



Studio Filippi
Consulenti d'impresa
Viale Dieci Martiri, 37
36100 Vicenza
Linea 1: 0444 525824
Linea 2: 0444 231183
Fax: 0444 809824
www.studio-filippi.it



Circolare 57 2014

*Questa mail è generata da un sistema automatico non presidiato pertanto si invita cortesemente a non rispondere.
Eventuali e-mail ricevute rimarranno inevase.*

affronteremo oggi i seguenti argomenti:

- **Bonus occupazionale del progetto "Garanzia Giovani", possono fare richiesta anche aziende che hanno effettuato assunzioni dal 01 maggio 2014 e che hanno i requisiti previsti dalla norma.**

Bonus occupazionale del progetto "Garanzia Giovani"

Il decreto del Ministero del Lavoro n.1709/2014 aveva concesso ai datori di lavoro un **bonus** per le **assunzioni** a tempo **indeterminato o determinato di giovani inoccupati** tra i 16 e i 29 anni con certi requisiti.

Il Ministero nel mese di dicembre 2014 ha indicato che il beneficio d'importo variabile tra i **1.500,00** e i **6.000,00 euro** spetterà:

- Per le **assunzioni effettuate dal 01 maggio 2014 al 30 giugno 2017**, di durata superiore ai 6 mesi (fino ad esaurimento delle risorse territoriali disponibili);
- **Previa presentazione telematica del modello "GAGI" all'INPS.**

I **datori** di lavoro potenzialmente fruitori del beneficio in oggetto sono **tutti** quelli del **settore privato**, mentre i **lavoratori coinvolti** sono **giovani registrati al "Programma Garanzia Giovani"**, che hanno un'età compresa tra i **16** e i **29** anni, hanno **assolto gli obblighi di istituzione/formazione qualora minorenni** ed, infine, **non sono inseriti in percorsi di studio, di formazione, né possiedono un'occupazione lavorativa.**

L'importo dell'incentivo spettante è determinato dall'Inps e dipenderà dal tipo di assunzione e dalla classe di profilazione attribuita da parte dei centri per l'impiego.

Sarà compito dei Centri per l'Impiego e dello Sportello giovani, nella fase di presa in carico della persona, verificare le condizioni di ammissibilità del partecipante al percorso, attribuendo un punteggio più alto a chi è in condizioni di maggiore difficoltà nel trovare una collocazione lavorativa (es. danno poco punteggio a chi è da poco tempo disoccupato, a chi ha una laurea, a chi conosce le lingue ecc....)

Le **tipologie di assunzione** che ammettono il **bonus** sono:

- a tempo **indeterminato**, anche in **somministrazione**;
- a tempo **determinato per almeno 6 mesi**, anche in **somministrazione**;
- a **tempo parziale indeterminato/determinato**, con prestazione pari almeno al **60%** dell'orario ordinario di lavoro dei full-time.

Sono **esclusi** i seguenti contratti:

- **apprendistato**;
- **lavoro domestico**;
- **lavoro a chiamata**;
- **lavoro ripartito e accessorio**.

Per le richieste del bonus relative alle assunzioni avvenute tra il 1 maggio ed il 2 ottobre 2014 compresi, le imprese dovranno aspettare specifiche indicazioni operative da parte dell'Inps.



29 dicembre 2014

I migliori saluti.
Lucia Filippi

*Consulenza del lavoro, Contrattualistica giuslavoristica, Privacy, Conciliazioni e Transazioni, Amministrazione del personale,
Due diligence, Sviluppo risorse umane*

*Ricevi questa comunicazione in quanto hai autorizzato Studio Filippi all'invio di materiale informativo.
Se non desideri più riceverle, invia una e-mail al seguente indirizzo: negoilconsenso@studio-filippi.it*

Ai sensi del D.Lgs n. 196 del 2003 e collegate, questo messaggio di posta elettronica è destinato unicamente ai destinatari sopra indicati e le informazioni in esso contenute sono da considerarsi strettamente riservate. Ne è vietato l'uso, la diffusione o riproduzione da parte di ogni altra persona, senza autorizzazione; tale comportamento costituirebbe violazione dell'obbligo di non prendere cognizione della corrispondenza di altri soggetti ed espone il responsabile alle relative conseguenze. Si fa presente, altresì, che questa casella di posta è riservata esclusivamente all'invio ed alla ricezione di messaggi aziendali inerenti l'attività lavorativa, e non è previsto né autorizzato l'utilizzo per fini personali. Pertanto i messaggi in uscita e quelli di risposta in entrata verranno trattati quali messaggi aziendali e soggetti alla ordinaria gestione disposta con proprio disciplinare dall'azienda e, di conseguenza, eventualmente anche alla lettura da parte di persone diverse dall'intestatario della casella. Nel caso aveste ricevuto questo messaggio di posta elettronica per errore, siete pregati di segnalarlo immediatamente al mittente e distruggere quanto ricevuto (compresi i file allegati) senza farne copia.