



STUDIO FILIPPI

CONSULENTI D'IMPRESA

Via Brescia 33B

36040 Torri di Quartesolo (VI)

Telefono (4 linee): 0444 525824

Fax: 0444 809824

E-mail: [info@studio-filippi.it](mailto:info@studio-filippi.it)

Web-site: [www.studio-filippi.it](http://www.studio-filippi.it)



## Updates and News 55 2022

*Questa mail è generata da un sistema automatico non presidiato pertanto si invita cortesemente a non rispondere.*

*Eventuali e-mail ricevute rimarranno inevase.*

### L'Agenzia delle entrate finalmente spiega il limite 2022 per fringe e bollette

#### Riepilogo puntate precedenti:

Con l'articolo 12, D.L. *Aiuti-bis*, è stata introdotta una particolare disciplina, valevole solo per il periodo d'imposta 2022, relativa ai *fringe benefit*: il valore dei beni ceduti e dei servizi prestati al lavoratore dipendente, a cui si aggiungono eccezionalmente le somme erogate o rimborsate al medesimo dal datore di lavoro per il pagamento delle utenze domestiche del servizio idrico integrato, dell'energia elettrica e del gas naturale, non concorrono a formare il reddito imponibile Irpef nel limite complessivo di 600,00 euro, in deroga a quanto previsto dall'articolo 51, comma 3, Tuir.

**Diversi sono gli oneri di verifica, controllo e conservazione da parte del datore di lavoro!**



L'Agenzia delle entrate, ha finalmente diffuso i chiarimenti operativi: vediamo in sintesi gli aspetti più interessanti:

- **Ambito di applicazione:** i destinatari sono i titolari di redditi di lavoro dipendente e di redditi assimilati a quelli di lavoro dipendente per i quali il reddito è determinato secondo le disposizioni contenute nell'articolo 51, Tuir.
- **modalità di riconoscimento:** possono essere corrisposti dal datore di lavoro anche *ad personam*;
- **pagamento/rimborso utenze domestiche:** devono riguardare immobili a uso abitativo posseduti o detenuti, sulla base di un titolo idoneo, dal dipendente, dal coniuge o dai suoi familiari, a prescindere che gli stessi abbiano o meno stabilito la residenza o il domicilio, a condizione che ne sostengano effettivamente le relative spese.  
  
È possibile comprendere anche le utenze per uso domestico intestate al condominio che vengono ripartite fra i condomini.
- **conservazione giustificativi rimborso utenze:** il datore di lavoro deve acquisire e conservare, per eventuali controlli, i giustificativi.  
Può essere acquisita anche solo apposita dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà, con la quale il lavoratore richiedente attesti di essere in possesso della documentazione comprovante il pagamento delle utenze domestiche.
- **dichiarazione del lavoratore:** al fine di evitare che si fruisca più volte del beneficio in relazione alle medesime spese, è necessario che il datore di lavoro acquisisca anche una dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà che attesti la circostanza che le medesime fatture non siano già state oggetto di richiesta di rimborso, totale o parziale, anche presso altri.
- **intestazione fattura:** è valida anche se la stessa è intestata a una persona diversa dal lavoratore dipendente, purché sia intestata al coniuge o ai familiari indicati nell'articolo 12, Tuir.
- **superamento limite:** nel caso in cui il valore dei beni o dei servizi prestati, nonché le somme erogate o rimborsate ai medesimi dai datori di lavoro per il pagamento delle utenze domestiche del servizio idrico integrato, dell'energia elettrica e del gas naturale, risultino superiori a 600 euro, il datore di lavoro deve assoggettare a tassazione l'intero importo corrisposto, vale a dire anche la quota di valore inferiore al medesimo limite di 600 euro.
- **cumulo bonus carburante:** è possibile cumulare il valore di 200 euro per uno o più buoni benzina e un valore di 600 euro per l'insieme degli altri beni e servizi (compresi eventuali ulteriori buoni benzina) nonché per le somme erogate o rimborsate per il pagamento delle utenze domestiche del servizio idrico integrato, dell'energia elettrica e del gas naturale.



**Avvertiamo tuttavia i Clienti che alcune dichiarazioni della Presidente Giorgia Meloni di oggi parlano di una estensione del fringe benefit da 600,00 a 3.000,00 euro. Sarà nostra cura tenerVi informati quando usciranno le specifiche tecniche.**

11 novembre 2022

I migliori saluti.

**Lucia Dott.ssa Filippi**

*Consulenza del lavoro, Contrattualistica giuslavoristica, Privacy, Conciliazioni e Transazioni, Amministrazione del personale, Due diligence, Sviluppo risorse umane*

*Questa comunicazione ha lo scopo di fornirti informazioni da parte del nostro Studio.*

*Ai sensi dell'art. 22 del Regolamento UE 2106/679 ti informiamo che hai il diritto di revocare in qualsiasi momento il consenso al trattamento dei dati, pertanto potrai inviarci una mail all'indirizzo [negoilconsenso@studio-filippi.it](mailto:negoilconsenso@studio-filippi.it) con scritto "Cancellami".*

Ai sensi del Regolamento UE 2016/679 sulla protezione dei dati personali delle persone fisiche le informazioni contenute nel presente messaggio e in qualsiasi allegato sono di carattere confidenziali ed esclusivamente per l'uso dei destinatari previsti. Se avessi ricevuto questo messaggio per errore, la informiamo che in base al regolamento di cui sopra e all'art. 616 c.p., qualsiasi uso, divulgazione, distribuzione o riproduzione dei contenuti è severamente proibito. Si prega di inviare una notifica al mittente e quindi eliminare il messaggio (inclusi gli allegati) dal proprio sistema senza leggere alcun contenuto. Pursuant to EU Regulation 2016/679 on the protection of natural persons with regard to the processing of personal data, the information contained in this message and in any attachment is confidential and exclusively for the use of the intended recipients. If you have received this message by mistake, we inform you that according to the aforementioned regulation and to art. 616 c.p., any use, disclosure, distribution or reproduction of the contents is strictly prohibited. Please give notification to the sender and then delete the message (including the enclosures) from your system without reading any of the contents.