



Studio Filippi
Consulenti d'impresa
Viale Dieci Martiri, 37
36100 Vicenza
Linea 1: 0444 525824
Linea 2: 0444 231183
Fax: 0444 809824
www.studio-filippi.it



Circolare 42 2014

*Questa mail è generata da un sistema automatico non presidiato pertanto si invita cortesemente a non rispondere.
Eventuali e-mail ricevute rimarranno inevase.*

affronteremo oggi il seguente argomento:

-Nuovo bonus per l'assunzione di giovani

In sintesi: Se volete assumere giovani (anche a termine) ora lo potete fare usufruendo di un bonus del Ministero del Lavoro ma è importante procedere immediatamente in quanto si ha diritto al bonus solo sino ad esaurimento delle risorse.

Il Ministero del Lavoro e delle politiche sociali ha pubblicato il 2 ottobre 2014 il Decreto direttoriale n. 1709 dell'8 agosto 2014 recante le disposizioni relative alla concessione di un bonus per l'assunzione di giovani registrati nel "Programma Operativo Nazionale iniziativa Occupazione Giovani".

Alle imprese spetterà un **bonus variabile tra i 1.500 e i 6000 euro** per assunzioni a tempo determinato o indeterminato di:

- di giovani di età compresa tra i 16 e i 29 anni che abbiano assolto al diritto/dovere scolastico se minorenni,
- non occupati né inseriti in percorsi di studio o formazione.

Il bonus, fruibile per le assunzioni effettuate tra il 3 ottobre 2014 e il 30 giugno 2017, è concesso (fino ad esaurimento dei fondi regionali concessi) previa richiesta all'INPS, che entro 30 giorni dal 2 ottobre 2014 fornirà istruzioni operative a riguardo.

03 ottobre 2014

I migliori saluti.
Lucia Filippi

*Consulenza del lavoro, Contrattualistica giuslavoristica, Privacy, Conciliazioni e Transazioni, Amministrazione del personale,
Due diligence, Sviluppo risorse umane*

*Ricevi questa comunicazione in quanto hai autorizzato Studio Filippi all'invio di materiale informativo.
Se non desideri più riceverle, invia una e-mail al seguente indirizzo: negoilconsenso@studio-filippi.it*

Ai sensi del D.Lgs n. 196 del 2003 e collegate, questo messaggio di posta elettronica è destinato unicamente ai destinatari sopra indicati e le informazioni in esso contenute sono da considerarsi strettamente riservate. Ne è vietato l'uso, la diffusione o riproduzione da parte di ogni altra persona, senza autorizzazione; tale comportamento costituirebbe violazione dell'obbligo di non prendere cognizione della corrispondenza di altri soggetti ed espone il responsabile alle relative conseguenze. Si fa presente, altresì, che questa casella di posta è riservata esclusivamente all'invio ed alla ricezione di messaggi aziendali inerenti l'attività lavorativa, e non è previsto né autorizzato l'utilizzo per fini personali. Pertanto i messaggi in uscita e quelli di risposta in entrata verranno trattati quali messaggi aziendali e soggetti alla ordinaria gestione disposta con proprio disciplinare dall'azienda e, di conseguenza, eventualmente anche alla lettura da parte di persone diverse dall'intestatario della casella. Nel caso aveste ricevuto questo messaggio di posta elettronica per errore, siete pregati di segnalarlo immediatamente al mittente e distruggere quanto ricevuto (compresi i file allegati) senza farne copia.