

Studio Filippi Consulenti d'impresa Viale Dieci Martiri, 37 36100 Vicenza Linea 1: 0444 525824 Linea 2: 0444 231183 Fax: 0444 809824

www.studio-filippi.it



Circolare 22 2015

Questa mail è generata da un sistema automatico non presidiato pertanto si invita cortesemente a non rispondere.

Eventuali e-mail ricevute rimarranno inevase.

Gentile Cliente, affronteremo oggi il seguente argomento:

-Nuovo Assegno per l'indennità di Disoccupazione: ASDI

NUOVA ASSICURAZIONE SOCIALE PER L'IMPIEGO

L'art. 1 del Decreto Legislativo pubblicato il 6° marzo 2015 prevede l'istituzione del nuovo assegno per l'indennità di disoccupazione: ASDI.

- Avrà durata semestrale
- È stato istituito in via sperimentale
- È condizionato all'adesione ad un progetto personalizzato redatto dai competenti servizi per l'impiego



DESTINATARI

• È destinato a coloro che, una volta esaurito il periodo coperto dalla Naspi, si trovino ancora senza occupazione e in condizioni economiche di bisogno.



MISURA

• Sarà pari al 75% dell'ultimo trattamento percepito ai fini della Naspi, con un minimo garantito pari alla misura dell'assegno sociale (art. 3 comma 6 della l. 335/1995). La somma così determinata è incrementata per gli eventuali carichi di famiglia del lavoratore.

Il Ministero del Lavoro, entro 90 dalla entrata in vigore della normativa dell'Asdi, dovrà emanare un decreto che dovrà regolare le modalità di erogazione, l'individuazione dei criteri di priorità, le situazioni economiche di bisogno del nucleo familiare, ecc.

13 marzo 2015

Consulanza dal I	avoro, Contrattualistica giuslavoristica, Privacy, Conciliazioni e Transazioni, Amministrazione del pers
Consulenza dei id	Due diligence, Sviluppo risorse umane
Ricevi	questa comunicazione in quanto hai autorizzato Studio Filippi all'invio di materiale informativo.
Se no	on desideri più riceverle, invia una e-mail al seguente indirizzo: <u>negoilconsenso@studio-filippi.it</u>
violazione dell'obbligo di noi casella di posta è riservata es Pertanto i messaggi in uscit dall'azienda e, di conseguenz	riservate. Ne è vietato l'uso, la diffusione o riproduzione da parte di ogni altro persona, senza autorizzazione; tale comportameni prendere cognizione della corrispondenza di altri soggetti ed espone il responsabile alle relative conseguenze. Si fa presente, alti clusivamente all'invio ed alla ricezione di messaggi aziendali inerenti l'attività lavorativa, e non è previsto né autorizzato l'utilizzo pe a e quelli di risposta in entrata verranno trattati quali messaggi aziendali e soggetti alla ordinaria gestione disposta con propa, eventualmente anche alla lettura da parte di persone diverse dall'intestatario della casella. Nel caso aveste ricevuto questo mes regati di segnalarlo immediatamente al mittente e distruggere quanto ricevuto (compresi i file allegati) senza farne copia.
violazione dell'obbligo di noi casella di posta è riservata es Pertanto i messaggi in uscit dall'azienda e, di conseguenz	prendere cognizione della corrispondenza di altri soggetti ed espone il responsabile alle relative conseguenze. Si fa presente, alt clusivamente all'invio ed alla ricezione di messaggi aziendali inerenti l'attività lavorativa, e non è previsto né autorizzato l'utilizzo pe a e quelli di risposta in entrata verranno trattati quali messaggi aziendali e soggetti alla ordinaria gestione disposta con pro a, eventualmente anche alla lettura da parte di persone diverse dall'intestatario della casella. Nel caso aveste ricevuto questo mes