



**Studio Filippi**  
**Consulenti d'impresa**  
Viale Dieci Martiri, 37  
36100 Vicenza  
Linea 1: 0444 525824  
Linea 2: 0444 231183  
Fax: 0444 809824  
[www.studio-filippi.it](http://www.studio-filippi.it)



## **Circolare 28 2015**

*Questa mail è generata da un sistema automatico non presidiato pertanto si invita cortesemente a non rispondere.  
Eventuali e-mail ricevute rimarranno inevase.*

Gentile Cliente,  
affronteremo oggi i seguenti argomenti:

***-Gli adempimenti del mese di aprile***

***-Le scadenze contrattuali del mese di aprile***

## **GLI ADEMPIMENTI DEL MESE DI APRILE 2015**

### **VENERDÌ 10**

#### ***Contributi INPS trimestrali personale domestico***

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali relativi al trimestre gennaio –marzo 2015 per il personale domestico.

*Versamento tramite bollettino MAV.*

#### ***Contributi “Fondo M. Negri”, “Fondo A. Pastore” e “Fondo M. Besusso” trimestrali***

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi di previdenza ed assistenza integrativa, rispettivamente al “Fondo M. Negri”, al “Fondo A. Pastore” ed al “Fondo M. Besusso”, a favore dei dirigenti di aziende commerciali, relativi al trimestre gennaio – marzo 2015.

*Versamento tramite bonifico bancario.*

### **MERCOLEDÌ 15**

#### ***Modelli 730: comunicazione della ricezione telematica***

Ultimo giorno utile per effettuare la trasmissione della “Comunicazione per la ricezione in via telematica dei dati relativi ai modello 730-4 resi disponibili dall’Agenzia delle Entrate” (Modello CSO) da parte dei sostituti d’imposta che non hanno presentato, a partire dal 2011, l’apposito modello CSO o che non hanno trasmesso il quadro CT entro il 12 marzo 2015.

Trasmissione telematica del Modello CSO.

**GIOVEDÌ 16**

**Ritenute IRPEF mensili**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle ritenute alla fonte operate da tutti i datori di lavoro, sostituti d'imposta, sui redditi di lavoro dipendente e assimilati, corrisposti nel mese di marzo 2015.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".*

**Contributi INPS mensili**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali, a favore della generalità dei lavoratori dipendenti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di marzo 2015.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".*

**Contributi INPS mensili Gestione separata**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento alla Gestione separata dei contributi dovuti su compensi erogati nel mese di marzo 2015 a collaboratori coordinati e continuativi.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".*

**Contributi INPS gestione ex-ENPALS mensili**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei lavoratori dello spettacolo, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di marzo 2015.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".*

**Contributi INPGI mensili**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei giornalisti professionisti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di marzo 2015.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Accise".*

**Addizionali**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle addizionali regionale/comunale su redditi da lavoro dipendente (marzo 2015).

**LUNEDÌ 20**

**Contributi Previdai e Previdapi trimestrali**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi integrativi a favore dei dirigenti di aziende industriali, relativi al trimestre gennaio – marzo 2015.

*Versamento tramite bonifico bancario.*

**GIOVEDÌ 30**

### **INPS gestione ex-ENPALS – Denuncia contributiva mensile unificata**

Ultimo giorno utile per la presentazione della denuncia mensile unificata delle somme dovute e versate, relative al mese di marzo 2015, a favore dei lavoratori dello spettacolo.

*Invio attraverso la procedura on-line fruibile dal portale dell'ENPALS o tramite Flusso UNIEMENS.*

### **Invio telematico del Flusso UNIEMENS**

Ultimo giorno utile per inviare telematicamente la denuncia mensile UNIEMENS dei dati retributivi e contributivi INPS per i lavoratori dipendenti e parasubordinati iscritti alla Gestione separata (co.co.co., co.co.pro., co.co.co. occasionali, lavoratori autonomi occasionali, incaricati della vendita a domicilio e associati in partecipazione) relativa ai compensi corrisposti nel mese di marzo 2015.

