



Studio Filippi
Consulenti d'impresa
Viale Dieci Martiri, 37
36100 Vicenza
Linea 1: 0444 525824
Linea 2: 0444 231183
Fax: 0444 809824
www.studio-filippi.it



Circolare 67 2013

*Questa mail è generata da un sistema automatico non presidiato pertanto si invita cortesemente a non rispondere.
Eventuali e-mail ricevute rimarranno inevase.*

affronteremo oggi il seguente argomento:

Rinnovo ccnl Metalmeccanica Api

Come anticipatoVi nelle precedenti circolari, tra UNIONMECCANICA e la Fiom - CGIL è stata stipulata l'ipotesi di accordo per il rinnovo del CCNL per i lavoratori dipendenti dalle **piccole e medie industrie metalmeccaniche** e di installazione di impianti del 3 giugno 2010, scaduto il 31 maggio 2013;

tale l'intesa non è stata sottoscritta né da FIM - CISL, né da UILM – UIL .

Parallelamente l'Apindustria di Vicenza ha emanato la circolare Prot. 22442 in data 20 settembre 2013, il cui testo si riporta integralmente di seguito e del quale raccomandiamo puntuale lettura:

“Ti informo che ieri si è ufficialmente aperta a Roma la trattativa nazionale tra Confimi impresa Meccanica e FIM – CISL, UILM –UIL per la definizione di un nuovo CCNL della piccola e media industria manifatturiera metalmeccanica, che potrà immediatamente sostituire quello finora applicato dalle imprese del settore.

Nel corso dell'incontro, si è convenuto sulla necessità di raggiungere l'accordo in tempi brevi e comunque entro il corrente mese di settembre, per evitare qualsiasi rivendicazione o pretesa, riguardo all'applicazione del recente rinnovo del ccnl Unionmeccanica-Confapi, che ha visto la sola sottoscrizione, da parte sindacale, della Fiom-Cgil.

Uno dei principi cardine e, conseguentemente, di vantaggiosa differenziazione del contratto che intendiamo stipulare, sarà il rigetto di quelle forme di bilateralità che invece caratterizzano e rendono inutilmente oneroso il Ccnl sottoscritto tra Unionmeccanica e Fiom (anche se, al momento, la mancanza di riferimenti attuativi ne impedisce comunque l'operatività). Eventuali forme di bilateralità, infatti, saranno accettate solo se coerenti con alcuni elementari principi:

- una chiara definizione delle prestazioni a vantaggio di lavoratori e imprese;*
- la ripartizione della contribuzione tra aziende e lavoratori;*
- una gestione economicamente sostenibile e priva di oneri impropri;*
- il rispetto dei requisiti per usufruire delle agevolazioni fiscali e contributive.*

Ti invito perciò, in attesa dell'auspicata, positiva conclusione della trattativa in corso, a non dare alcuna applicazione al suddetto rinnovo del ccnl Unionmeccanica/Fiom-Cgil, né per quanto riguarda i versamenti alla bilateralità, né per quanto riguarda gli incrementi economici, previsti a partire dalla retribuzione del corrente mese di settembre. Qualora la trattativa dovesse prolungarsi, i soli incrementi economici potranno eventualmente essere riconosciuti, a titolo di “Acconto su futuri aumenti contrattuali” e successivamente ricondotti al nuovo Ccnl di Confimi Impresa Meccanica.”

L'indicazione data da Apindustria Vicenza deriva dal fatto che nel caso in cui sin da ora si erogassero gli aumenti previsti dal rinnovo sottoscritto da FIOM - CGIL, tali aumenti entrerebbero nella sfera dei diritti acquisiti dei dipendenti.

D'altro canto, in mancanza, le aziende potrebbero essere chiamate ad erogare le **differenze retributive**, soprattutto nel caso in cui in azienda vi siano dipendenti iscritti alla CGIL.

In considerazione della situazione di incertezza che si è venuta a creare, vi chiediamo di comunicarci se intendete procedere con gli aumenti del Ccnl sottoscritto da Confapi e Cgil oppure se intendete sospenderli, in attesa del nuovo contratto che sarà sottoscritto da Apindustria Vicenza.

Vi ricordiamo che le aziende iscritte ad Apindustria Vicenza sono tenute ad applicare il contratto collettivo sottoscritto dall'associazione di categoria alla quale hanno aderito.

Vi chiediamo di restituirci firmata la presente circolare con l'indicazione della scelta che intendete fare:

- procedete ad erogare gli aumenti previsti dal CCNL metalmeccanico Confapi**
- sospendete gli aumenti in quanto aderiremo al nuovo contratto collettivo**

⇒ **Nel caso in cui abbiate necessità di un confronto non esitate a contattare lo Studio che è a Vostra disposizione per qualsiasi chiarimento.**

Cordiali saluti

25 settembre 2013

I migliori saluti.
Lucia Filippi

*Consulenza del lavoro, Contrattualistica giuslavoristica, Privacy, Conciliazioni e Transazioni, Amministrazione del personale,
Due diligence, Sviluppo risorse umane*

*Ricevi questa comunicazione in quanto hai autorizzato Studio Filippi all'invio di materiale informativo.
Se non desideri più riceverle, invia una e-mail al seguente indirizzo: negoilconsenso@studio-filippi.it*

Ai sensi del D.Lgs n. 196 del 2003 e collegate, questo messaggio di posta elettronica è destinato unicamente ai destinatari sopra indicati e le informazioni in esso contenute sono da considerarsi strettamente riservate. Ne è vietato l'uso, la diffusione o riproduzione da parte di ogni altra persona, senza autorizzazione; tale comportamento costituirebbe violazione dell'obbligo di non prendere cognizione della corrispondenza di altri soggetti ed espone il responsabile alle relative conseguenze. Si fa presente, altresì, che questa casella di posta è riservata esclusivamente all'invio ed alla ricezione di messaggi aziendali inerenti l'attività lavorativa, e non è previsto né autorizzato l'utilizzo per fini personali. Pertanto i messaggi in uscita e quelli di risposta in entrata verranno trattati quali messaggi aziendali e soggetti alla ordinaria gestione disposta con proprio disciplinare dall'azienda e, di conseguenza, eventualmente anche alla lettura da parte di persone diverse dall'intestatario della casella. Nel caso aveste ricevuto questo messaggio di posta elettronica per errore, siete pregati di segnalarlo immediatamente al mittente e distruggere quanto ricevuto (compresi i file allegati) senza farne copia.