



Studio Filippi
Consulenti d'impresa
Viale Dieci Martiri, 37
36100 Vicenza
Linea 1: 0444 525824
Linea 2: 0444 231183
Fax: 0444 809824
www.studio-filippi.it



Circolare 18 2014

*Questa mail è generata da un sistema automatico non presidiato pertanto si invita cortesemente a non rispondere.
Eventuali e-mail ricevute rimarranno inevase.*

affronteremo oggi i seguenti argomenti:

-Gli adempimenti del mese di aprile

-Le scadenze contrattuali del mese di aprile

GLI ADEMPIMENTI DEL MESE DI APRILE 2014

GIOVEDÌ 10

Contributi INPS trimestrali personale domestico

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali relativi al trimestre **gennaio – marzo 2014** per il personale domestico.

Versamento tramite bollettino MAV.

Contributi “Fondo M. Negri”, “Fondo A. Pastore” e “Fondo M. Besusso” trimestrali

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi di previdenza ed assistenza integrativa, rispettivamente al “Fondo M. Negri”, al “Fondo A. Pastore” ed al “Fondo M. Besusso”, a favore di dirigenti di aziende commerciali, relativi al trimestre **gennaio – marzo 2014**.

Versamento tramite bonifico bancario.

MERCOLEDÌ 16

Ritenute IRPEF mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle ritenute alla fonte operate da tutti i datori di lavoro, sostituti d'imposta, sui redditi di lavoro dipendente e assimilati, corrisposti nel mese di **marzo 2014**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.

Contributi INPS mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali, a favore della generalità dei lavoratori dipendenti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **marzo 2014**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS mensili Gestione separata

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento alla Gestione separata dei contributi dovuti su compensi erogati nel mese di **marzo 2014** a collaboratori coordinati e continuativi.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS gestione ex-ENPALS mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei lavoratori dello spettacolo, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **marzo 2014**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPGI mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei giornalisti professionisti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **marzo 2014**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Accise".

Addizionali

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle addizionali regionale/comunale su redditi da lavoro dipendente (**marzo 2014**).

MARTEDÌ 22

Contributi Previdai e Previdapi trimestrali

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi integrativi a favore dei dirigenti di aziende industriali, relativi al trimestre **gennaio – marzo 2014**.

Versamento mediante bonifico bancario.

MERCOLEDÌ 30

INPS gestione ex-ENPALS – Denuncia contributiva mensile unificata

Ultimo giorno utile per la presentazione della denuncia mensile unificata delle somme dovute e versate, relative al mese di **marzo 2014**, a favore dei lavoratori dello spettacolo.

Invio attraverso la procedura on-line fruibile dal portale dell'ENPALS o tramite Flusso UNIEMENS.

Invio telematico del Flusso UNIEMENS

Ultimo giorno utile per inviare telematicamente la denuncia mensile UNIEMENS dei dati retributivi e contributivi INPS per i lavoratori dipendenti e parasubordinati iscritti alla Gestione separata (co.co.co., co.co.pro., co.co.co. occasionali, lavoratori autonomi occasionali, incaricati della vendita a domicilio e associati in partecipazione) relativa ai compensi corrisposti nel mese di **marzo 2014**.

Presentazione all'INPS del Flusso UNIEMENS tramite Internet.

Denuncia INPS agricoli trimestrale

Ultimo giorno utile per la presentazione delle denuncia telematica relativa agli operai agricoli a tempo indeterminato, determinato e compartecipanti individuali, e loro

retribuzioni, contenente i dati relativi al trimestre **gennaio – marzo 2014**.
Denuncia all'INPS a mezzo DMAG telematico.

Modello 730

I lavoratori/pensionati consegnano al datore di lavoro/ente pensionistico i Modd. 730 e 730-1.

Stampa libro unico

Ultimo giorno utile per effettuare la stampa del Libro unico relativamente alle variabili retributive del mese di **marzo 2014**.

FESTIVITÀ CADENTI NEL MESE DI APRILE 2014

Lunedì 21: Lunedì dell'Angelo

Venerdì 25: Festa della Liberazione

Eventuali festività legate alla ricorrenza del **Santo Patrono**.