*Presentazione all'INPS del Flusso UNIEMENS tramite Internet.*

### **Denuncia INPS agricoltori trimestrale**

Ultimo giorno utile per la presentazione della denuncia telematica relativa agli operai agricoli a tempo indeterminato, determinato e compartecipanti individuali, e loro retribuzioni, contenente i dati relativi al trimestre gennaio – marzo 2015.

*Denuncia all'INPS a mezzo DMAG telematico.*

### **Stampa libro unico**

Ultimo giorno utile per effettuare la stampa del Libro unico relativamente alle variabili retributive del mese di marzo 2015.

## **FESTIVITÀ CADENTI NEL MESE DI APRILE 2015**

**Lunedì 6:** Lunedì dell'Angelo

**Sabato 25:** Festa della Liberazione

Eventuali festività legate alla ricorrenza del **Santo Patrono**.

## **LE SCADENZE CONTRATTUALI DEL MESE DI APRILE 2015**

### **AREA MECCANICA ARTIGIANATO**

#### **Una tantum**

Il verbale di accordo 15 gennaio 2015 per i dipendenti dalle imprese artigiane dei settori metalmeccanica, installazione di impianti, orafi, argentieri ed affini e dalle imprese odontotecniche ha previsto, ad integrale copertura del periodo di carenza contrattuale 1° gennaio 2013 – 31 dicembre 2014, a favore dei soli lavoratori in forza alla data di sottoscrizione dell'accordo in esame (15 gennaio 2015), la corresponsione di un importo forfettario a titolo di una tantum pari ad euro 420,00 lordi (uguale per tutti i lavoratori), suddivisibile in quote mensili o frazioni, in relazione alla durata del rapporto nel periodo interessato.

Con tale erogazione si dichiara definitivamente assolta ogni spettanza economica riferita o comunque riferibile al biennio 2013 – 2014, a qualsivoglia titolo.

Si sottolinea che la suddetta somma una tantum:

- viene erogata in quattro tranches di pari importo:
  - euro 105,00 con la retribuzione di gennaio 2015;

- euro 105,00 con la retribuzione di aprile 2015;
  - euro 105,00 con la retribuzione di luglio 2015;
  - euro 105,00 con la retribuzione di ottobre 2015;
- viene corrisposta agli apprendisti in forza al 15 gennaio 2015 nella misura del 70%, con le medesime decorrenze;
  - è ridotta proporzionalmente per i casi di servizio militare, assenza facoltativa “post-partum”, part-time, sospensioni per mancanza di lavoro concordate;
  - è stata determinata considerando in essa anche gli eventuali riflessi sugli istituti retributivi diretti ed indiretti, legali o contrattuali ed è quindi comprensiva degli stessi;
  - non incide sugli istituti contrattuali diretti e differiti, ivi incluso il TFR.
- Eventuali importi già corrisposti a titolo di futuri miglioramenti contrattuali, il cui riconoscimento cessa con la retribuzione del mese di gennaio 2015, vanno considerati a tutti gli effetti anticipazioni degli importi una tantum e, pertanto, vanno detratti dall’una tantum stessa fino a concorrenza.

## **CARTA – AZIENDE INDUSTRIALI**

---

### **Elemento di garanzia retributiva (EGR)**

Il CCNL 13 settembre 2012 per i dipendenti delle aziende esercenti l’industria della carta e cartone, della cellulosa, pasta legno, fibra vulcanizzata e presfibra e per le aziende cartotecniche e trasformatrici della carta e del cartone ha previsto che, a decorrere dal 2011, ai lavoratori a tempo indeterminato in forza dal 1° gennaio di ogni anno nelle aziende che

- non abbiano mai fatto contrattazione di II livello e che
- nei precedenti 3 anni non abbiano ricevuto nessun altro trattamento economico individuale o collettivo in aggiunta a quanto spettante a norma del CCNL, è riconosciuta con le competenze del mese di aprile dell’anno successivo un importo annuo di 250,00 euro lordi, ovvero una cifra inferiore fino a concorrenza in caso di presenza di un trattamento economico aggiuntivo a quello fissato dal CCNL.

