



Studio Filippi
Consulenti d'impresa
Viale Dieci Martiri, 37
36100 Vicenza
Linea 1: 0444 525824
Linea 2: 0444 231183
Fax: 0444 809824
www.studio-filippi.it



Circolare 09 2015

*Questa mail è generata da un sistema automatico non presidiato pertanto si invita cortesemente a non rispondere.
Eventuali e-mail ricevute rimarranno inevase.*

Gentile Cliente,
affronteremo oggi i seguenti argomenti:

-Gli adempimenti del mese di febbraio

-Le scadenze contrattuali del mese di febbraio

GLI ADEMPIMENTI DEL MESE DI FEBBRAIO 2015

LUNEDÌ 16

Ritenute IRPEF mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle ritenute alla fonte operate da tutti i datori di lavoro, sostituti d'imposta, sui redditi di lavoro dipendente e assimilati, corrisposti nel mese di **gennaio 2015**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24
"Fisco/INPS/Regioni".*

Contributi INPS mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali, a favore della generalità dei lavoratori dipendenti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **gennaio 2015**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24
"Fisco/INPS/Regioni".*

Contributi INPS mensili Gestione separata

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento alla Gestione separata dei contributi dovuti su compensi erogati nel mese di **gennaio 2015** a collaboratori coordinati e continuativi.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24
"Fisco/INPS/Regioni".*

Contributi INPS gestione ex-ENPALS mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei lavoratori dello spettacolo, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **gennaio 2015**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPGI mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei giornalisti professionisti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **gennaio 2015**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Accise".

Imposta sostitutiva sulle rivalutazioni del TFR

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento del saldo dell'imposta sostitutiva sulle rivalutazioni del TFR maturate nell'anno 2014.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Autoliquidazione INAIL

Ultimo giorno utile per effettuare il **versamento** all'INAIL dei premi dovuti a titolo di regolazione 2014 e rata anticipata 2015, ovvero della prima rata per coloro che si avvalgono della possibilità di pagare in maniera dilazionata.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Addizionali

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle addizionali regionale/comunale su redditi da lavoro dipendente (**gennaio 2015**).

SABATO 28 → LUNEDÌ 2 (MARZO)

INPS gestione ex-ENPALS – Denuncia contributiva mensile unificata

Ultimo giorno utile per la presentazione della denuncia mensile unificata delle somme dovute e versate, relative al mese di **gennaio 2015**, a favore dei lavoratori dello spettacolo.

Invio attraverso la procedura on-line fruibile dal portale dell'ENPALS o tramite Flusso UNIEMENS.

Invio telematico del Flusso UNIEMENS

Ultimo giorno utile per inviare telematicamente la denuncia mensile UNIEMENS dei **dati retributivi e contributivi** INPS per i lavoratori dipendenti e parasubordinati iscritti alla Gestione separata (co.co.co., co.co.pro., co.co.co. occasionali, lavoratori autonomi occasionali, incaricati della vendita a domicilio e associati in partecipazione) relativa ai compensi corrisposti nel mese di **gennaio 2015**.

Presentazione all'INPS del Flusso UNIEMENS tramite Internet.

Contributi FASI

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento al FASI dei contributi integrativi per i dirigenti industriali relativi al trimestre **gennaio – marzo 2015**.

Consegna Modello CU 2015

Ultimo giorno utile per la consegna a ciascun percipiente di reddito di lavoro dipendente o assimilato della certificazione dei compensi corrisposti nel **periodo d'imposta 2014**.

Denuncia delle retribuzioni

Ultimo giorno utile per la presentazione all'INAIL della **denuncia** dei dati retributivi via internet (ferma restando la scadenza di pagamento del 16 febbraio 2015).

INAIL

Termine ultimo per la domanda di riduzione del tasso medio di tariffa (Mod. OT24).

la regola generale preveda che nel caso in cui il termine cada in un giorno semifestivo, slitti al primo giorno utile successivo, preme rilevare che non ha formalizzato lo slittamento al 2 marzo 2015.

inoltre si ritiene, pertanto, prudente rispettare la scadenza del 28 febbraio 2015.

Stampa libro unico

Ultimo giorno utile per effettuare la stampa del Libro unico relativamente alle variabili retributive del mese di **gennaio 2015**.

