persona, senza autorizzazione; tale comportamento costituirebbe violazione dell'obbligo di non prendere cognizione della corrispondenza di altri soggetti ed espone il responsabile alle relative conseguenze. Si fa presente, altresì, che questa casella di posta è riservata esclusivamente all'invio ed alla ricezione di messaggi aziendali inerenti l'attività lavorativa, e non è previsto né autorizzato l'utilizzo per fini personali. Pertanto i messaggi in uscita e quelli di risposta in entrata verranno trattati quali messaggi aziendali e soggetti alla ordinaria gestione disposta con proprio disciplinare dall'azienda e, di conseguenza, eventualmente anche alla lettura da parte di persone diverse dall'intestatario della casella. Nel caso aveste ricevuto questo messaggio di posta elettronica per errore, siete pregati di segnalarlo immediatamente al mittente e distruggere quanto ricevuto (compresi i file allegati) senza farne copia.