



Studio Filippi
Consulenti d'impresa
Viale Dieci Martiri, 37
36100 Vicenza
Linea 1: 0444 525824
Linea 2: 0444 231183
Fax: 0444 809824
www.studio-filippi.it



Circolare 27 2015

*Questa mail è generata da un sistema automatico non presidiato pertanto si invita cortesemente a non rispondere.
Eventuali e-mail ricevute rimarranno inevase.*

Gentile Cliente,
affronteremo oggi il seguente argomento:

Da un punto di vista economico:
conviene assumere a TEMPO INDETERMINATO e poi LICENZIARE piuttosto
che assumere a TERMINE

Con la presente vogliamo porre la vostra attenzione sul fatto che a seguito delle novità introdotte dal D. Lgs. 4 marzo 2015 n. 23 l'assunzione con contratto a tempo indeterminato si rivela essere molto conveniente rispetto all'assunzione a termine anche nel caso in cui si sappia già di voler cessare il rapporto dopo un certo periodo di tempo.

Nell'esempio sotto riportato vedrete infatti che un rapporto a tempo indeterminato può dare luogo a ben 16.709 euro di risparmio, che non avrei in caso di rapporto a termine.

Prima di tutto evidenziamo che in caso di **ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO** il datore di lavoro **non** ha alcun esonero contributivo e che in aggiunta è assoggettato al contributo aggiuntivo Aspi pari all'1,40% .

Riportiamo ora il nostro esempio: **ASSUNZIONE CON CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO A TUTELE CRESCENTI** entro il 2015 con retribuzione lorda mensile di 2.000 euro.

In questo caso spetta l'esonero contributivo triennale di 8.060 euro annui:

8.060 X 3 = 24.180 euro di contributi risparmiati!!!

In caso di licenziamento del lavoratore dopo 3 anni il datore di lavoro può:

- Risolvere il rapporto di lavoro e proporre al lavoratore un'OFFERTA DI CONCILIAZIONE per evitare l'impugnazione offrendo una mensilità per ogni anno di servizio, quindi:

3 mensilità X euro 2.000 = 6.000

+

Contributo di licenziamento ASPI euro 1.470,30

Totale a carico del datore: euro 7.470,30 (da ricordare però che abbiamo risparmiato di contributi ben euro 24.180!!!) quindi il risparmio è comunque di 16.709,7 Euro.

- Oppure risolvere il rapporto di lavoro pagando un risarcimento economico (nel caso di licenziamento illegittimo) senza reintegra nel posto di lavoro, quindi:

6 mensilità X euro 2.000 = 12.000

+

Contributo di licenziamento ASPI euro 1.470,30

Totale a carico del datore: euro 13.470,30 (da ricordare però che abbiamo risparmiato di contributi ben euro 24.180!!!) quindi il risparmio è comunque di: 10.709,7 Euro.

Quindi:

- nel caso di assunzione a termine abbiamo contributi pieni + contributo aggiuntivo dell'1,4%
- nel caso di assunzione a tempo indeterminato, pur dovendo eventualmente andare incontro ad un licenziamento abbiamo un **risparmio totale che va dai 10.709,7 sino ai 16.709,7 Euro.**

07 aprile 2015

I migliori saluti.
Lucia Filippi

*Consulenza del lavoro, Contrattualistica giuslavoristica, Privacy, Conciliazioni e Transazioni, Amministrazione del personale,
Due diligence, Sviluppo risorse umane*

*Ricevi questa comunicazione in quanto hai autorizzato Studio Filippi all'invio di materiale informativo.
Se non desideri più riceverle, invia una e-mail al seguente indirizzo: neqoilconsenso@studio-filippi.it*

Ai sensi del D.Lgs n. 196 del 2003 e collegate, questo messaggio di posta elettronica è destinato unicamente ai destinatari sopra indicati e le informazioni in esso contenute sono da considerarsi strettamente riservate. Ne è vietato l'uso, la diffusione o riproduzione da parte di ogni altra persona, senza autorizzazione; tale comportamento costituirebbe violazione dell'obbligo di non prendere cognizione della corrispondenza di altri soggetti ed espone il responsabile alle relative conseguenze. Si fa presente, altresì, che questa casella di posta è riservata esclusivamente all'invio ed alla ricezione di messaggi aziendali inerenti l'attività lavorativa, e non è previsto né autorizzato l'utilizzo per fini personali. Pertanto i messaggi in uscita e quelli di risposta in entrata verranno trattati quali messaggi aziendali e soggetti alla ordinaria gestione disposta con proprio disciplinare dall'azienda e, di conseguenza, eventualmente anche alla lettura da parte di persone diverse dall'intestatario della casella. Nel caso aveste ricevuto questo messaggio di posta elettronica per errore, siete pregati di segnalarlo immediatamente al mittente e distruggere quanto ricevuto (compresi i file allegati) senza farne copia.