L’importo è onnicomprensivo e non computabile ai fini del TFR.

In caso di risoluzione del rapporto prima della data di corresponsione, verranno erogati tanti dodicesimi dell’importo quanti sono i mesi interi di servizio prestati nell’anno.

## **GRAFICA ED EDITORIA – AZIENDE INDUSTRIALI**

---

### **Elemento di garanzia retributiva (EGR)**

Il CCNL 30 maggio 2011 per i dipendenti delle aziende grafiche ed affini e delle aziende editoriali anche multimediali ha previsto, a decorrere dal 2012 a favore dei lavoratori a tempo indeterminato, in forza dal 1° gennaio di ogni anno, dipendenti da aziende prive della contrattazione di secondo livello e che nel corso dei tre anni precedenti non abbiano percepito altri trattamenti economici individuali o collettivi oltre a quanto spettante in base al CCNL, la corresponsione, con le competenze del mese di aprile dell’anno successivo, di un importo a titolo di “elemento di garanzia retributiva”.

Tale importo, uguale per tutti i lavoratori:

- è pari a 250,00 euro lordi annui, ovvero
- una cifra inferiore fino a concorrenza in presenza di un trattamento economico aggiuntivo a quello fissato dal CCNL;
- è onnicomprensivo e non computabile ai fini del TFR;
- in caso di risoluzione del rapporto di lavoro prima della data di corresponsione, viene erogato in tanti dodicesimi quanti sono i mesi interi di servizio prestati nell’anno.

## **TESSILI E ABBIGLIAMENTO – PICCOLA E MEDIA INDUSTRIA**

---

### **Nuovi minimi tabellari**

L’accordo del 26 novembre 2013 per i dipendenti della piccola e media industria dei settori tessile abbigliamento moda, calzature, pelli e cuoio, penne spazzole e pennelli, occhiali, giocattoli, ha previsto, con riferimento al settore tessili abbigliamento moda, a far data dal 1° aprile 2015, degli incrementi

retributivi.

08 aprile 2015

I migliori saluti.  
Lucia Filippi

---

*Consulenza del lavoro, Contrattualistica giuslavoristica, Privacy, Conciliazioni e Transazioni, Amministrazione del personale,  
Due diligence, Sviluppo risorse umane*

---

*Ricevi questa comunicazione in quanto hai autorizzato Studio Filippi all'invio di materiale informativo.  
Se non desideri più riceverle, invia una e-mail al seguente indirizzo: [neqoilconsenso@studio-filippi.it](mailto:neqoilconsenso@studio-filippi.it)*

---

*Ai sensi del D.Lgs n. 196 del 2003 e collegate, questo messaggio di posta elettronica è destinato unicamente ai destinatari sopra indicati e le informazioni in esso contenute sono da considerarsi strettamente riservate. Ne è vietato l'uso, la diffusione o riproduzione da parte di ogni altra persona, senza autorizzazione; tale comportamento costituirebbe violazione dell'obbligo di non prendere cognizione della corrispondenza di altri soggetti ed espone il responsabile alle relative conseguenze. Si fa presente, altresì, che questa casella di posta è riservata esclusivamente all'invio ed alla ricezione di messaggi aziendali inerenti l'attività lavorativa, e non è previsto né autorizzato l'utilizzo per fini personali. Pertanto i messaggi in uscita e quelli di risposta in entrata verranno trattati quali messaggi aziendali e soggetti alla ordinaria gestione disposta con proprio disciplinare dall'azienda e, di conseguenza, eventualmente anche alla lettura da parte di persone diverse dall'intestatario della casella. Nel caso avete ricevuto questo messaggio di posta elettronica per errore, siete pregati di segnalarlo immediatamente al mittente e distruggere quanto ricevuto (compresi i file allegati) senza farne copia.*