



**Studio Filippi**  
**Consulenti d'impresa**  
Viale Dieci Martiri, 37  
36100 Vicenza  
Linea 1: 0444 525824  
Linea 2: 0444 231183  
Fax: 0444 809824  
[www.studio-filippi.it](http://www.studio-filippi.it)



### **Circolare 25 2014**

*Questa mail è generata da un sistema automatico non presidiato pertanto si invita cortesemente a non rispondere.  
Eventuali e-mail ricevute rimarranno inevase.*

affronteremo oggi i seguenti argomenti:

**-Il Bonus di 640 euro annui**

**-Gli adempimenti del mese di maggio**

È entrato in vigore lo scorso 24 aprile il **Decreto Legge n. 66/2014** che introduce un **bonus di importo massimo annuo pari a euro 640** da riconoscere **mensilmente in busta paga** ai lavoratori **titolari di redditi di lavoro dipendente e di alcune categorie di redditi assimilati** non superiori a euro 26.000.

#### **BENEFICIARI**

**Potenziali beneficiari** del bonus in esame sono i **lavoratori** che percepiscono

- **redditi di lavoro dipendente;**
- **alcuni redditi assimilati** quali, ad esempio, i **compensi** per l'attività svolta sotto forma di **collaborazione coordinata e continuativa e a progetto**, le **somme a titolo di borsa di studio o di assegno, premio o sussidio per fini di studio o di addestramento professionale**, i **compensi per lavori socialmente utili**.

Rimangono, invece, **esclusi i titolari di**

- **redditi di pensione;**
- **alcuni redditi assimilati** quali, ad esempio, compensi per l'attività libero professionale intramuraria del personale dipendente del Servizio sanitario nazionale, le indennità, i gettoni di presenza e gli altri compensi corrisposti da Stato, Regioni, Province e Comuni per l'esercizio di pubbliche funzioni nonché le indennità percepite dai membri del Parlamento nazionale e del Parlamento europeo, ecc.

#### **LIMITI REDDITUALI**

L'ammontare del **bonus potenzialmente spettante** ai soggetti sopra indicati è quantificato **in funzione del reddito complessivo** posseduto secondo le seguenti

misure:

REDDITO ANNUO COMPLESSIVO	BONUS POTENZIALMENTE SPETTANTE
$RR \leq 24.000$	euro 640
$24.000 < RR \leq 26.000$	euro 640 x $\frac{(26.000 - RR)}{2.000}$

Il riconoscimento del **bonus** è subordinato al fatto che l'imposta

- determinata **sul reddito complessivo** del lavoratore (stimato dal sostituto d'imposta in corso d'anno),
- **al netto delle sole detrazioni di lavoro dipendente, sia positiva.**

Conseguentemente, i lavoratori per i quali l'IRPEF residua, una volta scomutate le detrazioni di lavoro dipendente, è pari a zero (i cosiddetti "incapienti" ) non hanno diritto al bonus.



La **condizione** richiesta ai fini del riconoscimento del bonus (IRPEF positiva) risulta **soddisfatta anche** nell'ipotesi in cui l'IRPEF residuale (al netto delle sole detrazioni di lavoro dipendente) venisse poi **azzerata** da **ulteriori detrazioni** spettanti (ad esempio, le detrazioni **per carichi di famiglia**).

## QUANTIFICAZIONE DEL BONUS

Il **bonus** spetta **in funzione** del reddito complessivo posseduto, nonché della **durata del rapporto di lavoro** nell'anno.

**Non** deve essere **riproporzionato** in caso di rapporto di lavoro **part time**.

Il riproporzionamento del bonus in funzione della durata del rapporto di lavoro deve essere effettuato con riferimento ai giorni di durata del rapporto.

Pertanto:

- in caso di rapporto che dura dal 1° gennaio al 31 dicembre, il lavoratore avrà diritto ad euro 640 (ovvero al minor importo se il reddito complessivo è compreso tra 24.000 e 26.000 euro);
- in caso di rapporto che dura dal 1° marzo al 31 agosto (184 giorni), il lavoratore avrà diritto ad euro 322,63 (=  $640 \times 184/365$ );
- in caso di rapporto che dura dal 1° giugno al 30 settembre (122 giorni), il lavoratore avrà diritto ad euro 213,92 (=  $640 \times 122/365$ ), e così via.

Quantificato il bonus annuo spettante, il riconoscimento dello stesso deve essere effettuato su base mensile **a partire** dal periodo di paga **maggio**.

## ADEMPIMENTI DEI DATORI DI LAVORO

I datori di lavoro/committenti, al ricorrere delle condizioni previste (rispetto dei limiti reddituali e IRPEF positiva una volta scomutate le sole detrazioni di lavoro dipendente), sono **tenuti a riconoscere il bonus** *“in via automatica”*.

A tal fine, considerano il reddito previsionale e le detrazioni riferiti alle somme e valori che corrisponderanno durante l'anno, tenendo inoltre conto di ulteriori redditi eventualmente comunicati dal lavoratore e relativi, ad esempio, ad altri rapporti di lavoro intercorsi nell'anno 2014.

Provvederanno al recupero delle somme riconosciute a titolo di bonus esponendo sul Modello F24 il codice tributo 1655.

