



Studio Filippi
Consulenti d'impresa
Viale Dieci Martiri, 37
36100 Vicenza
Linea 1: 0444 525824
Linea 2: 0444 231183
Fax: 0444 809824
www.studio-filippi.it



Circolare 33 2013

*Questa mail è generata da un sistema automatico non presidiato pertanto si invita cortesemente a non rispondere.
Eventuali e-mail ricevute rimarranno inevase.*

affronteremo oggi il seguente argomento:

OBBLIGHI DI ASSUNZIONE NELL'AMBITO DEL COLLOCAMENTO OBBLIGATORIO DEI DISABILI

Nell'ambito delle consuete campagne di **verifiche ispettive** prevista per l'anno 2013, Vi informiamo che particolare attenzione sarà riservata al collocamento obbligatorio e alle **situazioni di scoperta** dell'obbligo di assunzione di lavoratori disabili.

Ricordiamo brevemente che l'obbligo di assumere disabili interessa le aziende in modo diverso a seconda del numero dei dipendenti

Dimensione azienda	Misura dei posti riservati ai disabili
Datori di lavoro che occupano da 15 a 35 dipendenti	1 lavoratore disabile
Datori di lavoro che occupano da 36 a 50 dipendenti	2 lavoratori disabili
Datori di lavoro che occupano più di 50 dipendenti	7% degli occupati

In caso di scoperta sono applicabili le sanzioni fin dalla data di insorgenza dell'obbligo, con retrodatazione fino a 5 anni.

⇒ Si ha scoperta quando: 1) non si è provveduto all'assunzione del disabile nei termini previsti dalle convenzioni sottoscritte 2) **oppure la ricerca del disabile è stata infruttuosa** 3) o non è stata fatta una specifica richiesta di esonero con pagamento del relativo contributo (per i casi previsti dalla legge).

A titolo esemplificativo la scoperta di 1 posto per un anno comporta l'applicazione di sanzioni pari a circa 16.000 euro.

Considerato che le sanzioni sono particolarmente elevate, nel caso di scoperta consigliamo alle aziende di attivarsi al più presto presso i competenti Centri per l'Impiego, che sono a disposizione normalmente anche per la fornitura di nominativi per la

preselezione da parte delle aziende.

Lo Studio rimane a disposizione per eventuali chiarimenti.

22 aprile 2013

I migliori saluti.

Lucia Filippi

*Consulenza del lavoro, Contrattualistica giuslavoristica, Privacy, Conciliazioni e Transazioni, Amministrazione del personale,
Due diligence, Sviluppo risorse umane*

*Ricevi questa comunicazione in quanto hai autorizzato Studio Filippi all'invio di materiale informativo.
Se non desideri più riceverle, invia una e-mail al seguente indirizzo: negoilconsenso@studio-filippi.it*

Ai sensi del D.Lgs n. 196 del 2003 e collegate, questo messaggio di posta elettronica è destinato unicamente ai destinatari sopra indicati e le informazioni in esso contenute sono da considerarsi strettamente riservate. Ne è vietato l'uso, la diffusione o riproduzione da parte di ogni altra persona, senza autorizzazione; tale comportamento costituirebbe violazione dell'obbligo di non prendere cognizione della corrispondenza di altri soggetti ed espone il responsabile alle relative conseguenze. Si fa presente, altresì, che questa casella di posta è riservata esclusivamente all'invio ed alla ricezione di messaggi aziendali inerenti l'attività lavorativa, e non è previsto né autorizzato l'utilizzo per fini personali. Pertanto i messaggi in uscita e quelli di risposta in entrata verranno trattati quali messaggi aziendali e soggetti alla ordinaria gestione disposta con proprio disciplinare dall'azienda e, di conseguenza, eventualmente anche alla lettura da parte di persone diverse dall'intestatario della casella. Nel caso aveste ricevuto questo messaggio di posta elettronica per errore, siete pregati di segnalarlo immediatamente al mittente e distruggere quanto ricevuto (compresi i file allegati) senza farne copia.