FESTIVITÀ CADENTI NEL MESE DI FEBBRAIO 2015

Eventuali festività legate alla ricorrenza del **Santo Patrono**.

LE SCADENZE CONTRATTUALI DEL MESE DI FEBBRAIO 2015

ACCONCIATURA ED ESTETICA

Una tantum

L'ipotesi di accordo dell'8 settembre 2014 per il rinnovo del CCNL per i dipendenti dalle imprese di acconciatura, estetica, tricotologia non curativa, tatuaggio, piercing e centri benessere ha previsto, a totale copertura del periodo di carenza contrattuale, nei confronti dei soli lavoratori in forza alla data di sottoscrizione dell'intesa (8 settembre 2014), la corresponsione di un importo forfetario a titolo di una tantum pari ad euro 120,00 lordi, uguale per tutti i livelli e suddivisibile in quote mensili, o frazioni, relativamente alla durata del rapporto nel periodo interessato (da ritenersi dal 1° gennaio 2013 al 30 settembre 2014, in quanto non espressamente indicato dalle Parti).

Si sottolinea che tale somma:

- è corrisposta in due tranches di pari importo, ovvero
- euro 60,00 con la retribuzione del mese di febbraio 2015;
- euro 60,00 con la retribuzione del mese di novembre 2015;
- agli apprendisti viene erogata, con le suddette decorrenze, nella misura del 70%;
- è ridotta proporzionalmente per i casi di servizio militare, assenza facoltativa "post partum", part-time, sospensioni per mancanza di lavoro concordate;
- va riconosciuta al lavoratore anche in caso di dimissioni o licenziamento;

- è comprensiva dei riflessi sugli istituti di retribuzione diretta ed indiretta, di origine legale o contrattuale;
- è esclusa dalla base di calcolo del TFR.

Gli importi eventualmente già corrisposti a titolo di futuri miglioramenti contrattuali vanno considerati a tutti gli effetti anticipazioni dei suddetti importi di una tantum; pertanto, tali importi vanno detratti dalla stessa una tantum fino a concorrenza e cessano di essere corrisposti con la retribuzione relativa al mese di ottobre 2015 (visto che la prima tranches di aumento va corrisposta a partire dal mese di ottobre 2014, è da ritenersi che la cessazione della corresponsione dei suddetti importi cessi a partire da tale ultima data).

GOMMA E PLASTICA – AZIENDE INDUSTRIALI

Una tantum

Il CCNL 8 gennaio 2014 per i dipendenti dalle industrie della gomma, cavi elettrici ed a fini e delle materie plastiche ha previsto, a favore dei lavoratori in forza alla data del 1° gennaio 2014, la corresponsione di un importo a titolo di una tantum, suddivisibile in quote mensili in ragione dei mesi di servizio prestati presso l'azienda nel periodo 1° gennaio 2013 – 31 dicembre 2013 (la frazione di mese superiore a 15 giorni è considerata mese intero).

Si sottolinea che l'una tantum:

- è pari ad euro 558,00 lordi complessivi, erogati in due tranches di pari importo, ossia
- euro 279,00 lordi con le competenze del mese di febbraio 2014;
- euro 279,00 lordi con le competenze del mese di febbraio 2015;
- è stata determinata comprendendo gli effetti sulla retribuzione indiretta e differita e, quindi, non è considerata utile ai fini dei vari istituti contrattuali e legali, ivi compreso il TFR.

Inoltre, si precisa che in caso di cessazione del rapporto di lavoro nel periodo febbraio 2014 – febbraio 2015, al lavoratore spetterà, in aggiunta alle competenze di fine rapporto, la seconda tranches di una tantum.

SERVIZI DI PULIZIA – AZIENDE INDUSTRIALI

Assistenza sanitaria integrativa

L'accordo 16 luglio 2014 per i dipendenti da imprese esercenti servizi di pulizia e servizi integrati/multiservizi ha definito le modalità operative per il versamento delle quote di contribuzione dovute per l'avvio del Fondo di assistenza sanitaria ASIM.

Il CCNL 31 maggio 2011 ha introdotto nel settore dei servizi di pulizia una disciplina contrattuale per l'istituzione di una forma di assistenza sanitaria integrativa stabilendo, a partire dal 1° luglio 2013, il versamento di un contributo a carico delle imprese pari a:

- 4,00 euro mensili per i lavoratori fino a 28 ore settimanali;
- 6,00 euro mensili per i lavoratori sopra le 28 ore settimanali.