## CREDITO NON SPETTANTE

I **contribuenti** che **non** hanno i presupposti per il riconoscimento del **bonus**, ad esempio perché titolari di un reddito complessivo superiore a euro 26.000 derivante da ulteriori redditi rispetto a quelli erogati dal datore di lavoro/committente, sono tenuti a darne **comunicazione a quest'ultimo**, il quale potrà **recuperare** il bonus eventualmente erogato dagli emolumenti corrisposti nei periodi di paga successivi a quello nel quale è resa la comunicazione e, comunque, entro i termini di effettuazione delle operazioni di conguaglio di fine anno o di fine rapporto.

Il contribuente che abbia, comunque, percepito dal datore di lavoro un bonus in tutto o in parte non spettante è tenuto alla restituzione dello stesso in sede di dichiarazione dei redditi.

## GLI ADEMPIMENTI DEL MESE DI MAGGIO 2014

**VENERDÌ 16**

### ***Ritenute IRPEF mensili***

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle ritenute alla fonte operate da tutti i datori di lavoro, sostituti d'imposta, sui redditi di lavoro dipendente e assimilati, corrisposti nel mese di **aprile 2014**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.*

### ***Contributi INPS mensili***

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali, a favore della generalità dei lavoratori dipendenti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **aprile 2014**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".*

**Contributi INPS mensili Gestione separata**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento alla Gestione separata dei contributi dovuti su compensi erogati nel mese di **aprile 2014** a collaboratori coordinati e continuativi.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".*

**Contributi INPS gestione ex-ENPALS mensili**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei lavoratori dello spettacolo, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **aprile 2014**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".*

**Contributi INPGI mensili**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei giornalisti professionisti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **aprile 2014**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Accise".*

**Autoliquidazione INAIL**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento del premio (regolazione 2013 e anticipo 2014), o I e II rata.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".*

**Denuncia delle retribuzioni**

Ultimo giorno utile per la presentazione in via telematica all'INAIL della denuncia dei dati retributivi.

**Addizionali**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle addizionali regionale/comunale su redditi da lavoro dipendente (**aprile 2014**).

**SABATO 31 → MARTEDÌ 3 (GIUGNO)**

**INPS gestione ex-ENPALS – Denuncia contributiva mensile unificata**

Ultimo giorno utile per la presentazione della denuncia mensile unificata delle somme dovute e versate, relative al mese di **aprile 2014**, a favore dei lavoratori dello spettacolo.

*Invio attraverso la procedura on-line fruibile dal portale dell'ENPALS o tramite Flusso UNIEMENS.*

**Invio telematico del Flusso UNIEMENS**

Ultimo giorno utile per inviare telematicamente la denuncia mensile UNIEMENS dei

**dati retributivi e contributivi** INPS per i lavoratori dipendenti e parasubordinati iscritti alla Gestione separata (co.co.co., co.co.pro., co.co.co. occasionali, lavoratori autonomi occasionali, incaricati della vendita a domicilio e associati in partecipazione) relativa ai compensi corrisposti nel mese di **aprile 2014**.

*Presentazione all'INPS del Flusso UNIEMENS tramite Internet.*

### **Contributi FASI**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento al FASI dei contributi integrativi per i dirigenti industriali relativi al trimestre **aprile – giugno 2014**.

*Versamento tramite bollettino di c/c postale predisposto dal FASI.*

### **Modello 730**

I lavoratori/pensionati consegnano al CAF o professionista abilitato i Modd. 730 e 730-1. Il sostituto d'imposta consegna al dipendente/pensionato i Modd. 730 e 730-3 elaborati.

### **Stampa libro unico**

Ultimo giorno utile per effettuare la stampa del Libro unico relativamente alle variabili retributive del mese di **aprile 2014**.

## **FESTIVITÀ CADENTI NEL MESE DI MAGGIO 2014**

**Giovedì 1:** Festa dei lavoratori

Eventuali festività legate alla ricorrenza del **Santo Patrono**.

13 maggio 2014

I migliori saluti.  
Lucia Filippi

---

*Consulenza del lavoro, Contrattualistica giuslavoristica, Privacy, Conciliazioni e Transazioni, Amministrazione del personale,  
Due diligence, Sviluppo risorse umane*

---

*Ricevi questa comunicazione in quanto hai autorizzato Studio Filippi all'invio di materiale informativo.  
Se non desideri più riceverle, invia una e-mail al seguente indirizzo: [neqoilconsenso@studio-filippi.it](mailto:neqoilconsenso@studio-filippi.it)*

---

*Ai sensi del D.Lgs n. 196 del 2003 e collegate, questo messaggio di posta elettronica è destinato unicamente ai destinatari sopra indicati e le informazioni in esso contenute sono da considerarsi strettamente riservate. Ne è vietato l'uso, la diffusione o riproduzione da parte di ogni altra persona, senza autorizzazione; tale comportamento costituirebbe violazione dell'obbligo di non prendere cognizione della corrispondenza di altri soggetti ed espone il responsabile alle relative conseguenze. Si fa presente, altresì, che questa casella di posta è riservata esclusivamente all'invio ed alla ricezione di messaggi aziendali inerenti l'attività lavorativa, e non è previsto né autorizzato l'utilizzo per fini personali. Pertanto i messaggi in uscita e quelli di risposta in entrata verranno trattati quali messaggi aziendali e soggetti alla ordinaria gestione disposta con proprio disciplinare dall'azienda e, di conseguenza, eventualmente anche alla lettura da parte di persone diverse dall'intestatario della casella. Nel caso aveste ricevuto questo messaggio di posta elettronica per errore, siete pregati di segnalarlo immediatamente al mittente e distruggere quanto ricevuto (compresi i file allegati) senza farne copia.*