LE SCADENZE CONTRATTUALI DEL MESE DI APRILE 2014

ACCONCIATURA ED ESTETICA

Apprendistato professionalizzante

Con accordo del 24 gennaio 2014, Confartigianato Benessere – Acconciatori, Confartigianato Benessere – Estetica, CNA Benessere e Sanità, Casartigiani, CLAAI – Federnas – Unamem e le OO.SS. FILCAMS - CGIL, FISASCAT - CISL e UILTUCS - UIL hanno stabilito l'ulteriore proroga della disciplina transitoria dell'apprendistato professionalizzante (D.Lgs n. 167/2011), introdotta dall'Accordo Interconfederale del 3 maggio 2012, scaduta il 31 gennaio 2014, secondo la precedente intesa del 28 ottobre 2013. Pertanto, in attesa della specifica regolamentazione del CCNL, fino al 30 aprile 2014 le aziende, che applicano

- il CCNL per i dipendenti dalle imprese di acconciatura, estetica, tricologia non curativa, tatuaggio, piercing e centri benessere,
- possono assumere lavoratori mediante contratto di apprendistato professionalizzante o di mestiere ai sensi di quanto disposto nell'Accordo Interconfederale del 3 maggio 2012.

ALIMENTARI E PANIFICAZIONE – AZIENDE ARTIGIANE

Una tantum – Imprese artigiane alimentari e imprese della panificazione

Il CCNL 19 novembre 2013 per i dipendenti dalle imprese artigiane del settore alimentare e dalle imprese della panificazione, nonché per i lavoratori delle imprese non artigiane del settore alimentare che occupano fino a 15 dipendenti, ha previsto, con riferimento alle imprese artigiane alimentari e della panificazione, la corresponsione a favore dei lavoratori in forza alla data di stipula dell'accordo (19 novembre 2013), ad integrale copertura del periodo di carenza contrattuale, di un importo forfetario a titolo di una tantum pari ad euro 110,00 lordi, suddivisibile in quote mensili o frazioni in relazione alla durata del rapporto nel periodo interessato.

Si sottolinea che tale somma:

- è corrisposta in due tranches di pari importo (euro 55,00), la prima delle quali con la retribuzione del mese di aprile 2014;
- agli apprendisti viene erogata, con le suddette decorrenze, nella misura del 70%;

- è ridotta proporzionalmente per i casi di servizio militare, assenza facoltativa “post partum”, part-time, sospensioni per mancanza di lavoro concordate;
- è comprensiva dei riflessi sugli istituti di retribuzione diretta ed indiretta, di origine legale o contrattuale;
- è esclusa dalla base di calcolo del TFR.

Gli importi eventualmente già corrisposti a titolo di futuri miglioramenti contrattuali vanno considerati a tutti gli effetti anticipazioni dei suddetti importi di una tantum; pertanto, tali importi (che non vanno più corrisposti con la retribuzione del mese di novembre 2013) vanno detratti dalla stessa una tantum fino a concorrenza.

AREA MECCANICA – ARTIGIANATO

Apprendistato professionalizzante

Con accordo del 14 gennaio 2014, Confartigianato Autoriparazione, Confartigianato Metalmeccanica di Produzione, Confartigianato Impianti, Confartigianato Orafi, Confartigianato Fe.Na.Od.I, CNA Produzione, CNA Installazione di Impianti, CNA Servizi alla Comunità/Autoriparatori, CNA Artistico e Tradizionale, CNA Benessere e Sanità, Casartigiani, CLAAI e le OO.SS. FIOM - CGIL, FIM - CISL e UILM - UIL hanno stabilito l’ulteriore proroga della disciplina transitoria dell’apprendistato professionalizzante (D.Lgs n. 167/2011), introdotta dall’Accordo Interconfederale del 3 maggio 2012, scaduta il 31 gennaio 2014, secondo la precedente intesa del 23 ottobre 2013.

