



**Studio Filippi**  
**Consulenti d'impresa**  
Viale Dieci Martiri, 37  
36100 Vicenza  
Linea 1: 0444 525824  
Linea 2: 0444 231183  
Fax: 0444 809824  
[www.studio-filippi.it](http://www.studio-filippi.it)



### **Circolare 15 2014**

*Questa mail è generata da un sistema automatico non presidiato pertanto si invita cortesemente a non rispondere.  
Eventuali e-mail ricevute rimarranno inevase.*

affronteremo oggi il seguente argomento:

### **-D.L. 34/2014 JOBS ACT**

Ieri è stato pubblicato il **D.L. 34/2014** che entra in vigore da oggi **21/03/2014**.

Le principali novità riguardano il **contratto a termine**. Con l'entrata in vigore del decreto legge il datore di lavoro può sempre instaurare rapporti di lavoro a tempo determinato senza causale, fermo restando l'obbligo della forma scritta, nel limite di durata di trentasei mesi. Il contratto **"acausale"** diventa quindi la regola generale, con una durata che sale dai precedenti 12 agli attuali **36 mesi massimi**. Viene introdotto un limite numerico, derogabile da parte della contrattazione collettiva, pari al **20 per cento** dell'organico; **per le imprese fino a 5 dipendenti** è **sempre possibile** assumere **un lavoratore a tempo determinato**. Profondi cambiamenti anche per quanto riguarda il **regime della proroga**: qui la novità sta nel fatto che viene abolita la facoltà di disporre un'unica proroga e si introduce la possibilità di prorogare il medesimo contratto fino a 8 volte, ferma la durata massima di 36 mesi.

Per quanto concerne **l'apprendistato**, scompare l'obbligo della forma scritta per il piano formativo individuale; nel contratto di apprendistato per la qualifica e per il diploma professionale si prevede che le ore di formazione siano retribuite al 35%; infine, la frequenza dell'offerta formativa pubblica è a discrezione del datore di lavoro.

Le altre misure riguardano i **contratti di solidarietà**, con un finanziamento aggiuntivo di 15 milioni di euro, e il **DURC** che verrà ulteriormente semplificato mediante apposito decreto del Ministero del Lavoro da emanarsi entro 60 giorni.

Sarà nostra cura tenervi informati dei chiarimenti necessari che usciranno nei prossimi giorni.

21 marzo 2014

I migliori saluti.  
Lucia Filippi

---

*Consulenza del lavoro, Contrattualistica giuslavoristica, Privacy, Conciliazioni e Transazioni, Amministrazione del personale,  
Due diligence, Sviluppo risorse umane*

---

*Ricevi questa comunicazione in quanto hai autorizzato Studio Filippi all'invio di materiale informativo.*

*Se non desideri più riceverle, invia una e-mail al seguente indirizzo: [negoilconsenso@studio-filippi.it](mailto:negoilconsenso@studio-filippi.it)*

---

*Ai sensi del D.Lgs n. 196 del 2003 e collegate, questo messaggio di posta elettronica è destinato unicamente ai destinatari sopra indicati e le informazioni in esso contenute sono da considerarsi strettamente riservate. Ne è vietato l'uso, la diffusione o riproduzione da parte di ogni altra persona, senza autorizzazione; tale comportamento costituirebbe violazione dell'obbligo di non prendere cognizione della corrispondenza di altri soggetti ed espone il responsabile alle relative conseguenze. Si fa presente, altresì, che questa casella di posta è riservata esclusivamente all'invio ed alla ricezione di messaggi aziendali inerenti l'attività lavorativa, e non è previsto né autorizzato l'utilizzo per fini personali. Pertanto i messaggi in uscita e quelli di risposta in entrata verranno trattati quali messaggi aziendali e soggetti alla ordinaria gestione disposta con proprio disciplinare dall'azienda e, di conseguenza, eventualmente anche alla lettura da parte di persone diverse dall'intestatario della casella. Nel caso aveste ricevuto questo messaggio di posta elettronica per errore, siete pregati di segnalarlo immediatamente al mittente e distruggere quanto ricevuto (compresi i file allegati) senza farne copia.*