In seguito, vista la necessità di proseguire nel lavoro istruttorio per la costituzione del Fondo di settore, il versamento è stato rinviato.

Con l'accordo del 16 luglio 2014, ultimati gli adempimenti degli organi direttivi del Fondo per l'iscrizione dello stesso al Registro dei Fondi istituito presso il Ministero della Salute, le Parti hanno convenuto le modalità di versamento della contribuzione.

A decorrere dalla mensilità di luglio 2014, le imprese provvedono a versare mensilmente la contribuzione ordinaria (art. 69 CCNL) mediante mod. F24, riportando il codice riferito alla convenzione sottoscritta dal Fondo ASIM, che sarà cura del Fondo stesso comunicare alle Parti sociali.

Unitamente al contributo ordinario va versata, da parte delle aziende che non hanno ancora provveduto, la quota una tantum a titolo di iscrizione nella misura di 0,50 euro per ciascun lavoratore.

Il versamento dei contributi arretrati (periodo 1° luglio 2013 – 30 giugno 2014) per i lavoratori a tempo indeterminato in forza a luglio 2014 avviene tramite F24, riportando su un'apposita riga, diversa da quella dei contributi mensili ordinari, il codice assegnato al Fondo e l'importo relativo agli arretrati. Nello

specifico, vanno versate:

- le quote di aprile, maggio e giugno 2014 con l'F24 di settembre 2014;
- le quote di gennaio, febbraio e marzo 2014 con l'F24 di febbraio 2015;
- le quote di ottobre, novembre e dicembre 2013 con l'F24 di maggio 2015;
- le quote di luglio, agosto e settembre 2013 con l'F24 di ottobre 2015.

I versamenti di tali quote contributive saranno destinati al Fondo ASIM a copertura delle prestazioni sanitarie nelle modalità definite dal Regolamento di funzionamento del Fondo stesso.

In caso di omesso versamento delle quote e dei contributi suddetti l'azienda è responsabile verso i lavoratori non iscritti al Fondo della perdita delle relative prestazioni sanitarie, fatto salvo il diritto del lavoratore al risarcimento del maggior danno subito.

La corresponsione di indennità sostitutive non esonera il datore di lavoro dall'obbligo di assicurare al lavoratore le prestazioni sanitarie ed i servizi garantiti dal Fondo.

Infine, si evidenzia che il pagamento della quota di contribuzione al Fondo di assistenza sanitaria va specificamente evidenziato in busta paga.

12 febbraio 2015

I migliori saluti.

Lucia Filippi

*Consulenza del lavoro, Contrattualistica giuslavoristica, Privacy, Conciliazioni e Transazioni, Amministrazione del personale,
Due diligence, Sviluppo risorse umane*

*Ricevi questa comunicazione in quanto hai autorizzato Studio Filippi all'invio di materiale informativo.
Se non desideri più riceverle, invia una e-mail al seguente indirizzo: neqoilconsenso@studio-filippi.it*

Ai sensi del D.Lgs n. 196 del 2003 e collegate, questo messaggio di posta elettronica è destinato unicamente ai destinatari sopra indicati e le informazioni in esso contenute sono da considerarsi strettamente riservate. Ne è vietato l'uso, la diffusione o riproduzione da parte di ogni altra persona, senza autorizzazione; tale comportamento costituirebbe violazione dell'obbligo di non prendere cognizione della corrispondenza di altri soggetti ed espone il responsabile alle relative conseguenze. Si fa presente, altresì, che questa casella di posta è riservata esclusivamente all'invio ed alla ricezione di messaggi aziendali inerenti l'attività lavorativa, e non è previsto né autorizzato l'utilizzo per fini personali. Pertanto i messaggi in uscita e quelli di risposta in entrata verranno trattati quali messaggi aziendali e soggetti alla ordinaria gestione disposta con proprio disciplinare dall'azienda e, di conseguenza, eventualmente anche alla lettura da parte di persone diverse dall'intestatario della casella. Nel caso aveste ricevuto questo messaggio di posta elettronica per errore, siete pregati di segnalarlo immediatamente al mittente e distruggere quanto ricevuto (compresi i file allegati) senza farne copia.