



Studio Filippi
Consulenti d'impresa
Viale Dieci Martiri, 37
36100 Vicenza
Linea 1: 0444 525824
Linea 2: 0444 231183
Fax: 0444 809824
www.studio-filippi.it



Circolare 03 2013

*Questa mail è generata da un sistema automatico non presidiato pertanto si invita cortesemente a non rispondere.
Eventuali e-mail ricevute rimarranno inevase.*

affronteremo oggi il seguente argomento:

- Congedo di paternità obbligatorio

L'art. 4, commi 24-26, della Riforma del lavoro introduce, in via sperimentale, **per gli anni 2013-2015**, due istituti a sostegno della genitorialità.

Consigliamo pertanto di esporre in bacheca quanto segue.

CONGEDO DI PATERNITÀ OBBLIGATORIO

La prima misura sperimentale consiste nell'obbligo per il padre lavoratore dipendente, entro i 5 mesi dalla nascita del figlio, di **astenersi dal lavoro per un periodo di un giorno**. Entro il medesimo periodo, il padre lavoratore dipendente **può astenersi per ulteriori due giorni**, anche continuativi, previo accordo con la madre e in sua sostituzione in relazione al periodo di astensione obbligatoria spettante a quest'ultima. I giorni di astensione sono coperti da un'indennità giornaliera a carico dell'Inps pari al 100% della retribuzione per il periodo di due giorni goduto in sostituzione della madre, e un'indennità pari al 100% della retribuzione per il giorno di astensione obbligatorio.

Il lavoratore che intende fruire delle tre giornate di astensione dal lavoro deve comunicare per iscritto al proprio datore di lavoro il giorno prescelto, con un preavviso di almeno 15 giorni.

SERVIZIO DI BABY SITTING

Con il comma 24, lettera b), dell'art. 24 l. 92/2012 viene prevista una seconda misura sperimentale, attuata con la **corresponsione di voucher alla madre lavoratrice per l'acquisto di servizi di baby sitting**, ovvero per far fronte agli oneri della rete pubblica dei servizi per l'infanzia o dei servizi privati accreditati, di cui usufruire al termine del periodo di congedo di maternità e per gli undici mesi successivi, in alternativa al congedo parentale. Il voucher è erogato dall'Inps e la cifra sarà

modulata in base ai parametri ISEE della famiglia.



04 gennaio 2013

I migliori saluti.
Lucia Filippi

*Consulenza del lavoro, Contrattualistica giuslavoristica, Privacy, Conciliazioni e Transazioni, Amministrazione del personale,
Due diligence, Sviluppo risorse umane*

*Ricevi questa comunicazione in quanto hai autorizzato Studio Filippi all'invio di materiale informativo.
Se non desideri più riceverle, invia una e-mail al seguente indirizzo: neqoilconsenso@studio-filippi.it*

Ai sensi del D.Lgs n. 196 del 2003 e collegate, questo messaggio di posta elettronica è destinato unicamente ai destinatari sopra indicati e le informazioni in esso contenute sono da considerarsi strettamente riservate. Ne è vietato l'uso, la diffusione o riproduzione da parte di ogni altra persona, senza autorizzazione; tale comportamento costituirebbe violazione dell'obbligo di non prendere cognizione della corrispondenza di altri soggetti ed espone il responsabile alle relative conseguenze. Si fa presente, altresì, che questa casella di posta è riservata esclusivamente all'invio ed alla ricezione di messaggi aziendali inerenti l'attività lavorativa, e non è previsto né autorizzato l'utilizzo per fini personali. Pertanto i messaggi in uscita e quelli di risposta in entrata verranno trattati quali messaggi aziendali e soggetti alla ordinaria gestione disposta con proprio disciplinare dall'azienda e, di conseguenza, eventualmente anche alla lettura da parte di persone diverse dall'intestatario della casella. Nel caso aveste ricevuto questo messaggio di posta elettronica per errore, siete pregati di segnalarlo immediatamente al mittente e distruggere quanto ricevuto (compresi i file allegati) senza farne copia.