Di conseguenza, in attesa della specifica regolamentazione del CCNL, fino al 30 aprile 2014 le aziende, che applicano

- il CCNL per i dipendenti dalle imprese artigiane metalmeccaniche e della installazione di impianti (CCNL Metalmeccanica artigianato 27 febbraio 2008),
- il CCNL per i dipendenti dalle imprese artigiane orafe, argentiere ed affini (CCNL Oreficeria artigianato 29 maggio 2008),
- il CCNL per i dipendenti dalle imprese artigiane del settore odontotecnico (CCNL Odontotecnica 18 giugno 2008),
- che sono stati riuniti nel CCNL “Area Meccanica artigianato” con accordo di rinnovo del 16 giugno 2011, possono assumere lavoratori mediante contratto di apprendistato professionalizzante o di mestiere ai sensi di quanto disposto nell’Accordo Interconfederale del 3 maggio 2012.

CARTA – AZIENDE INDUSTRIALI

Elemento di garanzia retributiva (EGR)

Il CCNL 13 settembre 2012 per i dipendenti delle aziende esercenti l’industria della carta e cartone, della cellulosa, pasta legno, fibra vulcanizzata e presfibra e per le aziende cartotecniche e trasformatrici della carta e del cartone ha previsto che, a decorrere dal 2011, ai lavoratori a tempo indeterminato in forza dal 1° gennaio di ogni anno nelle aziende che

- non abbiano mai fatto contrattazione di II livello e che
- nei precedenti 3 anni non abbiano ricevuto nessun altro trattamento economico individuale o collettivo in aggiunta a quanto spettante a norma del CCNL,

è riconosciuta con le competenze del mese di aprile dell’anno successivo un importo annuo di 250,00 euro lordi, ovvero una cifra inferiore fino a concorrenza in caso di presenza di un trattamento economico aggiuntivo a quello fissato dal CCNL.

L’importo è onnicomprensivo e non computabile ai fini del TFR.

In caso di risoluzione del rapporto prima della data di corresponsione, verranno erogati tanti dodicesimi dell’importo quanti sono i mesi interi di servizio prestati nell’anno.

TESSILI E ABBIGLIAMENTO – PICCOLA E MEDIA INDUSTRIA

Nuovi minimi tabellari

L'accordo del 26 novembre 2013 per i dipendenti della piccola e media industria dei settori tessile abbigliamento moda, calzature, pelli e cuoio, penne spazzole e pennelli, occhiali, giocattoli, ha previsto, con riferimento al settore tessili abbigliamento moda, a far data dal 1° aprile 2014, degli incrementi retributivi.

10 aprile 2014

I migliori saluti.

Lucia Filippi

*Consulenza del lavoro, Contrattualistica giuslavoristica, Privacy, Conciliazioni e Transazioni, Amministrazione del personale,
Due diligence, Sviluppo risorse umane*

Ricevi questa comunicazione in quanto hai autorizzato Studio Filippi all'invio di materiale informativo.

Se non desideri più riceverle, invia una e-mail al seguente indirizzo: negoilconsenso@studio-filippi.it

Ai sensi del D.Lgs n. 196 del 2003 e collegate, questo messaggio di posta elettronica è destinato unicamente ai destinatari sopra indicati e le informazioni in esso contenute sono da considerarsi strettamente riservate. Ne è vietato l'uso, la diffusione o riproduzione da parte di ogni altra persona, senza autorizzazione; tale comportamento costituirebbe violazione dell'obbligo di non prendere cognizione della corrispondenza di altri soggetti ed espone il responsabile alle relative conseguenze. Si fa presente, altresì, che questa casella di posta è riservata esclusivamente all'invio ed alla ricezione di messaggi aziendali inerenti l'attività lavorativa, e non è previsto né autorizzato l'utilizzo per fini personali. Pertanto i messaggi in uscita e quelli di risposta in entrata verranno trattati quali messaggi aziendali e soggetti alla ordinaria gestione disposta con proprio disciplinare dall'azienda e, di conseguenza, eventualmente anche alla lettura da parte di persone diverse dall'intestatario della casella. Nel caso aveste ricevuto questo messaggio di posta elettronica per errore, siete pregati di segnalarlo immediatamente al mittente e distruggere quanto ricevuto (compresi i file allegati) senza farne copia.